
Europa, Naher Osten und Afrika (EMEA):

Datenschutzerklärung für internationale Stellenbewerber bei Wells Fargo

Diese Datenschutzerklärung gilt für das Vereinigte Königreich („UK“), die Mitgliedstaaten der Europäischen Union (EU) und das Dubai International Financial Center (DIFC)(zusammen als „**EMEA**“ bezeichnet).

Gültig ab: 02. Juni 2026

„**Wir**“, „**uns**“, „**unser**“ oder „**Wells Fargo**“ bezieht sich auf die Wells Fargo Bank, National Association, die Niederlassung in London, die Wells Fargo Bank International Unlimited Company, die Wells Fargo Bank International Unlimited Company, Frankfurt, die Wells Fargo Bank International Unlimited Company, die Niederlassung in Frankfurt, das Düsseldorf Büro, Wells Fargo Securities Europe S.A., Wells Fargo Securities International Limited, Wells Capital Finance (UK) Limited, Wells Fargo Capital Finance (UK) Limited, die Niederlassung in Amsterdam, Wells Fargo Capital Finance (UK) Limited, die Zweigstelle in Stockholm, Wells Fargo International Finance (France) S.A.S., Wells Fargo Bank, National Association, die DIFC Niederlassung und/oder das Wells-Fargo-Unternehmen, das Stellenangebote auf dieser Website oder über Stellenvermittlungen ausgeschrieben hat. „**Sie**“ oder „**Ihr**“ bezieht sich auf den Bewerber bzw. die Bewerberin. Wenn Sie oder eine in Ihrem Namen handelnde Stellen- oder Personalvermittlung Informationen über Sie („**personenbezogene Daten**“) an uns übermittelt, um sich für eine offene Stelle zu bewerben, fungiert das entsprechende Wells-Fargo-Unternehmen (das „**Unternehmen**“) als Datenverantwortlicher für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten, die von Wells Fargo in Übereinstimmung mit dieser Erklärung („**Datenschutzerklärung**“) verarbeitet werden. Die Nutzung der Karriere-Website von Wells Fargo (<http://www.wellsfargojobs.com>) vor Beginn des Bewerbungsprozesses für eine Stellenausschreibung, einschließlich der Erhebung und Nutzung von Daten sowie der für den Betrieb dieser Website zuständigen Stelle, wird im Folgenden in Abschnitt 14 erläutert.

Wells Fargo ist eines der größten weltweit tätigen Finanzdienstleistungsunternehmen. Wir haben weltweit verbundene Unternehmen, auch in den USA („**verbundene**

Unternehmen“). Wie in Abschnitt 2 beschrieben, müssen wir in Verbindung mit Ihrer Stellenbewerbung bestimmte personenbezogene Daten verarbeiten.

Name der Konzernmutter: Wells Fargo & Company

Hauptsitz: 333 Market Street, San Francisco, CA 94105, USA

„Wells Fargo“ steht für Wells Fargo & Company und die jeweiligen Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen. Die Kontaktdaten unseres regionalen EMEA-Datenschutzbeauftragten sind unten in Abschnitt 11 aufgeführt.

1. Welche Arten von personenbezogenen Daten werden erfasst?

Wir können die folgenden Kategorien personenbezogener Daten erheben:

- **Allgemeine Daten:** Vorname, zweiter Vorname und Nachname (einschließlich aller früher verwendeten Namen); persönliche Kontaktdaten (Privat- und Mobiltelefonnummern, E-Mail-Adressen und Privatanschrift); Geburtsdatum und -ort, Staatsbürgerschaft, Familienstand, Geschlecht; Hintergrundinformation über Sie und Ihre Schulbildung, um Ihre gesellschaftliche Mobilität zu verstehen sowie den Veteranenstatus/Militärstatus.
- **Position oder Stellen-/Arbeitsbeschreibung:** Arbeitgeber, Berufsbezeichnung, ausgeübte Funktion, Beschäftigungsdauer und Status der Arbeitserlaubnis.
- **Identifikations- und Authentifizierungsdaten:** Nationale oder staatliche Identitätsnachweise wie beispielsweise der Reisepass oder Personalausweis; Führerschein; nationale Versicherungsnummer oder Steuer- und/oder Sozialversicherungsnummer; für die Steuererklärung erforderliche Angaben; Krankenversicherungsinformationen; Privatadresse und private Telefonnummer; Dokumente zur Überprüfung der Adresse; Geburtsdatum; Land des Wohnsitzes, Dokumente zum Nachweis der Beschäftigung und die Unterschriftsberechtigung oder Informationen, die wir zur Identifizierung und Authentifizierung Ihrer Person verwenden, z. B. Ihre Unterschrift oder zusätzliche Informationen, die wir aus externen Quellen beziehen und die wir für Compliance-Zwecke benötigen.
- **Bewerberzugangs- oder Systemnutzungsdaten:** Informationen, die Sie durch das Ausfüllen von Formularen und Umfragen angeben, sowie Daten über Ihre Nutzung unserer Bewerbungssysteme, einschließlich Authentifizierungsdaten wie beispielsweise Benutzernamen oder IDs und Passwörter für die Anmeldung bei Portalen; Standortdaten; Anzeigenname und Kennung des Benutzers; sonstige Informationen zum Website- oder Produktzugriff.
- **Hintergrund- oder Bonitätsprüfungsdaten:** Soweit gesetzlich erforderlich oder zulässig, Informationen zur Prüfung der Kreditwürdigkeit und des Leumunds

