

대한민국

Wells Fargo 국제 직원 개인 정보 보호 공지

발효일: 2026 년 6 월 26 일

Wells Fargo Bank, N.A. 서울 지사(‘당사’ 또는 ‘회사’)는 이러한 개인 정보 보호 공지(‘공지’)를 제공하여 회사와의 고용 또는 서비스 관계와 관련하여 귀하 또는 귀하와 관련된 개인을 직접 또는 간접적으로 개별 식별하는 정보(‘개인 정보’)의 수집, 저장, 사용, 공개 및 기타 처리에 관한 관행을 설명합니다. 회사는 그러한 귀하의 개인 정보 수집 및 처리와 관련하여 데이터 컨트롤러 역할을 하게 됩니다.

Wells Fargo 는 세계 최대의 금융기관 중 하나로 전 세계에서 사업을 영위하고 있습니다. 당사는 아래 [섹션 2](#) 에서 기술된 바와 같이 귀하와 회사 간의 계약 및 고용 관계 관리 등의 고용 관련 활동을 수행하기 위해 고용 중 및 고용 후에도 개인 정보를 수집, 처리 및 사용합니다. 당사는 또한 전 세계 각지의 다양한 데이터 보호법의 요건을 충족해야 합니다. 이 공지는 Wells Fargo 한국 법인에 적용됩니다. 귀하가 한국 이외 국가의 Wells Fargo 법인에 고용되어 있다면, 다른 개인 정보 공지가 해당 법인의 개인 정보 수집 및 처리 활동에 적용됩니다.

그룹 모기업명: Wells Fargo & Company**본사 소재지: 333 Market Street; San Francisco, CA 94105**데이터 보호 책임자의 연락처 정보는 아래 [섹션 8](#) 에 기재되어 있습니다.

1. 당사가 수집하는 개인 정보

당사는 귀하의 고용과 관련하여 아래 범주의 개인 정보를 수집할 수 있습니다.

- 마스터 데이터:** 이름, 개인 연락처 정보(집 및 휴대전화 번호, 이메일 주소, 집 주소), 생년월일 및 출생 장소, 시민권, 결혼 여부, 성별(남성/여성), 정부 발급 신분증 정보(주민등록번호/외국인등록번호, 여권 정보, 운전면허 등), 국세 및/또는 사회수당, 주택기금 및/또는 보험 번호, 세금 신고 및 원천 징수에 필요한 정보, 직원, 가족 및/또는 부양가족의 기본 보험 정보, 사진, 은행 계좌 세부 정보 등
- 신원 조회용 데이터:** 신용기록, 전문 자격, 이전 주소, 이전 고용 이력, 이전 및 현재 보유 및/또는 소유권, 귀하와 귀하의 직계 가족이 보유한 현재 및 과거 이사직, 학력, 전문 또는 개인 추천인, 학력 관련 자료(전문대학, 종합대학, 소재지, 전공, 입학 연도 및 졸업 연도, 졸업 여부, GPA 등), 경력(회사, 직함, 담당 업무, 근무 기간), 이력서, 자격, 수상 경력, 입사연월일, 부서, 직책, 직무 등
- 비자, 취업 허가 및 취업 승인 정보:** 여권 사본, 출생증명서, 정부 발급 신분증 정보, 기존 및 만료된 비자 및 기타 허가 세부 정보, 관련 가족 구성원(예: 부모, 배우자, 동반자/동거인, 자녀 및/또는 기타 부양가족)에 대한 모든 정보 등
- 비상 연락처 정보:** 이름 및 가족 구성원 연락처 또는 비상 시 연락할 기타 연락처 정보 등
- 직장 연락처:** 이름, 직장 주소, 직장 전화번호, 팩스 번호, 직장 이메일 주소 등
- 계약 데이터:** 계약 조건, 급여 또는 보수, 기타 계약상 복리후생(차량, 교육, 주택 수당), 주식, 인센티브, 보너스 지급, 귀하의 고용 조건 또는 직무 관계의 조건에 대한 변경 등

