

Avis de Wells Fargo International sur la protection de la vie privée des candidats à l'emploi

Le présent Avis concerne tous les pays à l'exception des pays ou entités suivants : Chine, États-Unis, pays de l'Union européenne, Royaume-Uni et le Centre financier international de Dubaï.

Date d'entrée en vigueur : 03 avril 2026

L'entité Wells Fargo pour laquelle vous recherchez ou exprimez un intérêt pour un emploi (désignée comme « **nous** », « **nos** », « **notre** » ou « **la Société** ») fournit cet Avis sur la protection de la vie privée (« **Avis** ») pour décrire ses pratiques en matière de collecte, de stockage, d'utilisation, de divulgation et de tout autre traitement des informations personnellement identifiables collectées auprès de vous ou d'autres sources, incluant des fournisseurs tiers de services de recrutement, des sites de carrières ou de réseautage professionnels et des sources accessibles au public (« **Données personnelles** »). Afin d'éviter tout doute, toute référence à la Société doit être interprétée comme incluant une succursale bancaire, une société ou une succursale de la Société.

Wells Fargo est un des plus importants établissements financiers au monde et exerce ses activités à l'échelle internationale. Afin d'effectuer des opérations liées à votre candidature ou à votre expression d'intérêt pour un emploi, nous devons traiter certaines Données personnelles. Lorsque vous, comme candidat à l'emploi ou une agence de placement agissant pour votre compte, nous communiquez des Données personnelles pour postuler ou exprimer un intérêt pour un poste vacant réel ou potentiel, la Société agira en qualité de contrôleur des données pour le traitement de ces Données personnelles conformément au présent Avis.

Si vous recherchez un emploi ou exprimez un intérêt à un poste auprès d'une entité Wells Fargo dans l'un des pays exclus énumérés ci-dessus, un avis de confidentialité différent, disponible sur le site Web de Wells Fargo (<https://www.wellsfargojobs.com/en/international-privacy-notices-for-applicants/>), régira les activités de collecte et de traitement des Données personnelles de cette entité. Si le présent Avis vous est fourni dans une langue autre que l'anglais, toute divergence, tout conflit ou toute incohérence entre les deux versions sera résolu en faveur de la version anglaise, sous réserve des lois applicables.

En communiquant des renseignements, ou en autorisant la communication de renseignements en votre nom, dans le cadre d'une candidature ou de l'expression d'un intérêt pour un emploi (incluant une entente de service) auprès de Wells Fargo, vous consentez à ce que nous traitions vos Données personnelles de la manière décrite dans le présent Avis.

1. Les Données personnelles que nous recueillons

Nous pouvons recueillir les catégories de Données personnelles suivantes :

