

中华人民共和国

富国银行国际集团员工隐私通知

生效日期：2026 年 6 月 8 日

[第 10 节](#)中与您有雇佣关系或服务关系的富国银行实体（以下简称“我们”、“我方”、“我们的”或“公司”）提供本隐私通知（以下简称“通知”），以说明其在收集、存储、使用、披露以及处理能够直接或间接识别您或与您相关的个人的个人身份信息（以下简称“个人数据”）时的做法。公司充当收集和您的个人数据的个人信息处理者（或中国隐私法律规定的“个人信息处理者”）。为避免疑问，本文中提及的“公司”应理解为包括银行分行、公司或公司分支机构（前提是此类实体为中国境内符合条件的招聘实体，无论其是否具有独立法人资格）。

为了开展与雇佣相关的业务，包括管理您与公司的合同或雇佣关系，我们需要在雇佣期间和雇佣后收集、处理和使用个人数据。本通知涵盖富国银行在中国的实体。如果您受雇于中国以外的任何国家/地区的富国银行实体，则另一份隐私通知将约束该实体的个人数据收集和处理活动。仅就本通知而言，凡提述“中国”，即指中华人民共和国大陆地区，并不包括香港特别行政区、澳门特别行政区及台湾。

集团母公司名称：Wells Fargo & Company（富国集团公司）

总部地点：333 Market Street, San Francisco, CA 94105 USA

我们 APAC 地区隐私官的联系信息列于下文[第 9 节](#)。

1. 我们收集的个人信息

我们可能会收集与您的雇佣或服务有关的以下类别的个人数据：

- **基本数据：**例如姓名、个人联系方式（家庭电话和手机号码、电子邮件地址和家庭住址）、出生日期和地点、政府身份证件及其详细信息、公民身份、婚姻状况、性别、种族和族裔血统、社会福利、住房公积金和/或保险号码、税务申报和扣缴所需的信息、医疗保险信息、员工或受抚养人的死亡信息（即死亡证明信息）、宗教、残疾、照片、银行账户详细信息和政治面貌；
- **背景数据：**例如信用记录、专业资格、指纹、先前的住址、先前的工作经历、您及您的直系亲属当前拥有及过去拥有的企业和/或独资企业和当前担任及过去担任的董事职位、教育历史、关系验证信息以及专业或个人推荐；

- **签证、工作许可和工作授权数据：**例如护照、出生证、国民身份证、现有和过期签证及其他许可证详细信息的复印件，以及适用法律要求的家庭相关成员（如您的父母、配偶、同居/民事伴侣、子女和/或其他受抚养人）的所有此类信息；
- **紧急联系人信息：**例如在紧急情况下可以联络的家庭成员的姓名和联系方式（若有提供）；
- **工作联系方式：**例如姓名、工作地址、工作电话号码、传真号码以及工作电子邮件地址；
- **合同数据：**例如您的合同条款和条件、薪资或其他报酬和其他合同福利（如汽车、教育或住房津贴）；股票、激励或奖金；以及您的雇佣或工作或服务关系条款和条件的变更；
- **组织数据：**例如职称、职位、职能、员工 ID、部门、业务单位、主管的姓名和更高级别的主管、成本中心、签字权限、技能、在公司的工作经历、用户 ID 以及 IT 访问权限；
- **雇佣数据：**例如雇佣期间可能收集的数据，包括商务旅行、商务支出、使用公司设施、参与培训活动或出席公司活动；
- **绩效数据：**例如绩效评定、评价、晋升以及绩效评估；
- **纪律数据：**例如有关行为、调查和纪律通知的信息（如有）；
- **缺勤数据：**例如缺勤日期及缺勤原因（如医疗假），如适用于您；
- **福利信息：**例如汽车、移动设备和住房补贴、医疗保险供款、股票期权计划详情、退休金供款，以及作为受益人的配偶、同居/民事伴侣和/或受抚养人的姓名、地址和出生日期（若有提供）；
- **奖金和激励信息：**例如适用的奖金、激励和佣金计划详细信息；
- **第三方数据：**例如与您相关或有密切个人关系的任何个人的姓名、职称、雇主、联系方式和地点（该等个人需满足以下任一条件：(i) 向您在富国银行就业提供推荐；(ii) 美国或非美国政府官员；或 (iii) 对影响富国银行的任何事项拥有决策权/决策力），以及您可能直接/间接向公司提供或披露的与其他个人有关的任何其他个人数据；
- **健康相关数据：**例如医疗报告信息、医疗问卷信息、员工健康评估和疫苗接种计划信息、工作场所疾病和事故信息、在现有雇佣关系中处理的病假数据以及与工资、保险和相关税务处理相关的数据（例如，关于病假期间工资支付和病假管理）、与怀孕有关的数据以及与公共卫生相关的数据（例如体温、症状、近期旅行史、潜在或确认的接触史、检测（包括结果）以及疫苗接种状况）；
- **财务信息：**例如与您、您的配偶/同居伴侣/民事伴侣、你们各自的子女（包括经济独立的未成年人）或其他受抚养人持有的金融或投资账户，以及您控制的任何其他账户相关的数据，包括此类账户的账户对账单和交易详情的副本（例如经纪对账单或有关证券交易的其他信息）；
- **犯罪记录数据：**例如通过合法背景参考调查适当获取的犯罪记录；
- **多元化相关数据：**例如种族、族裔、性别认同、性取向、退伍军人/军人身份、残疾和人称代词；
- **生物特征数据：**例如指纹、按键、手部扫描、生物识别算法或声纹；
- **使用及监控数据：**例如有关您对设备、电子通信系统、软件（包括您安装的软件）和财产（例如计算机、移动设备、电子邮箱、互联网、地理位置、日历邀请、共享文件、即时消息或聊天、视频和/或音频通话、