- **조직 데이터:** 직함, 직위, 직무, 직능, 직원 ID, 부서, 사업부, 상급자 이름 및 고위 관리자, 비용 귀속 부서, 결제 범위, 기술, 회사에서 직무 경력, 사용자 ID, 정보 기술 접근 권한 등
- **고용 관련 정보:** 출장, 사업 비용, 회사 시설 이용, 교육 활동, 회사 행사 참석 등 고용 과정에서 수집될 수 있는 데이터.
- **실적 데이터:** 실적 심사, 고과, 진급, 실적 평가 등
- **징계 데이터:** 행위, 조사 및 징계 조치 및 징계 통지에 관한 정보(해당하는 경우)
- **결근 데이터:** 귀하에게 적용되는 범위 내에서 결근일 및 결근 사유(병가 등)
- **복리후생 정보:** 차량, 모바일 기기, 체육관/피트니스, 주택 수당, 의료보험 분담금, 스톡 옵션 플랜 세부 정보, 연금 분담금, 수혜자인 배우자/동반자/동거인 및/또는 부양가족 또는 자녀의 이름, 주소, 성별 및 생년월일(귀하가 제공할 경우) 등
- **보너스 및 인센티브 정보:** 해당 보너스, 인센티브, 커미션 플랜의 세부 사항 등
- **제 3 자 데이터:** 귀하와 관련이 있거나 개인적으로 가까운 관계가 있는 자로서 (i) 귀하의 Wells Fargo 고용 추천인, (ii) 미국 또는 미국 이외의 정부 관계자, 또는 (iii) Wells Fargo 에 영향을 미치는 모든 문제에 대한 의사 결정 권한/능력이 있는 자에 해당하는 개인의 이름, 직함, 고용주, 연락처 세부 정보와 위치 등 귀하가 회사에 직접/간접적으로 제공하거나 공개할 수 있는 다른 개인과 관련된 기타 개인 정보
- **금융 정보:** 귀하, 귀하의 배우자/동반자/동거인, 귀하의 각 자녀(경제적으로 독립적인 미성년자 포함) 또는 기타 부양가족이 보유하고 있는 금융 또는 투자 계좌뿐만 아니라 귀하가 관리하는 기타 계좌와 관련된 데이터(계좌 명세서 사본 및 해당 계좌에 대한 거래 세부 정보(예: 중개 명세서 또는 증권 거래에 관한 기타 정보)) 등.
- **사용 및 모니터링 데이터:** 장비, 전자 통신 시스템, 소프트웨어(설치한 소프트웨어 포함) 및 자산(예: 컴퓨터, 모바일 장치, 이메일, 인터넷, 지리적 위치, 일정 초대, 공유 파일, 단문 메시지 또는 채팅, 화상 및/또는 음성 통화, 녹음 및 필사본, 인터넷, SharePoint, 공유 드라이브 및 기타 데이터 저장소 및 음성 메일)을 언제 어떻게 사용하고 상호 작용하는지에 대한 데이터와 이러한 사용을 기반으로 벤치마크 및 위험 등급 점수를 생성하기 위해 위의 항목을 다른 사람과 비교하여 귀하가 어떻게 사용하는지에 대한 데이터, 현지 법률에 따라 회사의 사업장에 설치된 폐쇄회로 텔레비전(CCTV) 비디오 및 오디오 감시 장비에 의해 촬영될 수 있는 영상 및 음성, 사무실 접근 데이터, BYOD(Bring Your Own Device) 프로그램에 사용된 개인 전자 기기 또는 기타 기기와 관련된 기기 데이터(예: 장치 OS 또는 모델)
- **통신에 포함된 개인 정보:** 위에 열거된 개인 정보 유형 중 이메일, 전화 통화, 영상 통화 및/또는 업무용 전화, 회사 기기 또는 기타 통신 수단으로 주고받은 단문 메시지 또는 채팅 등 위험 관리, 규정 준수 및 기타 고용 또는 사업 활동 과정에서 검토되는 정보 등
- **범죄 기록 데이터:** 합법적인 신원 조사를 통해 적절하게 취득한 범죄 기록 등
- **다양성 관련 데이터:** 인종, 민족, 성 정체성, 성적 지향, 재향 군인/군 복무 여부, 장애, 인칭 대명사
- **생체 데이터:** 지문, 키 입력, 손 스캔, 생체 인식 알고리즘 또는 음성 지문 등
- **건강 관련 데이터:** 의료 보고서, 의료 설문지, 직원 건강 검진 및 예방 접종 계획, 휴가, 결근, 세금, 직장 내 질병 및 사고, 직장 내 보건 및 안전, 장애인 접근성, 임신 등과 관련된 처리 및 관리 과정에서 수집되는 건강 데이터, 공중 보건 관련 데이터(예: 체온, 증상, 최근 여행지, 감염 의심 또는 확진 여부, 검사(결과 포함) 및 백신 접종 상태), 법률, 규정 또는 규제 기관에서 요구하거나 요청하는(예: 코로나 19 와 같은 전염병 관리와 관련된 경우) 건강 관련 데이터

위의 개인 정보 중에서, 일부는 대한민국의 개인 정보 보호법에 따라 다음과 같이 간주됩니다.

- **고유 식별 정보**란 여권 번호, 운전면허증 번호, 주민등록번호, 외국인 등록번호, 기타 국가에서 발급하는 신원 확인 정보를 말합니다.
- **민감한 정보**란 개인의 사상, 신념, 노동조합 또는 정당의 가입 또는 탈퇴, 정치적 견해, 건강, 성생활, DNA, 범죄 기록, 생체 데이터 및 개인의 사생활을 현저하게 위협할 가능성이 있는 기타 개인 정보를 말합니다.

달리 명시되지 않는 한, 이 공지에서 언급하는 개인 정보에는 고유 식별 정보와 민감한 정보가 포함됩니다. 그렇지만 이러한 정보의 수집, 사용, 공개는 [섹션 2](#)에 설명된 목적을 달성하기 위해 필요한 경우와 법률이 허용하는 범위 내에서만 수행되어야 합니다.

귀하가 배우자/동반자/동거인, 부양가족 및/또는 부양 미성년자, 부모 또는 법적 보호자(예: 긴급 연락 또는 혜택 관리 목적) 또는 기타 제 3 자 개인에 대한 개인 정보를 회사에 제공하는 경우, 그들에게 이 공지(Wells Fargo의 데이터 개인 정보 보호 관행을 설명하는 문서)의 사본을 제공하고, 해당 개인 정보와 관련된 권리를 알리고, 공지에 설명된 활동을 위해 회사에 그들의 개인 정보를 공개할 수 있음을 알리는 것은 귀하의 책임입니다. 또한 공지에 설명된 활동을 위해 Wells Fargo가 개인 정보를 처리하는 것에 대하여 상기인으로부터 명시적인 동의를 얻을 책임도 귀하에게 있습니다. 귀하의 미성년 부양가족과 관련된 개인 정보의 경우, 귀하는 부모 또는 법적 보호자로서 Wells Fargo가 본 공지와 일치하는 목적을 위해 해당 법률에 따라 미성년 부양가족의 개인 정보를 처리하는 데 명시적으로 동의합니다.