einschließlich Kredit- und strafrechtlicher Überprüfungen und Screenings; frühere Beschäftigungsverhältnisse; Daten im Zusammenhang mit der Überprüfung politisch exponierter Personen; Bildungsweg; berufliche Mitgliedschaften und Qualifikationen sowie andere Angaben in Ihrem Lebenslauf.

- **Qualifikationsdaten:** Informationen zu Ihren Qualifikationen (z. B. Hochschulabschluss **oder** berufliche Zertifizierungen) oder Fähigkeiten.
- **Daten Dritter:** Name, Titel, Arbeitgeber und Aufenthaltsort von Angehörigen oder Personen, zu denen Sie ein enges persönliches Verhältnis pflegen und die: (a) Ihnen eine Referenz geben; (b) US- oder Nicht-US-Amtsträger sind; oder (c) über Entscheidungsfindungsbefugnisse/-kompetenzen in Angelegenheiten verfügen, die Wells Fargo betreffen.
- **Daten zu beruflichen Präferenzen:** Bevorzugte Standorte, gewünschte Vergütung und Währung sowie Fähigkeiten wie Sprachen oder Computerprogramme, die Sie beherrschen.
- **Gesundheitsdaten:** Informationen über eine Krankheit, Gesundheits- und Krankenakten oder die Bestätigung, ob Sie (ggf.) eine bestimmte Position ausfüllen können, Informationen über etwaige Behinderungen.
- **Marktdaten:** Informationen aus Marktforschung, alle im Rahmen der Teilnahme an Bewerberumfragen erfassten Daten und Meinungsäußerungen.
- **Bewerbungs- und Kommunikationsdaten:** Bewerbungsdaten und jegliche Korrespondenz und Informationen über Sie, die Sie uns durch das Ausfüllen von Formularen oder durch Ihre Kommunikation mit uns (z. B. durch Interviews, Online-Beurteilungen oder Tests) geben, ob persönlich oder per Telefon, Videoanrufen, E-Mail, Online oder anderweitig.
- **Geografische Daten:** Informationen zu Ihrem Standort (z. B. welche Wells-Fargo-Filiale Sie für Ihr Vorstellungsgespräch am ehesten aufsuchen).
- **Untersuchungsdaten:** Daten, die für den Untersuchungsprozess von Wells Fargo (falls verwendet) erhoben werden, z. B. Due-Diligence-Prüfungen, Betrugs-, Sanktions- und Geldwäscheprüfungen, Berichte von Nachrichtendiensten sowie Inhalte und Metadaten im Zusammenhang mit dem relevanten Informationsaustausch zwischen Einzelpersonen und Organisationen, einschließlich E-Mails, Live-Chat, Videoanrufe, Voicemail usw.
- **Beschwerdedaten:** Daten, die für die Verarbeitung im Zusammenhang mit etwaigen Beschwerdeverfahren von Wells Fargo erhoben werden.
- **Regulatorische Daten:** Informationen, die wir zur Unterstützung unserer regulatorischen Verpflichtungen benötigen.
- **Cookies und ähnliche Technologien:** Daten, die Websites auf Ihrem Computer oder Mobilgerät speichern und auf die Websites zugreifen, wenn Sie eine Website

besuchen. Dadurch wird es einer Website ermöglicht, Ihren Besuch zu erkennen und Informationen darüber zu sammeln, wie Sie diese Website nutzen. Das Unternehmen verwendet diese Technologien, um Sie wiederzuerkennen, Ihre Präferenzen zu speichern und die Inhalte, die wir Ihnen zur Verfügung stellen, anzupassen.