- **données générales** : comme le nom (prénom, deuxième prénom et nom de famille/surnom), l'adresse du domicile, le numéro de téléphone, l'adresse courriel, le genre juridique (homme/femme), la signature, les photographies et la date de naissance;
- **données sur le visa, le permis de travail et l'autorisation de travail** : comme la ou les préférences de lieu de travail, la rémunération et la devise souhaitées, le pays de résidence, les renseignements sur le statut d'admissibilité au travail et l'aide requise pour les démarches d'obtention de visa;
- **données d'authentification** : comme les numéros ou les documents d'identification délivrés par une autorité gouvernementale;
- **données de vérification des antécédents** : comme les renseignements de vérification des antécédents, y compris la vérification des antécédents de crédit et de casier judiciaire, dans la mesure requise ou permise par la loi locale, les antécédents scolaires, les antécédents professionnels, les références professionnelles ou personnelles, les données associées à la vérification des personnes politiquement exposées, les données personnelles que vous rendez publiques sur les réseaux sociaux et sur d'autres sites Web (par exemple, les sites de réseautage professionnel comme LinkedIn), les informations obtenues à l'aide d'outils d'enrichissement des données des prestataires de service de Wells Fargo pour améliorer la précision et l'intégrité de votre profil de talent auprès de Wells Fargo, les données biométriques telles que les empreintes faciales ou digitales et d'autres renseignements contenus dans votre curriculum vitae que vous nous fournissez;
- **données de tierces parties** : nom, titre, employeur et lieu de résidence de toute personne avec laquelle vous avez un lien de parenté ou un lien personnel étroit et qui : a) vous fournit une référence; b) est un fonctionnaire américain ou non-américain; ou c) a pouvoir décisionnel sur des sujets qui concernent Wells Fargo;
- **données de communication électronique et vocale** : comme les enregistrements, les transcriptions et les données (y compris l'adresse IP et les données de session) se rapportant à votre voix, à votre image, à vos déclarations, à votre contenu, à vos événements ou à vos séances de réunion découlant de vos interactions avec Wells Fargo par tout moyen électronique ou physique, y compris les appels, les courriels, les messages texte, les séances de clavardage, les entrevues, les séquences vidéo de télévision en circuit fermé (comme celles captées lors de visites dans nos bureaux), les données relatives à l'accès physique, la participation aux événements de Wells Fargo, etc.;
- **description du poste** : comme l'employeur, le titre, le poste occupé, les tâches et les modalités de toute offre d'emploi, le cas échéant;
- **données liées à la diversité** : comme la race, l'origine ethnique, l'identité de genre, l'orientation sexuelle, le statut d'ancien combattant ou de militaire, les handicaps et les pronoms personnels;
- **autres renseignements que vous pourriez fournir avant l'embauche** : comme les références ou la représentation d'une agence de placement et tout renseignement relatif à l'expression de votre intérêt ou à votre candidature pour un poste au sein de Wells Fargo (par exemple, les dossiers scolaires et de formation, les qualifications professionnelles, les affiliations, les certifications, les permis, les compétences, les antécédents professionnels, les liens fournis de manière volontaire à vos réseaux sociaux comme LinkedIn, etc.).

Tous les renseignements que vous nous soumettez doivent être véridiques, complets et exacts. Le fait de soumettre des renseignements inexacts, incomplets ou trompeurs peut entraîner le rejet de votre candidature lors du processus de candidature ou l'application de mesures disciplinaires, y compris la cessation immédiate de votre emploi chez nous. De plus, il vous incombe de vous assurer que les renseignements que vous soumettez ne contreviennent pas aux droits de tierces parties.

Nous pouvons également recueillir certains types de Données personnelles qui peuvent être jugées sensibles par les lois sur la protection de la vie privée des pays. Nous recueillons des Données personnelles sensibles auprès de sources publiques ou de sociétés de vérification des antécédents, comme autorisé par les lois locales et selon le poste. Par exemple, les Données personnelles sensibles peuvent comprendre des Données personnelles relatives à un ou plusieurs des types de renseignements suivants (la liste n'est pas exhaustive) : i) la santé, l'éducation, les traits génétiques ou la vie sexuelle d'une

personne; ii) l'orientation sexuelle; iii) les dossiers médicaux et les antécédents médicaux; iv) les renseignements biométriques tels que les empreintes faciales ou digitales; v) la race, l'origine ethnique, l'état matrimonial, l'âge, la couleur de peau et les affiliations religieuses, philosophiques ou politiques; vi) les dossiers criminels, les infractions (présumées ou réelles) et les poursuites judiciaires; vii) les renseignements émis par des organismes gouvernementaux particuliers, comme les numéros de sécurité sociale; viii) les mots de passe; ix) les renseignements financiers comme les détails des comptes bancaires, des cartes de crédit, des cartes de débit et d'autres instruments de paiement; x) les autres renseignements expressément désignés par les lois applicables en matière de protection de la vie privée comme étant des Données personnelles sensibles. Le traitement de vos Données personnelles sensibles est nécessaire pour atteindre les objectifs décrits dans la [Section 2](#) et sera effectué de manière à avoir le moins de répercussions sur les droits et les intérêts personnels. Sauf indication contraire, les références aux Données personnelles dans le présent Avis comprennent les Données personnelles sensibles.