당사는 귀하의 개인 정보를 물리적 형태로 전자적 형태로 처리하고 해당 데이터 보호법에 따라 귀하의 개인 권리와 이익을 적절하게 보호하는 방식으로 처리합니다. 그렇지만 귀하는 귀하의 개인 정보(고유 식별 정보 및 민감한 정보 포함)를 회사에 제공해야 하며, 그렇지 않을 경우 당사는 [섹션 2](#)의 고용 목적을 위해 귀하의 개인 정보를 처리할 수 없고, 귀하의 개인정보 처리가 필요한 경우 고용 관리에 영향을 미칠 수 있습니다.

2. 당사가 개인 정보를 처리하는 이유

회사는 귀하와의 고용 관계 및 비즈니스 운영을 수행하고 다음과 같은 목적("고용 목적")을 위해 [섹션 1](#)에 나열된 유형의 개인 정보를 처리합니다.

- **보상 제공과 관련된 인적 자원 관리 목적.** 예를 들어, 해당되는 경우 급여, 보너스, 스톡 옵션 및 인센티브를 관리합니다. 회사는 이러한 목적으로 마스터 데이터, 계약 데이터, 보너스 및 인센티브 정보, 성과 데이터, 결근 데이터, 징계 데이터, 복리후생 정보, 필요한 경우 기타 범주의 개인 정보를 처리할 수 있습니다.
- **권리, 혜택, 보상, 인정, 포상, 회사 이벤트, 자격 및 기타 조건(해당하는 경우)의 제공과 관련된 인적 자원 관리 목적.** 회사는 이러한 목적으로 마스터 데이터, 직장 연락처 세부 사항, 조직 데이터, 계약 데이터, 보너스 및 인센티브 정보, 성과 데이터, 결근 데이터, 징계 데이터, 복리후생 정보, 고용 데이터, 다양성 관련 데이터, 비자 및 취업 허가 데이터 등과 같은 개인 정보와 필요한 경우 기타 범주의 개인 정보를 처리할 수 있습니다.
- **인력 관리 및 비즈니스 운영을 처리, 유지 및 개선하는 것과 관련된 인적 자원 관리 목적.** 예를 들어, 프로젝트 및 업무 배정, 출장 계획, 업무 비용 및 현금 관리, 휴가 및 휴직 기간 관리 및 운영, 근무 시간, 인력 분석 수행, 프로젝트 비용 및 건적 관리, 회사 및 기타 Wells Fargo 사업체와 거래하는 고객 및 제삼자와 관련한 업무 활동 추진 및 관리, 성과 평가 및 승진 제공, 인재 관리 및 경력 개발 수행, 인계 계획, 직원 유지 프로그램 설계, 요청 시 참고 자료 제공(회사 정책에 의해 허용되는 경우), 학습 및 개발 교육 관리(특정 직원 교육 제안 또는 멘토링 프로그램 참여에 대한 귀하의 관심을 측정하기 위해 귀하에게 접근하는 경우 포함), 직장 내 장애 지원 제공, 재향군인 이니셔티브 지원, 다양성 모니터링 이니셔티브에 참여하거나 참여하기 위해 개인 정보를 제공하는 경우, 다음과 관련하여 귀하의 개인 정보는 직원 간의 기회 및 대우 평등 모니터링 및 보고("다양성 모니터링")를 지원하기 위해 사용될 수 있습니다: 다양성, 평등 및 포용 노력 촉진, 직원 승진 및 비즈니스 내 고위직 임명에 관한 프로세스 검토, 특정 특성을 가진 사람이 불이익을 당했을 때 조치를 취하기 위한 면접 및 채용 절차 검토, 급여 및 조건 검토, 직원 설문조사 실시, 사업 지속성 및 복구 및 해결 계획 노력 지원, 대체 근무 및/또는 유연한 근무 배치 지원, 시설, 작업장 및 시스템의 관리 및 보안 제공, 보안 목적의 신분 확인. 회사는 이러한 목적으로 마스터 데이터, 직장 연락처 세부정보, 조직 데이터, 계약 데이터, 성과 데이터, 건강 관련 데이터, 결근 데이터, 고용 데이터, 다양성 관련 데이터, 징계 데이터, 생체 데이터 등과 같은 개인 정보 및 필요한 경우 기타 범주의 개인 정보를 처리합니다.
- **회사 디렉토리 유지 및 정보 공유를 위한 플랫폼 제공과 관련된 인적 자원 관리 목적.** 직원 간의 소통과 내부 정보 공유를 원활히 하기 위해, 해당 디렉터리 및 플랫폼에 정보를 입력하고 연락처 정보를 제공하며 회사 직원이 인트라넷 웹사이트에 접근할 수 있도록 하는 것 등이 포함됩니다. 회사는 이러한 목적으로 직장 연락처, 조직 데이터 등과 같은 개인 정보와 귀하가 자발적으로 제출하는 기타 데이터 및 필요한 경우 기타 범주의 개인 정보를 처리할 수 있습니다.
- **비상 시 인사 관리 목적.** 귀하, 귀하의 가족 또는 비상 연락처에 연락을 취하고, 비상 시 직원 및 다른 사람들의 건강과

안전을 보호하며, 사무실 장비, 시설 및 기타 재산을 보호하는 등 비상 시 인사 관리 목적이 있습니다. 회사는 이러한 목적으로 마스터 데이터, 비상 연락처 및 필요한 경우 기타 범주의 개인 정보를 처리할 수 있습니다.