-
- **Elektronische Daten und Sprachkommunikationsdaten:** z. B. Aufzeichnungen, Transkriptionen und Daten (einschließlich IP-Adresse und Sitzungsdaten) in Bezug auf Ihre Stimme, Ihr Bild, Ihre Aussagen, Inhalte, Veranstaltungen oder Besprechungen, die aus Ihrer Interaktion mit Wells Fargo über elektronische oder physische Mittel entstehen, einschließlich Anrufe, E-Mails, SMS, Chats, Interviews, Überwachungskameraaufnahmen (z. B. Aufnahmen von Besuchen in unseren Büros), Teilnahme an Wells Fargo-Veranstaltungen usw.
- **Sensible personenbezogene Daten:** Das Unternehmen kann außerdem bestimmte Arten von personenbezogenen Daten der Sonderkategorie erfassen, sofern dies nach lokalem Recht zulässig und/oder erforderlich ist oder Sie ausdrücklich zugestimmt haben, wie etwa Informationen über Ihre Gesundheit/medizinische Informationen und Informationen zum langfristigen Gesundheitszustand, Geschlechtsidentität, Pronomen, sexuelle Orientierung, biometrische Daten, Informationen über die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, Religionszugehörigkeit und Daten in Bezug auf ethnische Herkunft oder Volkszugehörigkeit (gemeinsam als „**Sensible personenbezogene Daten**“ bezeichnet). Wir sammeln diese Informationen für bestimmte Zwecke, wie zum Beispiel gesundheitliche/medizinische Informationen, um einer Behinderung Rechnung zu tragen; und personenbezogene Daten zur Vielfalt (z. B. ethnische Herkunft oder Zugehörigkeit), um den gesetzlichen Verpflichtungen und internen Richtlinien in Bezug auf Vielfalt und Antidiskriminierung nachzukommen. Wie unten erläutert, verwenden wir solche sensiblen Informationen nur für diese Zwecke und im gesetzlich zulässigen Rahmen.

Alle Informationen, die Sie uns übermitteln, müssen wahr, vollständig und nicht irreführend sein. Die Übermittlung unrichtiger, unvollständiger oder irreführender Informationen kann zur Ablehnung Ihrer Bewerbung während des Bewerbungsverfahrens oder zu Disziplinarmaßnahmen führen, einschließlich der fristlosen Kündigung Ihres Beschäftigungsverhältnisses bei uns. Darüber hinaus liegt es in Ihrer Verantwortung sicherzustellen, dass die von Ihnen übermittelten Informationen nicht gegen die Rechte Dritter verstoßen.

Wenn Sie uns als Teil Ihrer Bewerbung personenbezogene Daten einer Referenz oder einer anderen Person zur Verfügung stellen, liegt es in Ihrer Verantwortung, die Zustimmung dieser Person einzuholen, bevor Sie uns diese Informationen zur Verfügung stellen.

Im Rahmen von Hintergrundprüfungen in Verbindung mit Ihrer Bewerbung und soweit nach geltendem Recht zulässig, können wir Informationen über Sie aus anderen Quellen beziehen. Dazu gehören:

- Ihre Referenzen;
- frühere Arbeitgeber;
- Bildungseinrichtungen, die Sie besucht haben;
- Regierungsdatenbanken;
- Kreditauskunfteien;
- Behörden für Strafregister; und
- Anbieter von Sicherheitsüberprüfungen.

Wir können erweiterte Hintergrundprüfungen für bestimmte Hochrisiko-Positionen innerhalb von Wells Fargo durchführen, und diese Positionen werden als solche gekennzeichnet. Dies wird während der Einstellung (kurz vor oder nach Ihrem Arbeitsantritt) und in regelmäßigen Abständen während Ihrer gesamten Beschäftigung im Einklang mit den Richtlinien und Verfahren von Wells Fargo durchgeführt.

Die Bereitstellung personenbezogener Daten bei der Bewerbung um eine Stelle erfolgt freiwillig. Bei unzureichender Informationsangabe kann es sein, dass das Unternehmen nicht in der Lage ist, Ihre Bewerbung oder im Falle Ihrer Einstellung Ihre nachfolgende Beförderung, Versetzung oder Verlegung zu berücksichtigen.