录音和转录、SharePoint、共享驱动器、其他数据存储库和语音信箱）的使用时间和方式以及互动的数据，以及您对上述内容的使用与其他人的使用之比较，以基于这种使用创建基准和风险评级分数；根据当地法律安装在富国银行营业场所的闭路电视 (CCTV) 视频和音频监控设备可能捕获的关于您的图像和语音；办公室出入数据；与用于任何“自带设备办公”计划的个人电子设备或其他设备相关的设备数据，例如设备操作系统或型号；以及

- **通信中包含的个人数据：**例如在任何商务电话或任何公司设备、容器上或通过任何其他通信方式发出或接收，且可能在风险管理合规和其他雇佣或业务活动中接受审查的电子邮件、电话、视频通话和/或即时消息或聊天中可能包含的上述类型的个人数据。

在上述类型的个人数据中，根据中国的隐私法律，有些数据被视为敏感个人数据。这包括揭示生物特征、特定身份（例如政府身份证件）、种族和族裔血统、政治面貌、未公开的犯罪记录、医疗和健康状况、金融账户、个人行踪（包括地理位置数据）以及 14 岁以下未成年人（例如您的受抚养人）个人数据的信息。除非另有说明，否则本通知中提及的个人数据包括敏感个人数据。

如果您向公司提供有关您的配偶、同居伴侣/民事伴侣和/或受抚养人的个人数据（例如出于紧急联络或福利管理目的）或任何其他第三方个人的个人数据，您有责任向他们提供本通知的副本（解释富国银行的数据隐私实践），告知他们其对此等信息所拥有的权利，以及您可能向公司披露他们的个人数据以进行本通知中描述的活动。您还要负责征得这些个人的明确且单独的同意，以便富国银行将其个人数据用于本通知所述的活动。对于涉及您的未成年受抚养人的个人数据，您作为其父母或法定监护人，明确同意富国银行出于符合本隐私通知和适用法律的目的处理其个人数据。

我们将依据中国的数据保护法，以充分保障个人权益的方式，以实体和电子形式处理您的个人数据。我们还将以对个人权益影响最小的方式处理您的个人数据。但是，您必须向公司提供您的个人数据（包括敏感个人数据），否则我们将无法为[第 2 节](#)中所述的雇佣目的处理您的个人数据，而在需要处理您的个人数据的情况下，您的雇佣管理将受到影响。