- **기술 관리 목적.** 예를 들어, 정보, 클라우드, 인공지능 및 기타 기술 시스템, 애플리케이션, 기능 또는 서비스의 구현, 유지 및 업그레이드, 비즈니스 연속성 및 복구 계획 및 프로세스 유지, 대체 근무 및/또는 유연한 업무 배정 채택 지원, 보안 서비스 관리, 시스템 및 장비에 대한 직원 액세스 관리, 감사 추적 및 기타 보고 도구 수집, 회사, 사람 및 재산 보호를 위해 당사에 위탁한 기술 시스템 및 정보 사용 패턴 식별 등이 있습니다. 회사는 이러한 목적으로 마스터 데이터, 직장 연락처 세부 정보, 사용 및 모니터링 데이터, 조직 데이터, 커뮤니케이션에 포함된 개인 정보, 징계 데이터 및 필요한 경우 기타 범주의 개인 정보를 처리할 수 있습니다.
- **Wells Fargo의 정책 및 절차의 모니터링, 조사 및 준수 지원과 관련된 법률, 위험 및 규정 준수 목적과 Wells Fargo 및 고객, 잠재 고객 또는 거래 상대방과 관련된 법률, 규정, 규제 지침 및 기대치, 업무 규범.** 예를 들어, 고객, 직원, 기밀 또는 제한된 데이터의 손실 또는 무단 액세스 또는 처리 가능성 감지 또는 방지, 회사, 고객 및 제삼자 데이터 및 자산 보호, 위험 관리 및 완화, 사기 및 기타 불법 행위 방지, 실제 또는 인지된 이해 상충 방지, 규제 기대 충족, 내부 감사 및 조사 수행, 합리적 조정 의무 준수와 지역 법률 및 차별 금지 정책 준수, 내부 인사 및 업무 복귀 정책 준수, 잠재적 불만 또는 기타 클레임 처리, 징계 및 해고에 관여하는 등의 목적이 있습니다. 이러한 목적으로 회사는 직장 연락처 세부 정보, 조직 데이터, 계약 데이터, 보너스 및 인센티브 정보, 결근 데이터, 복리후생 정보, 성과 데이터, 고용 데이터, 신원 조회용 데이터, 제삼자 데이터, 사용 및 모니터링 데이터 및 징계 데이터, 커뮤니케이션에 포함된 개인 정보 및 필요한 경우 기타 범주의 개인 정보를 처리할 수 있습니다.
- **규제 기관 또는 기타 당국의 요청 및 법적 요구에 응답하거나 Wells Fargo 법인과 관련된 법적, 규제 또는 기타 청구 또는 절차를 처리하는 것과 관련된 법적, 위험 및 규정 준수 목적.** 예를 들어, 귀하의 본국이나 기타 관할권에 있는 규제 기관이나 기타 당국의 요청을 준수하는 경우, 임금 공제 명령을 준수하는 경우, 국내 및 국제 소송 및 증거 개시 절차를 포함한 법적 절차에 참여하는 경우 및 경찰 및/또는 기타 법 집행 기관의 요청을 준수하는 경우 이에 해당됩니다. 회사는 이러한 목적으로 마스터 데이터, 직장 연락처 세부 정보, 조직 데이터, 계약 데이터, 보너스 및 인센티브 정보, 성과 데이터, 신원 조회용 데이터, 제 3 자 데이터, 사용 및 모니터링 데이터, 커뮤니케이션에 포함된 개인 정보, 징계 데이터, 고용 데이터, 범죄 기록 데이터, 필요한 경우 요청, 요구, 청구 또는 절차에 응답하기 위해 기타 범주의 개인 정보를 처리할 수 있습니다.
- **고용 또는 직장 관련 법적 요구 사항 준수와 관련된 법적, 위험 및 규정 준수 목적.** 예를 들어, 개인 소득세, 원천징수, 사회보험, 주택기금 납부 관련 요건을 준수하는 경우, 정부 기관에 대한 건강 모니터링/신고 수행(예: 전염병으로 인한 경우), 해당 고용 및 이민법 준수, 적용 가능한 경우 법정 임금 추적 처리, 적용 가능한 경우 작업장 사고 보고, 근로 권한 및 능력을 확인(신원 조회 수행 포함)하는 것이 있습니다. 이를 위해 회사는 마스터 데이터, 직장 연락처 세부 정보, 조직 데이터, 비자 및 취업 허가 데이터, 계약 데이터, 건강 관련 데이터, 고용 데이터, 사용 및 모니터링 데이터, 재무 정보, 징계 데이터, 범죄 기록 데이터, 결근 데이터 및 필요한 경우 다른 범주의 개인 정보를 처리할 수 있습니다.
- **인수 합병(M&A) 거래, 구조 조정, 사업 양도, 결합 및 유사/관련 활동 수행과 관련된 기업 구조 조정 목적.** 이러한 목적으로, 회사는 목적을 달성하는 데 필요한 모든 범주의 개인 정보를 처리할 수 있습니다.
- **관련 법률에서 허용하거나 요구하는 경우, 코로나 19 전염병과 관련하여 공중 보건 증진 및 직장 내 보건 및 안전 보장과 관련된 보건 및 안전 목적.** 회사는 이러한 목적으로 건강 관련 데이터 등과 같은 개인 정보와 필요한 경우 기타 범주의 개인 정보를 처리할 수 있습니다.