2. Für welche Zwecke und auf welchen Rechtsgrundlagen verwenden wir personenbezogene Daten?

Personenbezogene Daten werden verarbeitet:

- weil Sie diese Informationen freiwillig zur Verfügung stellen und uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung geben;
- weil diese Informationen erforderlich sind, um auf Ihre Anfrage hin Maßnahmen zu ergreifen, bevor Sie einen Arbeits- oder Praktikumsvertrag mit uns abschließen;
- weil wir ein besonderes berechtigtes Interesse an der Verarbeitung haben;
- um den gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen;
- um unsere Rechtsansprüche zu begründen, zu nutzen und zu verteidigen;
- zu Versicherungszwecken;
- weil diese Informationen für die Erfüllung einer Aufgabe im öffentlichen Interesse (z. B. zur Verhütung oder Aufdeckung von Straftaten) erforderlich sind; oder
- weil diese Informationen zum Schutz wesentlicher Interessen einer Person notwendig sind.

Das Unternehmen kann Ihre personenbezogenen Daten in Verbindung mit Ihrer Interessenbekundung oder Ihrer Bewerbung um Beschäftigung für die folgenden Zwecke („**Zwecke vor der Einstellung**“) verarbeiten:

- um Ihre Bewerbung zu bearbeiten. Auf Grundlage unserer berechtigten Interessen werden wir diese Aktivitäten durchführen, um unsere potenzielle Vertragsbeziehung mit Ihnen zu verwalten;
- um Ihre Fähigkeiten und Qualifikationen für eine Tätigkeit zu bewerten, einschließlich der Überprüfung Ihrer bisherigen Berufserfahrung bei Wells Fargo. Auf Grundlage unserer berechtigten Interessen werden wir diese Aktivitäten durchführen, um unsere potenzielle Vertragsbeziehung mit Ihnen zu verwalten;
- um Ihre Referenzen zu prüfen. Wir werden entsprechend tätig, um rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen oder auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen;
- um Ihre Identität zu bestätigen;
- um auf Ihre Anfragen zu antworten und mit Ihnen über Ihre Bewerbung zu kommunizieren und Ihnen Informationen über unsere offenen Stellen und Änderungen unserer Geschäftsbedingungen zu senden. Auf Grundlage unserer berechtigten Interessen werden wir diese Aktivitäten durchführen, um unsere potenzielle Vertragsbeziehung mit Ihnen zu verwalten;
- um alle geltenden Gesetze oder Vorschriften einzuhalten und deren Einhaltung zu überwachen. Wir werden entsprechend tätig, um rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen oder auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen;
- um Hintergrundprüfungen durchzuführen, wenn wir Ihnen eine Position anbieten. Wir werden entsprechend tätig, um rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen oder auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen;
- um andere legitime Interessen von Wells Fargo zu wahren. Wir führen diese Aktivitäten beispielsweise für administrative Zwecke von Wells Fargo durch, zur Verbesserung unserer Dienste und Leistung, zur Geschäftskontinuitätsplanung, zur aggregierten Managementberichterstattung, für interne Schulungen und wie es allgemein zur Durchführung unserer Geschäfte innerhalb von Wells Fargo und unseren verbundenen Unternehmen erforderlich ist;
- um unsere/Ihre Rechte, Privatsphäre, Sicherheit oder unser/Ihr Eigentum und/oder die unserer verbundenen Unternehmen oder anderer zu schützen. Wir werden entsprechend tätig, um rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen oder auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen;
- um die Chancengleichheit bzw. Gleichbehandlung unserer Bewerber generell zu überwachen, einschließlich bei der Besetzung von Führungspositionen im Unternehmen, um die soziale Mobilität unserer Bewerber zu verfolgen und um im gesetzlich zulässigen Rahmen Berichte zur Vielfalt zu erstellen (sofern wir sensible

personenbezogene Daten zur Überwachung der Chancengleichheit bzw. Gleichbehandlung verwenden, gilt dies nach britischem Recht als Verwendung von Daten im erheblichen öffentlichen Interesse).

- soweit gesetzlich zulässig, um im Vorstellungsgespräch und im Einstellungsprozess Personen zu identifizieren, zu überwachen und angemessene Maßnahmen zu ergreifen, wenn Sie ein geschütztes Merkmal aufweisen, das bedeutet, dass Sie benachteiligt sind, besondere Bedürfnisse haben oder unverhältnismäßig unterrepräsentiert sind.