2. 我们处理个人数据的原因

公司会出于以下目的（统称为“**雇佣目的**”）处理[第 1 节](#)中所列类型的个人数据：

- **与提供薪酬有关的人力资源管理目的。**例如，管理工资、奖金、股票期权和激励（如适用）。出于此目的，公司可能在需要时处理个人数据，例如基本数据、合同详细信息、奖金和激励信息、绩效数据、缺勤数据、纪律数据、敏感个人数据、福利信息以及其他类别的个人数据。
- **与提供权益、福利、奖励、表彰、奖项、公司活动和权利以及其他适用条件有关的人力资源管理目的。**出于此目的，公司可能在需要时处理个人数据，例如基本数据、工作联系方式、组织数据、合同数据、奖金和激励信息、绩效数据、缺勤数据、纪律数据、福利信息、雇佣数据、多元化相关数据、敏感个人数据、签证和工作许可数据以及其他类别的个人数据。
- **与处理、维护和改进劳动力和业务运营管理有关的人力资源管理目的。**例如：分配项目和任务；安排商务旅行；管理商务开支和报销；管理假期及休假和办公时间；进行劳动力分析；管理项目成本和估算；促进和管理与公司和其他富国银行实体有业务往来的客户和其他第三方有关的工作活动；提供绩效评估

和晋升；开展人才管理和职业发展；继任计划；设计员工留用计划；应要求提供推荐信（如果公司政策允许）；管理学习和发展培训（包括与您联系以建议特定培训或评估您对参加辅导计划的兴趣）；监控和报告我们员工之间一般的机会和待遇平等情况（以下简称“**多元化监控**”），包括：促进多元、平等和包容工作，审查有关员工晋升和企业高级管理人员任命的流程，审查我们的面试和招聘流程，包括在符合特定特征的人士遭受不利影响时采取行动，以及审查我们的薪酬和条件；进行员工调查；支持业务连续性和恢复及解决方案规划工作；支持替代和/或灵活工作安排；提供设施、工作场所和系统的管理和安全保障；以及为满足安全目的而进行的身份验证。出于此目的，公司可能在需要时处理个人数据，例如基本数据、工作联系方式、组织数据、合同数据、绩效数据、健康相关数据、缺勤数据、雇佣数据、多元化相关数据、敏感个人数据、纪律数据、生物特征数据以及其他类别的个人数据。

- **与维护公司通讯录和信息共享平台有关的人力资源管理目的**，包括填充此类通讯录和平台、提供联系方式以及可供公司员工访问的内部网站，以促进员工内部沟通和信息共享。出于此目的，公司可能在需要时处理个人数据，例如工作联系方式、组织数据、您为这些目的自愿提交的其他数据以及其他类别的个人数据。
- **发生紧急情况时的人力资源管理目的**，例如联系您、您的家人或紧急联系人，在紧急情况下保护员工和其他人的健康和安全，以及保护办公设备、设施和其他财产。出于此目的，公司可能在需要时处理基本数据、紧急联系人信息以及其他类别的个人数据。
- **技术管理目的**。例如：实施、维护和升级信息、云、人工智能和其他技术系统、应用程序、功能或服务；提供 IT 支持和资产管理；维护业务连续性以及恢复计划和流程；支持采用替代和/或灵活的工作安排；管理安全服务；管理员工对系统和设备的访问；编制审计跟踪和其他报告工具；以及识别委托给我们的技术系统和信息的使用模式，以保护公司、人员和财产。出于此目的，公司可能在需要时处理个人数据，例如基本数据、工作联系方式、使用和监控数据、组织数据、敏感个人数据、通信中包含的个人数据、纪律数据以及其他类别的个人数据。
- **与监控、调查和支持遵守富国银行的政策和程序以及法律、法规、监管指南和期望，以及涉及富国银行及其客户、潜在客户或交易对手的行为准则有关的法律、风险和合规目的**。例如：检测或防止客户、员工、机密或受限数据可能丢失或遭到未经授权的访问或处理；保护公司、客户和第三方数据和资产；管理和降低风险；预防欺诈和其他非法活动；避免实际或被认为存在的利益冲突；开展内部审计和调查；履行做出合理调整的义务并遵守地区立法和反歧视政策，确保遵守内部人力资源和“返回办公室”政策；处理任何潜在的投诉或其他索赔；以及采取纪律处分和终止合同。出于此目的，公司可能在需要时处理个人数据，例如工作联系方式、组织数据、合同数据、奖金和激励信息、缺勤数据、福利信息、绩效数据、雇佣数据、背景调查数据、第三方数据、敏感个人数据、使用和监控数据、纪律数据、通信中包含的个人数据以及其他类别的个人数据。
- **与响应监管机构或其他当局的要求和法律要求，或处理涉及任何富国银行实体的任何潜在或实际法律、监管或其他索赔或诉讼有关的法律、风险和合规目的**。例如：在适用法律允许的范围内，遵守您所在国家/地区或其他司法管辖区的监管机构或其他当局的要求；遵守收益扣押命令；参与潜在和实际的法律诉讼，包括国内和跨境诉讼和证据开示程序；支持数据的合法保存；以及遵守警方和/或其他执法机构的要求。出于此目的，公司可能在需要时处理个人数据，例如基本数据、工作联系方式、组织数据、合同数据、奖金和激励信息、绩效数据、背景调查数据、第三方数据、敏感个人数据、使用和监控数据、通信