회사는 관련 법률에 따라 요구되거나 허용되는 경우, 또는 귀하가 명시적으로 승인한 경우가 아닌 한, 본 섹션에 명시된 목적과 부합하지 않는 용도로 개인정보를 처리하지 않습니다. 일부 활동의 경우, 개인이 회사를 퇴사한 후에도 특정 개인 정보 처리를 계속할 수 있습니다. 당사가 개인정보를 보유하는 기간에 대한 자세한 내용은 아래 [섹션 4](#)를 참조하십시오.

당사가 [다양성 모니터링 목적으로 다양성 관련 데이터를 수집하려는 경우](#), 당사에 해당 데이터를 제공하는 것은 자발적 사항입니다. 당사는 면접 및 채용 과정에서 다양성을 모니터링하고 보고하기 위해 다양성 관련 데이터를 사용합니다. 이 분석은 집계 목적으로 수행되며, 귀하에 대한 직접적인 결정을 내리는 데 사용되지 않습니다. 예를 들어, 당사는 기존 직원의 인구 통계를 식별, 모니터링 및 보고하기 위해 다양성 관련 데이터를 사용하지만 고위직 승진 과정에서는 직원이 항상 능력을 기준으로 공정하게 고려되도록 합니다.

3. 다른 수령자에게 귀하의 개인 정보를 전송하는 행위

Wells Fargo 는 전 세계에서 사업을 영위하고 있으며, 고용 목적으로 사업 운영을 위해 개인 정보를 다른 국가에 위치한 수령자에게 전송할 수 있습니다. 특히, [섹션 1](#)에 설명된 귀하의 개인 정보는 [섹션 2](#)에 설명된 고용 목적을 위해 다음 수령자에게 전송될 수 있습니다.

- **계열사.** 당사는 미국 내 그룹 모기업인 Wells Fargo & Company 및 Wells Fargo Bank, N.A.를 포함하여 미국 및 전 세계에서 사업을 운영하는 계열사를 보유하고 있습니다(당사와 계열사를 통칭하여 “**Wells Fargo 그룹**”이라고 함). 회사는 고용 목적으로 전 세계의 당사 계열사에 개인 정보를 공개할 수 있습니다. 계열사에 대한 비포괄적 목록은 다음 하이퍼링크를 통해 미국 증권거래위원회에 제출된 Wells Fargo & Company 10-K 신고서(별첨 21)에서 확인할 수 있습니다.
 - <https://www.sec.gov/Archives/edgar/data/72971/000007297126000133/wfc-1231x2025xex21.htm>
 - <https://www.sec.gov/Archives/edgar/data/72971/000007297115000449/wfc-12312014xex21.htm>
- **고객 및 잠재 고객.** 해당 법률이 허용하는 범위 내에서 Wells Fargo 그룹은 다음과 같은 목적으로 고객, 잠재 고객 및 기타 제삼자에게 개인 정보를 전송할 수 있습니다. 여기에는 “고객 파악” 의무 이행, 실사 수행, 고객에게 서비스 제공, Wells Fargo 그룹의 규정 준수 지원, 고객과 잠재 고객이 규제 기관이나 당국의 법률, 규정 및 요청을 준수할 수 있도록 지원하는 목적을 비롯해 필요한 경우에는 기타 고용 목적이 포함됩니다.
- **규제 기관, 당국 및 기타 제삼자.** 상기 고용 목적을 달성하는 데 필요한 경우, Wells Fargo 그룹은 관련 법률이 허용하는 범위 내에서 개인 정보를 규제 기관, 법원, 당국(예: 세무 및 법 집행 당국) 및 기타 제삼자(예: 법률사무소, 분쟁 당사자, 외부 자문가, 사기 및 기타 불법 행위 방지를 위해 협력하는 산업 컨소시엄 및 그 구성원)에게 전송할 수 있습니다.
- **인수 업체.** 귀하가 근무하는 Wells Fargo 업체가 전부 또는 일부 매각 또는 양도될 경우(또는 매각이나 양도를 고려하고 있을 경우), 새로운 고용주나 잠재 고용주가 위치한 관할 지역을 포함하여 해당 법률이 규정한 권리에 따라 Wells Fargo 그룹은 귀하의 개인 정보를 새로운 고용주나 잠재 고용주에게 전송할 수 있습니다.
- **서비스 제공자.** 위에 설명한 고용 목적을 위해 필요 시, 해당 지침에 근거하여 개인 정보를 처리하기 위해 계열사 또는 비계열사를 불문하고 하나 이상의 당사자(이하 “**데이터 처리자**”)와 개인 정보를 공유할 수 있습니다. 이러한 데이터 처리자는 IT 시스템 지원, 클라우드 컴퓨팅 또는 서비스, HR 서비스 급여, 교육, 규정 준수, 기타 합법적인 활동 또는 고용 목적 지원과 관련된 지침을 수행할 수 있습니다. 이러한 데이터 처리자는 개인 정보의 보호에 적합한 기술적, 조직적 보안 조치를 이행하고 지시받은 대로만, 계약에서 허용하는 대로 개인 정보를 처리해야 한다는 계약상의 의무를 지게 됩니다. 또한 개인 정보가 독립적 외부 감사인, 복리후생 제공자, 보험사 또는 데이터 처리자(또는 데이터 컨트롤러로서) 활동하지 않을 수 있는 기타 서비스 제공자에게 공개될 경우, 해당 서비스 제공자는 개인 정보의 보호 및 처리에 관한 모든 필요한 계약상 의무의 적용을 받습니다.