3. An wen geben wir personenbezogene Daten weiter?

Das Unternehmen kann Ihre personenbezogenen Daten für die in Abschnitt 2 beschriebenen Zwecke vor der Einstellung an folgende Empfänger übermitteln:

- **Verbundene Unternehmen.** Ausgeschriebene Stellen können von verschiedenen verbundenen Unternehmen angeboten werden, und personenbezogene Daten können ihnen weltweit zur Verfügung stehen. Unter bestimmten Umständen kann ein verbundenes Unternehmen als eigenständiger Datenverantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten agieren. Wenn Sie Fragen haben, wenden Sie sich bitte an unseren regionalen EMEA-Datenschutzbeauftragten. Die Kontaktdaten finden Sie in Abschnitt 11.
- **Aufsichtsbehörden sowie öffentliche und staatliche Behörden.** Soweit für die in Abschnitt 2 dargelegten Zwecke vor einer Einstellung erforderlich, können personenbezogene Daten an Aufsichtsbehörden, Gerichte und andere Behörden (z. B. Steuer- und Strafverfolgungsbehörden) übermittelt werden.
- **Dienstleister.** Soweit für die in Abschnitt 2 dargelegten Zwecke vor einer Einstellung erforderlich, können personenbezogene Daten an eine oder mehrere verbundene oder nicht verbundene Parteien weitergegeben werden, um die personenbezogenen Daten weisungsgemäß zu verarbeiten („**Datenverarbeiter**“). Datenverarbeiter können Anweisungen in Bezug auf IT-Systembetreuung, Schulung, Compliance und sonstige Tätigkeiten ausführen. Zudem sind sie vertraglich verpflichtet, angemessene technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten zu ergreifen und Ihre personenbezogenen Daten nur gemäß Weisung zu verarbeiten.
- **Verkaufs- oder geschäftliche Transaktion.** Im Falle einer Umstrukturierung, Fusion, eines Verkaufs, Joint Ventures, einer Abtretung, Übertragung oder sonstigen Veräußerung unseres gesamten oder eines Teils unseres Geschäfts, unserer Vermögenswerte oder Aktien (einschließlich im Zusammenhang mit einem Insolvenz- oder ähnlichen Verfahren) können wir ein berechtigtes Interesse oder eine gesetzliche Verpflichtung zur Offenlegung oder Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten gegenüber Dritten haben.

- **Professionelle Berater.** Diese Kategorie umfasst Steuerberater, Wirtschaftsprüfer, Rechtsanwälte, Versicherer, Banker, und andere externe professionelle Berater in allen Ländern, in denen wir tätig sind. Soweit für die in Abschnitt 2 dargelegten Zwecke vor der Einstellung erforderlich, können personenbezogene Daten an einen oder mehrere professionelle Berater weitergegeben werden.

Grenzüberschreitende Übermittlung Ihrer Daten: Möglicherweise müssen wir Ihre Daten unter Umständen aus verschiedenen Gründen auf diese Weise übermitteln, z. B. zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen, zum Schutz des öffentlichen Interesses und/oder für unsere berechtigten Interessen. Die in Abschnitt 3 genannten Empfänger personenbezogener Daten können sich in den Vereinigten Staaten oder in anderen Rechtsgebieten befinden. Einige dieser Länder sind von der EU, dem Vereinigten Königreich oder dem DIFC als Länder anerkannt, die gemäß ihren jeweiligen Standards „ein angemessenes Schutzniveau bieten“ (eine vollständige Liste der nach EU-Recht anerkannten Länder finden Sie beispielsweise unter https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en). Im Hinblick auf die Übermittlung von Daten aus der EU, dem Vereinigten Königreich oder dem DIFC in Länder, deren Schutz von der jeweiligen Datenschutzbehörde als nicht angemessen erachtet wird, haben wir Sicherheitsvorkehrungen und angemessene Maßnahmen zum Schutz personenbezogener Daten getroffen, wie etwa Standardvertragsklauseln, wie sie jeweils von der EU, dem Vereinigten Königreich oder dem DIFC übernommen wurden. Bitte wenden Sie sich an unseren regionalen EMEA-Datenschutzbeauftragten, um eine Kopie dieser Sicherheitsmaßnahmen zu erhalten. Die Kontaktinformationen dazu finden Sie in Abschnitt 11.