中包含的个人数据、纪律数据、雇佣数据、犯罪记录数据，以及响应请求、要求、索赔或诉讼所需的任何其他类别的个人数据。

- **与监测、调查和支持遵守雇佣或工作场所相关法律要求有关的法律、风险和合规目的。**例如：遵守与个人所得税、预扣税、社会保险和住房公积金供款有关的要求；向政府机构进行健康监测/申报（例如用于流行病目的）；遵守适用的就业和移民法；在适用的情况下处理法定工资追踪；在适用的情况下报告工作场所事故；以及确认工作权利和能力（包括进行背景参考调查）。出于此目的，公司可能在需要时处理个人数据，例如基本数据、工作联系方式、组织数据、签证和工作许可数据、合同数据、健康相关数据、雇佣数据、敏感个人数据、财务信息、纪律数据、犯罪记录数据、缺勤数据以及其他类别的个人数据。
- **与进行并购 (M&A) 交易、重组、业务转让、合并以及类似/相关活动有关的公司重组目的。**为此，公司可处理实现该目的所需的任何类别的个人数据。
- **在适用法律允许或要求的情况下，与促进公共卫生和确保工作场所健康和安全有关的健康和安全目的，**例如与 COVID-19 疫情有关的健康和安全目的。出于此目的，公司可能在需要时处理个人数据，例如健康相关数据、敏感个人数据和其他类别的个人数据。

公司不会因任何与本节所述相悖的其他目的而处理个人数据，除非是法律要求或授权，或者得到您的授权。对有些活动而言，即使个人已经从公司离职，也仍需继续处理某些个人数据。有关我们保留个人数据的时间长度的更多信息，请参阅下文[第6节](#)。

为[多元化监控目的](#)向我们提供您的多元化相关数据是自愿的。在聘用您后，我们使用多元化相关数据来监控和报告多元化情况。这种分析是基于汇总数据进行的，不会用于直接做出有关您的决定。例如，我们使用多元化相关数据来识别、监控和报告现有员工的人口统计资料，但我们会始终确保员工在晋升高级职位时能基于其绩效得到公平的考量。

3. 收集和处理个人数据的依据

在适用法律允许的范围内，公司可能基于以下法律依据收集和处理您的个人数据：

- 您的同意（包括适用法律要求的单独同意）；
- 与您签订或履行雇佣或服务合同所必需；
- 根据依法制定的雇佣政策和规则实施人力资源管理所必需；
- 履行法定职责或义务所必需；
- 应对突发公共卫生事件，或在紧急情况下保护自然人的生命、健康或财产安全所必需；和/或
- 适用法律可能规定的其他法律依据。