이 [섹션 3](#)에 명시된 개인 정보의 수령자는 미국 또는 귀하가 거주하는 국가 밖의 기타 사법 권역에 소재할 수 있습니다. 따라서 이러한 해외 수령자는 귀하가 거주하는 국가의 데이터 보호법을 준수할 필요가 없을 수 있으며 귀하의 거주 국가의 데이터 보호법과 상응하는 수준의 데이터 보호 또는 구제를 귀하에게 제공할 의무가 없을 수도 있습니다. 이러한 수령자의 일부는 또한 귀하의 개인 정보와 관련하여(데이터 처리자가 아닌) 데이터 컨트롤러의 역할을 하게 됩니다. 위의 내용에도 불구하고, 해당 데이터 보호법에서 요구하는 경우 회사는 (i) 적절한 데이터 전송 계약을 체결하거나 다른 통제 조치를 확인함으로써 개인 정보를 전송하기 전에 적절한 수준의 데이터 보호를 보장하기 위해 해당 요건을 이행하고 (ii) 개인 정보를 위에 설명된 고용 목적으로만 알아야 할 필요가 있는 수령자에게 제공할 것입니다. 이러한 데이터 전송 안전장치는 회사가 사업장을 소유한 장소, 회사와 계약을 통해 서비스를 제공하는 제 3자의 위치와 관계없이 전 세계 어디에서든 개인 정보의 전송과 사용이 안전하게 이루어지도록 합니다.

개인 정보는 귀하가 회사에 재직하는 기간 및/또는 [섹션 5](#)에 설명된 보유 및 사용 기간 내에 전자적(예: IT 네트워크 등) 또는 물리적(예: 택배, 우편 등)으로 전송될 수 있습니다. 귀하는 [섹션 8](#)에 있는 세부사항을 사용하여 개인 정보의 해외 수령자와 관련된 질문을 문의할 수 있습니다.

4. 당사가 개인 정보를 보호하는 방법

Wells Fargo 는 개인 정보 보호를 위해 적절한기술적, 물리적, 관리적 보안 조치를 이행할 것입니다.

- 광범위한 기술 팀의 일부인 Wells Fargo 의 사이버 보안 팀은 일선 정보 보안 위험 평가 및 관리를 제공하며, 정보 보안 프로그램의 설계, 실행 및 감독을 통해 고객 및 직원 데이터를 포함한 Wells Fargo 의 정보 시스템, 네트워크 및 데이터를 보호하는 업무를 담당하고 있습니다.
- Wells Fargo 는 실제 또는 잠재적 공격이나 침해에 대한 Wells Fargo 네트워크 모니터링을 포함하여 사이버 보안 사고를 예방, 감지, 완화, 에스컬레이션 및 해결하도록 설계된 프로그램을 갖추고 있습니다. Wells Fargo 의 사고 대응 프로그램에는 사이버 보안 사고에 대한 알림, 에스컬레이션 및 해결 프로토콜이 포함되어 있으며, 기술 책임자 및 CISO 에게 전달됩니다. 또한 이러한 영역에서 지속적이고 진화하는 위험에 대한 노출을 모니터링하고 평가하기 위해 Wells Fargo 는 CISO 가 이끄는 사이버 및 정보 보안 중심 위험 위원회와 기술 책임자가 이끄는 기술 위험 위원회를 운영하고 있습니다.
- Wells Fargo 의 정보 보안 프로그램의 추가 구성 요소는 다음과 같습니다: (i) 진화하는 정보 보안 환경에 대응하여 당사의 관행, 정책 및 절차를 개선 및 강화, (ii) 규제 및 업계 표준에 부합하도록 정보 보안 프로그램 설계, (iii) 새로운 취약성을 사전에 모니터링하고 위험을 줄이기 위해 신흥 기술에 대한 투자, (iv) 정보 보안 시스템 및 통제를 테스트하기 위한 정기적인 내부 및 제 3 자 평가 실시, (v) 제 3 자 전문가 및 고문을 활용한 정보 보안 프로그램 검토 및 강화, (vi) 사고 대응 계획 및 프로토콜 평가 및 업데이트, (vii) 정보 보안 위험을 식별하고 방지하기 위한 지침을 제공하는 연례 정보 보안 교육 모듈을 이수하도록 당사 시스템에 액세스하는 직원 및 제 3 자 서비스 제공업체에 요구.
- Wells Fargo 의 제 3 자 위험 관리 프로그램에는 제 3 자 서비스 제공업체와의 계약에 정보 보안 및 사이버 보안 사고 알림 요건을 통합하고, 정의된 정보 보안 및 통제 기준을 제삼자가 준수할 것을 요구하며, 주기적으로 제 3 자 위험 평가를 수행하는 프로세스도 있습니다.