4. Wie lange bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf?

Wir bewahren personenbezogene Daten für den Zeitraum auf, der zur Erfüllung der in Abschnitt 2 genannten Zwecke vor der Einstellung erforderlich ist, es sei denn, eine längere Aufbewahrungsfrist ist gesetzlich erforderlich oder zulässig. Die Kriterien zur Bestimmung unserer Aufbewahrungszeiten sind:

- die Dauer des Bewerbungsverfahrens;
- die Dauer unserer Geschäftsbeziehung mit Ihnen;
- wie es gemäß einer rechtlichen Verpflichtung, der wir unterliegen, erforderlich ist;
- wie es angesichts unserer Rechtslage (z. B. in Bezug auf geltende Verjährungsfristen, Rechtsstreitigkeiten oder behördliche Ermittlungen) ratsam ist; und/oder
- wie es unsere betrieblichen Anforderungen (z. B. für die interne Revision der Bankgeschäfte, die Aufrechterhaltung von Werbepräferenzen, die Systemverwaltung oder die Betrugsprävention) erfordern.

Wir behalten uns vor, personenbezogene Daten aus inaktiven Konten aus unserer Datenbank zu löschen, vorbehaltlich geltender gesetzlicher oder behördlicher Verpflichtungen. Darüber hinaus kann das Unternehmen personenbezogene Daten über Sie (einschließlich Ihres Lebenslaufs) jederzeit und ohne Angabe von Gründen aus unserer Datenbank löschen. Bewahren Sie daher bitte Ihre eigene Kopie der personenbezogenen Daten auf, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben.

Personenbezogene Daten werden in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und internen Richtlinien sicher vernichtet und gelöscht.

5. Welche Sicherheitsmaßnahmen ergreifen wir?

Das Unternehmen hat geeignete technische, physische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz personenbezogener Daten (z. B. Verschlüsselung) gemäß der Informationssicherheitsrichtlinie und den Standards von Wells Fargo umgesetzt. Wenn wir ein nicht verbundenes Unternehmen oder einen Dienstleistungsanbieter mit der Wahrnehmung einer Funktion beauftragen, ist dieses Unternehmen verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten gemäß unserer Standards zu schützen. Leider ist es unmöglich, eine 100%ige Sicherheit der Datenübertragung oder des Speichersystems zu garantieren. Wenn Sie Grund zur Annahme haben, dass Ihre Interaktion mit uns nicht mehr sicher ist, benachrichtigen Sie uns bitte umgehend gemäß Abschnitt 11.

6. Verwendet die Karrierewebsite von Wells Fargo Cookies oder ähnliche Technologien?

Wir und unsere Dienstleister verwenden auf der Karriere-Website von Wells Fargo „Cookies“, Funktionen zur Interaktionsüberwachung und zur visuellen Wiedergabe sowie ähnliche Technologien. (www.wellsfargojobs.com). Unsere Websites, Apps und andere digitale Produkte können Ihre Interaktionen mit ihnen ebenfalls nachverfolgen und aufzeichnen, um Folgendes zu unterstützen:

- Bereitstellung oder Verbesserung von Dienstleistungen und Funktionen;
- Ihren Schutz;
- die Unterstützung unseres Marketings.

Einige Tracking-Informationen sind unerlässlich, während andere optional sind.

Weitere Informationen finden Sie in unserer [Richtlinie zu digitalen Diensten und Cookies](#).

7. Führt die Karrierewebsite von Wells Fargo zu Websites von Drittanbietern?

Diese Datenschutzerklärung bezieht sich nicht auf und wir sind nicht verantwortlich für Datenschutz, Informationen und andere Praktiken Dritter, einschließlich Dritter, die eine Website oder einen Service betreiben, auf die die Karrierewebsite von Wells Fargo verweist. Die Aufnahme eines Links in die Karrierewebsite von Wells Fargo bedeutet nicht, dass das Unternehmen oder unsere verbundenen Unternehmen die verlinkte Website oder den verlinkten Service befürworten.

8. Was ist mit Minderjährigen?

Die Karrierewebsite von Wells Fargo ist nicht für Minderjährige unter 18 Jahren bestimmt.