4. 将个人数据传输给其他接收方

一般传输

出于第 2 节中所述的雇佣目的，第 1 节中所述的个人数据可能会传输给以下接收方：

- **关联实体。**公司拥有在美国及世界各地运营的关联实体（以下简称“**关联实体**”），包括美国的集团母公司 Wells Fargo & Company（富国集团公司）（公司及其关联实体统称为“**富国集团**”）。公司可出于雇佣目的向我们在世界各地的关联实体披露个人数据。非详尽的关联实体列表可见于以下向美国证券交易委员会提交的富国集团公司 (Wells Fargo & Company) 10-K 档案（附件 21），可以通过以下超链接获取：
 - <https://www.sec.gov/Archives/edgar/data/72971/000007297126000133/wfc-1231x2025xex21.htm>（英文版）
 - <https://www.sec.gov/Archives/edgar/data/72971/000007297115000449/wfc-12312014xex21.htm>（英文版）
- **客户和潜在客户。**在适用法律允许的范围内，富国集团可能会将个人数据传输给其客户、潜在客户和其他第三方，用于以下目的：履行“了解您的客户”义务；进行尽职调查；为客户提供服务；使富国集团能够遵守并确保其客户和潜在客户能够遵守任何监管机构或当局的法律、法规和要求；以及在需要时用于其他雇佣目的。
- **监管机构、当局和其他第三方。**出于上述雇佣目的的需要，富国集团可能会将个人数据传输给监管机构、法院、当局（例如税务和执法机构）和其他第三方（例如律师事务所、法律争议方、咨询师、外部顾问、行业联盟及其成员，以打击欺诈和其他非法活动）。
- **收购实体。**如果您供职的富国银行业务部门被全部或部分出售或转让（或正在考虑出售或转让），富国集团可能会将您的个人数据传输给新的雇主或潜在新雇主，但此等传输须遵守适用法律规定的任何权利，包括新雇用实体或潜在新雇用实体所在的司法管辖区。
- **服务提供商。**富国集团可能会与一个或多个关联方或非关联方（以下简称“**受托处理方**”）分享个人数据，使其能够根据富国银行的适当指示处理个人数据。此类受托处理方可能会出于促进雇佣目的而执行与 IT 系统支持、工资、人力资源服务、培训、合规和其他活动相关的指示，并将受合同义务约束，实施适当的技术和组织安全措施来保护个人数据且仅按照指示处理个人数据。此外，如果向外部的独立审计师、福利供应商、保险公司或其他服务提供商（这些服务提供商可能不仅是受托处理方，也是个人信息处理者）披露个人数据，这些服务提供商将承担有关此类信息保护和处理的必要合同义务。

第 4 节中所述的个人数据的接收方可能位于美国或者其他您所在国家/地区之外的司法管辖区。鉴于此，这些境外接收方可能不需要遵守您所在国家/地区的数据保护法，可能也无需根据该法律向您提供同等级别的数据保护或救济措施。其中一些接收方还可能充当您的个人数据的个人信息处理者（而非受托处理方）。我们在第 11 节中提供了公司直接向其传输个人数据的境内和境外接收方列表。

尽管有上述规定，但在适用数据保护法要求的范围内，公司将：(i) 通过确保执行适当的数据传输协议或确认采取其他合理的保障措施以满足数据传输要求，落实任何适用的要求，以便在传输个人数据之前确保充分保护数据；并且 (ii) 确定个人数据仅根据上述第 2 节所述的雇佣目的，按照“必要知情”原则向接收方披露。

根据中国隐私法律的要求，公司将与境外接收方签订由中国网信部门签发的标准合同，以遵守有关将个人数据传输至中国境外的法律要求。您可能是此等标准合同的第三方受益人，除非您在本通知所载日期起 30 天内明确表示反对。应您的要求，公司可以在法律规定的范围内向您提供一份此等标准合同的副本。有关这些标准合同的要求或问题可通过[第 9 节](#)中的联系方式向我们提出。

纪律处分信息披露 - 适用于银行业务

根据中国银行保险监督管理委员会（现经机构改革并更名为国家金融监督管理局，简称为“**NFRA**”）发布的通知（该机构监管富国银行在中国的银行业务），富国银行有义务向由 **NFRA** 维护并可供其他受监管金融机构访问的中央存储库报告针对我们员工和临时员工采取的某些纪律处分。如果富国银行的员工或临时员工面临以下任何一项行动，则触发报告要求：

- 刑事起诉
- 民事处罚
- 党内纪律处分
- 富国银行根据我们的政策、规则和程序作出的严重内部处罚，包括发出警告、降职、终止雇佣关系
- 富国银行的其他内部处罚（未在我们的政策、规则和程序中明确规定）

如果触发上述一项或多项报告要求，富国银行将必须报告有关员工或临时员工（或前员工或临时员工，因为即使前员工或临时员工已不再在富国银行供职或为其提供服务，这些数据仍在报告范围内）的以下信息：

- 姓名
- 性别
- 聘用性质（员工或临时员工）
- 身份证件和编号
- 最高学历
- 政治面貌
- 执行纪律处分的机构名称和辅助信息（例如富国银行实体）
- 执行纪律处分时，此人所属部门的名称、担任的职位和工作职责
- 此人是否属于 **NFRA** 规则中定义的“高级管理人员”、**NFRA** 批准的通知编号以及其担任高级管理人员的时间长度
- 纪律处分的类型、类别和简要说明
- 纪律处分的时长以及可能失效的时间