5. 개인 정보의 보유 및 파기

개인 정보 보유

귀하의 개인 정보는 관련 법률에 부합하는 방식으로 그리고 [섹션 2](#) 에 설명된 수집 목적을 달성하는 데 필요한 기간 동안 보관됩니다. 기록은 특정 기록에 대한 법률, 규제 또는 사업적 요건에 따라 일반적으로 1 년에서 10 년(경우에 따라 더 긴 기간)까지 다양한 기간 동안 Wells Fargo 및 제 3 자 서비스 제공업체에서 보관합니다. 이러한 보존 기간을 결정하는 데 사용되는 기준은 다음을 포함하지만 이에 국한되지는 않습니다.

- 귀하와 당사가 지속적인 관계를 유지하는 기간(예: 귀하가 당사에 고용되어 있거나 당사로부터 혜택을 받는 기간)
- 당사에 적용되는 법적 의무가 있는지 여부(예: 특정 법률에 따라 귀하가 더 이상 고용되지 않은 이후에도 일정 기간 동안 고용 기록을 보관하도록 요구)
- 당사의 법적 지위에 비추어 보관이 바람직한지 여부(적용 가능한 공소시효, 소송 또는 규제 조사와 관련) 및/또는
- 운영상 필요에 따라 귀하의 개인 정보를 유지해야 하는지 여부(예: 은행 운영의 내부 감사, 권유 기본 설정 유지 - 전 고객 및 비고객 포함, 시스템 관리, 또는 사기 방지를 위한 경우 등).

개인 정보 파기 절차 및 방법

당사의 개인 정보 파기 절차와 방법은 다음과 같습니다.

- **절차:** 개인 정보는 목적이 달성된 후 별도의 저장 공간(종이 문서의 경우 별도의 문서철)에 옮겨져 당사 내부 규정 또는 관련 법규(보존 및 사용 기간에 대한 조항 참조)에 따라 일정 기간 동안 보관된 후 파기됩니다. 그러한 개인 정보는 관련 법규에서 허용하는 목적 외에는 어떠한 목적으로도 사용되지 않습니다.
- **방법:** 종이에 인쇄된 개인 정보는 문서 파쇄기를 이용하여 파쇄되거나 조각을 통하여 파기합니다. 전자 파일 형태로

저장된 개인 정보는 데이터 복구가 불가능한 기술적 수단을 이용하여 삭제됩니다.

6. 시스템, 장비 및 자산 모니터링

해당 법률이 허용하는 범위 내에서 기타 현지 공지나 정책에 따라 회사는 실물 및 전자적 장비, 시스템, 자산의 사용 내역을 모니터링할 권리가 있고, 여기에는 원본 이메일과 백업 사본, 단문 메시지 또는 채팅, 텍스트 메시지, 전화 통화, 음성 녹음 자료, 영상 통화 녹음, 음성 메일, 인터넷 사용, 사무실 액세스 데이터, 컴퓨터 및 장치 사용 활동 및 CCTV 기록이 포함됩니다. 회사는 IT 액세스 관리, IT 지원 제공, 보안 서비스 및 직원 인증 관리 및 Wells Fargo 윤리 강령 및 업무 수행 원칙과 기타 회사 정책과 절차(HR 및 사무실 복귀 정책 포함) 및 필요한 경우 다른 고용 목적을 달성하기 위한 관련 법률의 준수 상태를 또한 모니터링하고 조사하고 보장하는 활동을 수행할 수 있습니다. 귀하는 회사의 개인 장치 이용(Bring Your Own Device, "**BYOD**") 정책에 따른 개인 소유 장비를 포함하여 귀하의 모든 장비, 시스템 또는 재산의 사용과 관련하여 개인정보 보호를 기대해서는 안 됩니다. 또한 Wells Fargo는 Wells Fargo가 모니터링을 수행할 수 있는 시기와 방법을 포함하여 BYOD를 관리하는 별도의 정책을 유지합니다. 귀하가 BYOD 승인 기기를 사용하고 있다면, 이러한 정책을 검토해야 합니다.

통신이나 활동에 대한 무단 접근을 방지하기 위해 암호를 생성한다거나 암호에 대한 접근 권한을 가지는 경우라도 해당 암호의 사용으로 인해 관련 통신이나 활동의 비밀이 보장되지는 않습니다. 또한 업무용 전화 또는 회사 기기를 통한 전화 통화, 영상 통화 및/또는 인스턴트 메시지 또는 채팅은 규제 또는 준법 목적상 모니터링 또는 녹음될 수 있습니다. 모니터링은 원격 또는 로컬로 수행되며, 관련 개인 정보는 소프트웨어, 하드웨어 또는 기타 수단을 이용하여 회사, 계열사 및/또는 Wells Fargo 그룹의 서비스 제공자가 수집 및 처리할 수 있습니다. 모니터링을 통하여 획득한 개인 정보는 귀하의 거주 국가 또는 기타 관할권에 있는 수령인을 포함하여 고용 목적에 필요한 경우 규제 기관 및 기타 당국, 계열사 및 [섹션 3](#)에 나열된 기타 수령인에게 전송될 수 있습니다.