9. Welches Gesetz gilt für Stellenbewerbungen:

Auf der Karrierewebsite von Wells Fargo können Sie sich im Rahmen der zentralisierten globalen Rekrutierungsfunktion von Wells Fargo weltweit auf Stellenangebote bewerben. Diese Wells Fargo-Karriere-Website wird von den Vereinigten Staaten aus von der Wells Fargo Bank, N.A., 550 South 4th Street, 7th Floor, Minneapolis, Minnesota 55415, (800) 869-3557 betrieben. Dementsprechend werden alle personenbezogenen Daten, die Sie an die Wells Fargo-Karriere-Website übermitteln, in den Vereinigten Staaten erfasst und unterliegen den US-amerikanischen Gesetzen sowie den geltenden Gesetzen des Landes, in dem sich die Stelle befindet, auf die Sie sich beworben haben. Personenbezogene Daten, die von der Karrierewebsite von Wells Fargo vor Beginn des Bewerbungsprozesses für eine Stellenausschreibung erfasst werden, werden gemäß der Beschreibung in der Richtlinie zum digitalen Datenschutz und zu Cookies unter <https://www.wellsfargo.com/privacy-security/> und nicht für Zwecke Ihrer Bewerbung erfasst, verwendet und aufbewahrt. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten jedoch an ein verbundenes Unternehmen mit Sitz in einem anderen Land als potenziellem Arbeitgeber weitergeben, behandelt das verbundene Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit dieser Datenschutzerklärung. Alle Einstellungs- oder sonstigen Entscheidungen im Zusammenhang mit einer Beschäftigung werden vom einstellenden verbundenen Unternehmen in Übereinstimmung mit den Gesetzen des Landes getroffen, in dem die Stelle angetreten werden soll.

10. Welche Rechte haben Sie in Bezug auf personenbezogene Daten?

Welche Rechte haben Sie?

Sie haben das Recht, Zugriff auf personenbezogene Daten sowie deren Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung zu beantragen oder eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten zum Zwecke der Übermittlung an ein anderes Unternehmen zu erhalten (soweit Ihnen diese Rechte nach geltendem Recht zustehen). Zur Ausübung dieser Rechte oder zur Einreichung einer Beschwerde wenden Sie sich bitte unter Verwendung

der in Abschnitt 11 angegebenen Kontaktdaten an unseren regionalen EMEA-Datenschutzbeauftragten. Wir werden Ihre Anfrage im Einklang mit dem geltenden Recht beantworten.

Wie können Sie die Einwilligung zu unserer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widerrufen?

Soweit eine Einwilligung nach geltendem Recht erforderlich ist, holen wir Ihre Einwilligung ein.

Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie den regionalen EMEA-Datenschutzbeauftragten unter Verwendung der Kontaktdaten in Abschnitt 11 benachrichtigen. Frühere Nutzungen und Offenlegungen der personenbezogenen Daten sind vom Widerruf der Einwilligung nicht betroffen (es sei denn, dies ist nach geltendem Recht vorgeschrieben), und wir können im gesetzlich zulässigen oder erforderlichen Rahmen weiterhin personenbezogene Daten verarbeiten.

Wie können Sie einer automatisierten Entscheidungsfindung und / oder Profilerstellung widersprechen?

Sie können der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zwecke der automatisierten Entscheidungsfindung und/oder Profilerstellung widersprechen, indem Sie sich unter Verwendung der in Abschnitt 11 angegebenen Kontaktdaten an den regionalen Datenschutzbeauftragten für die EMEA-Region wenden. Wir können automatisierte Verarbeitungsverfahren wie Systeme oder Modelle der künstlichen Intelligenz („KI“) einsetzen, um Geschäftsprozesse zu optimieren und deren Effizienz zu steigern und/oder Sicherheitskontrollen zu unterstützen und zu verbessern. Wie können Sie es unterbinden, dass Wells Fargo Ihnen Marketingmaterialien sendet?

Wir senden Ihnen Marketing- und Verkaufsmaterialien nur, soweit gesetzlich zulässig und wenn Sie dem Erhalt derartiger Materialien zugestimmt haben. Wenn Sie unsere Marketing- und Verkaufsmaterialien nicht per Post, telefonisch oder per E-Mail erhalten möchten, folgen Sie bitte den in diesen Zusendungen enthaltenen Abmeldeanweisungen, machen Sie von Ihrem Werbewiderspruchsrecht (Opt-Out) Gebrauch oder beantragen Sie die Abmeldung schriftlich beim EMEA-Datenschutzbeauftragten unter der unten angegebenen Anschrift. Sie können sich auch an unseren EMEA-Datenschutzbeauftragten wenden, um von Ihrem Recht, dem Erhalt dieser Zusendungen zu widersprechen, Gebrauch zu machen. Wir kommen Ihrem Ersuchen innerhalb eines angemessenen Zeitraums nach Eingang nach.