高级管理人员受制裁信息披露 - 适用于商业保理业务

在中国从事商业保理业务的富国银行实体有义务向当地金融监督管理局报告针对其董事、监事、高级管理人员和法定代表人采取或拟采取的某些制裁措施。具体而言，以下任何一种情况都会触发报告要求：

- 任何董事、监事、高级管理人员或法定代表人涉嫌犯罪或正在接受司法机关的刑事调查，或受到刑事起诉
- 任何董事、监事或高级管理人员受到其他监管机构的制裁或处罚

在上述情况下，富国银行实体将报告与相关人员有关的信息以及实际或涉嫌的制裁或处罚，通常包括：

- 姓名
- 性别
- 此人的职位
- 身份证件和编号
- 最高学历
- 政治面貌
- 实施制裁或处罚或进行刑事调查的机构的名称
- 对实际或涉嫌的制裁或处罚的简要说明
- 制裁或处罚的时长以及可能失效的时间

5. 您的个人数据的保护方式

富国银行实施适当的技术、物理和组织安全措施来保护您的个人数据。

- 富国银行的网络安全团队隶属于更广泛的技术团队，提供一线信息安全风险评估和管理，并负责通过设计、执行和监督我们的信息安全计划来保护公司的信息系统、网络和数据，包括客户和员工数据。
- 富国银行制定了旨在预防、检测、缓解、上报和补救网络安全事件的流程，包括监控公司网络是否存在实际或潜在的攻击或漏洞。公司的事件响应计划包括网络安全事件的通知、上报和补救协议，包括向我们的技术主管和首席信息安全官 (CISO) 发出通知。此外，为了帮助监控和评估我们在这些领域面临的持续和不断演变的风险，公司设立了一个由首席信息安全官领导的网络和信息安全重点风险委员会和一个由技术主管领导的技术风险委员会。
- 富国银行信息安全计划的其他组成部分包括：(i) 加强和强化我们的实践、政策和程序，以应对不断演变的信息安全格局；(ii) 设计符合监管和行业标准的信息安全计划；(iii) 投资新兴技术，主动监控新漏洞并降低风险；(iv) 定期进行内部和第三方评估，以测试我们的信息安全系统和控制措施；(v) 利用第三方专家和顾问审查和加强我们的信息安全计划；(vi) 评估和更新我们的事件响应计划和协议；以及 (vii) 要求有权访问我们系统的员工和第三方服务提供商完成年度信息安全培训课程（旨在为识别和避免信息安全风险提供指导）。

- 富国银行的第三方风险管理计划还制定了流程，将信息安全和网络安全事件通知要求纳入与第三方服务提供商的合同中，要求第三方遵守既定的信息安全和控制标准，并定期进行第三方风险评估。

尽管我们尽了最大努力，但遗憾的是，没有任何数据传输或存储系统能够保证安全。如果您有理由相信您与我们的互动或个人数据不再安全，请立即通过[第9节](#)中所列的联系信息通知我们。

6. 您的个人数据的保留方式

您的个人数据将以符合适用法律的方式保留，保留期限为实现[第2节](#)中所述的雇佣目的所需的期限。富国银行及其第三方服务提供商将保留记录，保留期限一般为1年至10年不等（在某些情况下会更长），具体取决于特定记录的法律、监管或业务要求。用于确定这些保留期的标准包括但不限于：

- 我们与您保持持续关系的时间长度（例如，您受雇于我们或领取我们的福利的时间长度）；
- 我们是否有法律义务（例如，某些法律要求我们在您不再受雇于我们后的一段时间内保留雇佣记录）；
- 保留是否符合我们的法律立场（例如就适用的法定时效、诉讼或监管调查而言）；和/或
- 我们的运营需求是否需要保留您的个人数据（例如用于银行运营的内部审计、系统管理或欺诈预防）。
- 个人数据将依据适用法律和内部政策安全销毁和处置。