모니터링을 통하여 획득한 개인 정보는 위에 명시된 섹션 4의 보안 조치에 따라 보호됩니다. 또한 당사는 담당 직원에 대한 적절한 교육 및 감독, 모니터링 프로그램의 정기적인 검토 등 모니터링에 사용되는 개인 정보의 남용을 방지하기 위한 조치를 취합니다. 위에 명시된 목적과 관련하여 모니터링을 통해 획득한 개인 정보는 그 목적 달성을 위해 합리적인 기간 동안 보유하며, 관련 법률에 따라 직원이 가질 수 있는 권리에 따릅니다.

7. 귀하의 개인 정보에 대한 권리 행사

귀하는 조직이 귀하의 개인 정보를 처리함에 있어 귀하가 제어, 감독할 수 있는 특정 권리를 가질 수 있습니다. 귀하가 대한민국에서 당사에 고용된 경우, 귀하는 현지 데이터 보호법에 따라 다음과 같은 권리를 가질 수 있습니다.

- 귀하의 개인 정보가 처리되고 있는지 여부를 확인할 권리.
- 귀하의 개인 정보와 관련된 처리 활동에 대한 설명을 요청할 권리.
- 귀하의 개인 정보 사본에 접근하거나 이를 제공받을 권리.
- 귀하의 개인 정보를 수정할 권리.
- 귀하의 개인 정보를 삭제할 권리.
- 귀하의 개인 정보 처리를 중단시킬 권리.
- 귀하의 개인 정보를 이용한 완전 자동화된 의사결정에 대한 거부 및 설명을 요청할 권리(해당하는 경우).

- 귀하의 개인 정보 처리에 동의하고, 동의 범위를 선택하고, 동의를 철회할 권리. 동의 철회는 철회 이전에 이루어진 처리 또는 동의 이외의 법적 근거에 따라 수행된 처리의 적법성에는 영향을 미치지 않습니다.
- 귀하의 권리 또는 의무에 영향을 미치는 경우, 귀하의 개인 정보에 대한 완전 자동화된 처리를 통해 이루어진 결정을 거부하거나 수락할 권리 및 그러한 완전 자동화된 의사 결정에 대한 설명을 요청할 권리.
- 귀하의 개인 정보 처리로 인해 발생하는 모든 피해에 대해서 신속하고 공정한 절차를 통해 적절한 구제를 받을 권리.

이러한 권리는 절대적이지 않으며, 예외가 적용될 수 있습니다. 당사가 귀하의 요구를 수용할 수 없을 경우, 귀하에게 거절 사유를 제공할 것입니다. 마지막으로 귀하는 당사가 취한 조치가 대한민국 법률에 따라 귀하의 개인 정보 보호 권리를 침해한다고 느끼고 당사가 제공한 해결 방안이 만족하지 않는 경우, 대한민국의 데이터 보호 당국에 구제를 요청할 권리가 있습니다. 당국에 연락하는 방법에 대한 자세한 내용은 해당 [웹사이트](#)에서 확인할 수 있습니다.

개인 정보에 관한 질문이 있거나 개인 정보 권리를 행사하고자 하는 경우 APAC 지역 데이터 개인 정보 보호 책임자에게 문의해 주십시오. 또한 당사는 귀하의 개인 정보에 대한 요청, 질문 및 불만 사항에 대응할 연락 담당자(이하 "연락 담당자")를 지정하였습니다. APAC 지역 데이터 보호 책임자 및 연락처에 대한 세부 사항은 아래의 [섹션 8](#)에 기재되어 있습니다.

8. 요청 문의하기

당사는 귀하의 개인 정보와 관련된 요청에 대응하기 위해 아래 담당자를 지정하였습니다.

APAC 지역 개인 정보 보호 책임자

138 Market St, #30-01 CapitaGreen, Singapore,
048946

전화: (65) 6395 6900

이메일: privacy.apac@wellsfargo.com

서울 지사 연락 담당자 및 개인 정보 보호 책임자

Youngmi Kim

Wells Fargo Bank, N.A. 서울 지사

대한민국 서울특별시 종로구 종로 3 길 17 D 타워 D1, 21 층(우:
03155)

전화번호: (82) 2-3706-3187

이메일: Youngmi.Kim@wellsfargo.com

9. 동의서

개인 정보 처리에 대한 직원 동의서(부록 포함)(이하 "동의서")를 참조하여 동의서 및 본 고지에 설명된 대로 귀하의 개인 정보(민감 정보 및 고유 식별 정보 포함)의 수집, 이용, 제공, 이전 및 기타 처리에 동의할지 여부를 자발적으로 선택해 주십시오.

10. 이 공지에 대한 업데이트

당사는 당사의 관행 및/또는 해당 법률 및 규정의 변경 사항을 반영하기 위해 이 공지의 일부를 변경하거나 업데이트할 수 있습니다. 수시로 이 공지를 확인하여, 공지의 변경 또는 업데이트 사항을 숙지하시기 바랍니다. 공지의 변경 또는 업데이트 여부는 공지 시작 부분에 명시된 발효일의 변경으로 확인하실 수 있습니다. 해당 법률에 따라 요구되는 경우, 당사는 본 고지와 관련된 변경 또는 업데이트를 개별 메시지 또는 사용 가능한 매체에 데이터 처리 변경 사항을 공개하는 방식으로 통지합니다.