Sie können auch eine Beschwerde bei einer Datenschutzbehörde für Ihr Land oder Ihre Region oder an die Stelle des angeblichen Fehlverhaltens einreichen. Die Kontaktdaten für die zuständigen Datenschutzbehörden finden Sie, indem Sie auf die folgenden Links klicken.

Vereinigtes Königreich [Information Commissioner's Office \(ICO\)](#)

Europäische Union [Unsere Mitglieder | Europäischer Datenschutzausschuss \(europa.eu\)](#)

11. Wen können Sie bei Fragen zu Ihren personenbezogenen Daten kontaktieren?

Die jeweiligen Wells-Fargo-Unternehmen verfügen über regionale Datenschutzbeauftragte, die Ihnen gerne alle Fragen bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten beantworten. Für die in Abschnitt 14 aufgeführten Unternehmen von Wells Fargo wenden Sie sich bitte anhand der folgenden Kontaktdaten an unseren regionalen EMEA-Datenschutzbeauftragten:

EMEA Regional Privacy Officer

Anschrift: 33 King William Street

London, Vereinigtes Königreich

EC4R 9AT

Telefon: +44 (0) 203-942-8186

[E-Mail: privacy.emea@wellsfargo.com](mailto:privacy.emea@wellsfargo.com)

12. Wie aktualisieren wir diese Datenschutzerklärung?

Wir können diese Datenschutzerklärung teilweise ändern oder aktualisieren, um Änderungen an unseren Praktiken und/oder geltenden Gesetzen und Vorschriften widerzuspiegeln. Bitte prüfen Sie diese Datenschutzerklärung von Zeit zu Zeit, damit Sie über alle Änderungen oder Aktualisierungen informiert sind, die durch eine Änderung des Datums des Inkrafttretens am Anfang der Erklärung angezeigt werden können. Wenn und falls dies nach geltendem Recht erforderlich ist, werden wir Sie über alle Änderungen oder Aktualisierungen in Bezug auf diese Datenschutzerklärung entweder durch eine Einzelnachricht oder durch Offenlegung der Änderungen an der Datenverarbeitung auf einem verfügbaren Medium informieren.

13. Wie verhält es sich mit Änderungen an dieser Datenschutzerklärung?

Alle Änderungen der Verfahren des Unternehmens zur Verarbeitung personenbezogener Daten in Bezug auf internationale (d. h. nicht aus den USA stammende) Bewerberdaten werden auf der Karrierewebsite von Wells Fargo veröffentlicht.

14. Welche Wells-Fargo-Unternehmen sind in der Region EMEA tätig?

Wenn Sie sich um eine ausgeschriebene Stelle bewerben, handelt es sich um eine Stelle bei einem der folgenden Unternehmen, und dieses Unternehmen ist der Datenverantwortliche für Ihre Informationen. Wenn Sie sich über die Karrierewebsite von Wells Fargo (www.wellsfargojobs.com) um eine ausgeschriebene Stelle bewerben, ist Wells Fargo Bank, N.A., Niederlassung London der Datenverantwortliche für die personenbezogenen Daten, die Sie über diese Website angeben.

Nachstehend finden Sie eine Liste der Wells-Fargo-Unternehmen, die in der Region EMEA Personen direkt oder indirekt einstellen:

Name der Wells-Fargo-Unternehmen	Rechtsgebiet
Wells Fargo Bank, National Association, Niederlassung London	Vereinigtes Königreich
Wells Fargo Securities International Limited	Vereinigtes Königreich
Wells Capital Finance (UK) Limited	Vereinigtes Königreich
Wells Fargo Bank International Unlimited Company	Irland
Wells Fargo Bank International Unlimited Company, Niederlassung Frankfurt	Deutschland
Wells Fargo Bank International Unlimited Company, Niederlassung Frankfurt, Büro Düsseldorf	Deutschland
Wells Fargo International Finance (France) S.A.S.	Frankreich
Wells Fargo Securities Europe S.A.	Frankreich
Wells Fargo Capital Finance (UK) Limited, Niederlassung Amsterdam	Die Niederlande
Wells Fargo Capital Finance (UK) Limited, Niederlassung Stockholm	Schweden
Wells Fargo Bank, National Association, DIFC Niederlassung	Dubai, Vereinigte Arabische Emirate