7. 您对个人数据享有的权利

根据相关法律，您可能享有某些权利，使您能够控制和监督组织对您的个人数据的处理。根据适用的数据保护法，作为数据主体，您可能拥有以下权利：

- 有权访问和获取您的个人数据副本。
- 如果个人数据不准确或不完整，有权要求公司更正或补充个人数据。
- 有权限制或反对处理您的个人数据。
- 在适用法律规定的特定情况下，有权要求删除您的个人数据。但是，您要求删除个人数据的权利不会影响我们在删除请求之前已进行的处理活动的合法性。
- 有权要求我们解释我们处理个人数据的规则。
- 如果符合相关要求，有权要求我们将您的个人数据传输给其他实体。
- 有权撤回先前给予的同意（此撤回不具有前溯效力）。撤回此类同意不会影响我们在撤回请求之前进行的处理活动，或基于除同意之外的法律依据所进行的处理活动的合法性。
- 有权拒绝使用您的个人数据进行自动化决策（如有），并有权要求获得相关解释。
- 有权要求了解参与处理您的个人数据的实体的概况，包括您的个人数据的某些接收方的身份和/或个人数据处理所在的国家/地区。

上述权利可能不是绝对的，根据适用法律以及公司作为您的雇主/雇用实体或以其他身份无法履行其法定和合同义务的情况下，上述权利可能受到限制或受到例外情况的约束。如果公司无法满足您的要求，我们将向您提供拒绝的原因。

如果您对您的个人数据权利有疑问或希望行使您的个人数据权利，请使用下文[第9节](#)中的联系信息联系地区隐私官。除了地区隐私官之外，公司还指定了一名联络人（以下简称“**联络人**”）来回应您的疑问及投诉。联络人一般是公司的人力资源部经理（如果在特定地点未设人力资源部经理，则为该地区的分行经理或国家/地区经理）。如果您认为我们采取的行动侵犯了您的在适用法律下的权利，并且您对我们提供的解决方案不满意，您可以向中国的数据保护机构提出投诉，例如中国国家互联网信息办公室（其网站可在[此处](#)查阅）。

8. 监控设备、系统和财产

在适用法律允许的范围内，并根据其他当地声明或政策许可，公司保留监控物理和电子设备、系统和财产使用情况的权利，包括电子邮件、即时消息或聊天、短信、电话通信、语音记录、视频通话记录、语音邮件、互联网使用、办公室出入数据、计算机和设备使用活动以及闭路电视记录的原件和备份。公司可能从事此类活动来管理 IT 访问、提供 IT 支持、管理安全服务和员工授权，以及监控、调查和确保遵守法律、法规以及《富国银行道德与商业行为守则》、其他公司政策和程序，包括（人力资源和“返回办公室”政策），以及在需要时实现其他雇佣目的。您不应期望在使用任何设备、系统或财产时享有隐私，包括受到《公司自带设备办公》（以下简称“**BYOD**”）政策约束的个人设备。富国银行还制定了单独政策管理 **BYOD**，包括富国银行何时以及如何执行监控。如果您使用的是 **BYOD** 认可的设备，则应查看这些政策。

即使您创建或有权使用密码保护通信或活动免于未经授权的访问，使用该密码也不确保相关通信或活动的隐私性。此外，通过任何业务电话或公司设备拨打或接听的电话通话、视频通话，和/或即时通信或聊天都可能出于监管及合规目的而被监控或记录。公司可能进行远程或本地监控，相关个人数据可能会由公司、Wells Fargo & Company（富国集团公司）、关联实体和/或受托处理方使用软件、硬件或其他方式进行收集和处理。通过监控获取的个人数据可传输给监管机构和当局、关联实体，以及[第4节](#)中所列的实现雇佣目的所必需的其他接收方，包括您所在司法管辖区或其他司法管辖区的接收方。

通过监控获取的个人数据，将依据以上[第5节](#)所述的安全措施进行保护。公司还采取措施防止用于监控目的的个人数据被滥用，包括对负责的员工进行适当的培训和监督，以及定期审查监控计划。通过监控获取的与上述目的有关之个人数据，将被保留合理的时间长度以实现这些目的，且受员工根据适用法律可能享有的权利约束。

9. 请求和行使您对个人数据的权利

本公司已任命地区数据隐私官（如下所列），负责回复与您个人数据有关的要求。

APAC 地区隐私官

138 Market St, #30-01 CapitaGreen, Singapore, 048946

电话: (65) 6395 6900（英文服务）

电子邮件: privacy.apac@wellsfargo.com

10. 本通知涉及的富国银行在中国的实体

实体名称	地址
美国富国银行有限公司北京分行	中华人民共和国北京市西城区金融大街 7 号英蓝国际金融中心 7 楼 F722-F723 室
美国富国银行有限公司上海分行	中华人民共和国上海市浦东新区世纪大道 100 号上海环球金融中心 32 楼 30 室
富国商通融商业保理有限责任公司上海分公司	上海市静安区恒通路 268 号凯德星贸中心 15 楼 1501-3、1501-4、1501-5 室

11. 个人数据接收方列表

有关富国银行中国实体向 *中国境内* 个人信息处理者（也称为“个人信息处理者”）直接传输个人数据的信息，请参见下文：

中国的个人信息处理者接收方	联系方式	所传输的个人数据	处理目的	处理方式	保留期限	行使权利的方法及程序
公司在中国的 关联实体 ，例如 第 10 节 所列的实体	可使用上文 第 9 节 中的联系方式通过 APAC 地区隐私官联系他们	上文 第 1 节 所列的个人数据类型	上文 第 2 节 所列的目的	收集、存储、使用、处理、传输和删除	如上文 第 6 节 所述	可使用上文 第 9 节 中的详细信息联系我们，以行使数据主体权利。

有关富国银行中国实体向 *境外接收方* 直接传输个人数据的信息，请参见下文：

境外接收方名称	联系方式	所传输的个人数据的类型	处理目的	处理方式	保留期限	行使权利的方法/程序
公司在中国境外的 关联实体 ，如 Wells Fargo & Company（富国集团公司）等	可使用上文 第 9 节 中的联系方式通过 APAC 地区隐私官联系境外接收方	上文 第 1 节 所列的个人数据类型	上文 第 2 节 所列的目的	收集、存储、使用、处理、传输和删除	如上文 第 5 节 所述	您可以使用上文 第 9 节 中的详细信息联系我们，以行使数据主体权利。

12. 通知更新

我们可能更改或更新本通知的部分内容，以反映我们的实践和/或适用法律和法规的变化。请不时查看本通知，以便您了解任何更改或更新，这可能通过通知开头注明的生效日期的更改来表示。在适用法律要求的情况下，我们将通过单独的消息或在可用媒体上披露数据处理的更改，告知您与本通知相关的任何更改或更新。

确认和同意函

我了解公司将根据本通知直接或间接收集、使用、存储、传输（在中国境内和境外）或以其他方式处理我的个人数据（包括敏感个人数据），并且此等个人数据包括我向公司提供的第三方个人（例如我的子女或受抚养人）的个人数据。我还知道此类处理包括对员工进行监控或对我的个人数据执行任何其他操作。我确认，本通知和同意书将取代先前关于此主题的任何通知，并涵盖公司就雇佣本人所收集或保管的所有个人数据，并且在本人雇佣关系结束后也将继续有效。我了解我可以拒绝向公司提供我的个人数据，但确认，这可能会在需要处理我的个人数据的情况下使我无法获得如本通知中所述的某些雇佣服务，包括但不限于支付薪资和奖金、提供保险和其他福利。

勾选下方的方框并签名即表示我在此自愿确认：

- ☐ 我单独同意依据本通知收集和处理我的个人数据。
- ☐ 我单独同意依据本通知收集和处理我的敏感个人数据。
- ☐ 在查看本通知[第 4 节](#)中所述的相关境外传输的影响后，我单独同意将我的个人数据传输至本通知中所述的中国境外的接收方。
- ☐ 我单独同意将我的个人数据提供给本通知[第 4 节](#)中所述的其他第三方，且此等第三方可以充当此个人数据的独立个人信息处理者。
- ☐ 如果我向富国银行提供了其他第三方个人的个人数据，我已向他们提供了本通知的副本，并单独获得其对根据本通知处理其个人数据的同意。
- ☐ 如果我提供了 14 岁以下未成年人的个人数据，我作为该未成年人的父母或监护人单独同意根据本通知处理他们的个人信息，和/或我已将本通知的条款告知该未成年人的父母或监护人，并获得他们单独的同意，允许根据本通知处理他们的未成年人的个人数据。
- ☐ 我向公司提供的个人数据为准确信息，并保持其准确性。

法定姓名（以正楷书写）	
签名	日期