Lorsque vous fournissez, directement ou indirectement, à une entité de Wells Fargo des Données personnelles d'une personne, vous devez informer cette personne de nos pratiques en matière de confidentialité des données en lui fournissant une copie du présent Avis et obtenir tous les consentements éclairés nécessaires (y compris les consentements séparés) de cette personne pour permettre les activités décrites dans le présent Avis, avant de fournir ses Données personnelles à Wells Fargo.

2. Fins pour lesquelles nous traitons des Données personnelles

Nous pouvons utiliser ou traiter des Données personnelles aux fins suivantes relativement à l'expression de votre intérêt ou à votre candidature pour un poste (« **Fins de préembauche** ») :

- **Évaluation et examen des candidats à l'emploi.** Par exemple : évaluer les qualifications pour un poste au sein de Wells Fargo, notamment pour déterminer si un candidat est autorisé à travailler sur le lieu de travail, examiner ses antécédents professionnels chez Wells Fargo, vérifier son identité ou s'assurer qu'il remplit les autres critères d'admissibilité; effectuer l'examen de préembauche et la vérification des renseignements fournis par les candidats.
- **Gestion et amélioration du processus de recrutement.** Par exemple : communiquer avec les candidats au sujet de leur candidature, y compris mener des entrevues; remplir une base de données de renseignements sur les candidats et transmettre les Données personnelles des candidats aux responsables du recrutement et de l'embauche appropriés de Wells Fargo à l'échelle mondiale; soutenir l'amélioration de l'expérience des candidats lors de la soumission de candidatures ou de l'adhésion à nos communautés de talents, notamment par la réalisation de sondages; créer des dossiers sur le statut et la disposition des candidats, y compris les détails concernant les offres d'emploi.
- **Facilitation du recrutement et prise en compte des intérêts professionnels exprimés par les candidats existants et éventuels.** Par exemple : améliorer la productivité dans l'identification et le repérage de talents pour des occasions d'emploi; identifier les candidats et les relier aux offres d'emploi vacantes; communiquer avec eux au sujet des postes vacants qui répondent aux intérêts qu'ils ont exprimés.
- **Aspects juridiques, de gestion des risques et de conformité.** Par exemple : se conformer aux exigences, aux obligations et aux droits en vertu de toute loi, réglementation, directive et attente réglementaire ou tout code de pratique; surveiller ou faciliter la conformité aux politiques internes de Wells Fargo; prévention de la fraude et d'autres activités illégales; atténuation des conflits d'intérêts réels ou perçus; dans la mesure permise par la loi, se conformer aux demandes de tout organisme de réglementation ou de toute autre autorité.
- **Réclamations et procédures juridiques.** Par exemple : le traitement de toute réclamation ou procédure, réelle ou éventuelle, juridique, réglementaire ou autre relativement à votre candidature pour un poste chez Wells Fargo.
- **Gestion de la technologie et des données.** Par exemple : mettre en œuvre, gérer ou mettre à niveau la technologie, les données, les systèmes, les applications, l'informatique et les services en nuage, les fonctions ou capacités basées sur l'intelligence artificielle, ou les contrôles de sécurité en lien avec l'embauche ou les candidats à l'emploi.

- **Diversité.** Par exemple : examiner, surveiller et produire des rapports sur l'égalité des chances ou le traitement en général parmi les candidats à l'emploi, y compris en ce qui concerne la facilitation des efforts en matière de diversité, d'égalité et d'inclusion, incluant au cours des procédures d'entrevue et d'embauche afin de pouvoir agir lorsqu'une personne ayant une caractéristique précise subit un préjudice, et l'examen de nos procédures d'entrevue et d'embauche ainsi que des salaires et des conditions de travail. Lorsque nous cherchons à collecter des données relatives à la diversité à des fins de diversité, elles nous sont toujours fournies de façon volontaire. Nous utilisons des données relatives à la diversité pour surveiller et produire des rapports sur la diversité en lien avec nos procédures d'entrevue et d'embauche. Cette analyse est effectuée de façon globale et n'est pas utilisée pour prendre des décisions directes à votre sujet. Par exemple, nous utilisons des données relatives à la diversité pour identifier, surveiller et produire des rapports sur les données démographiques des candidats existants, mais nous nous assurons toujours que les candidats sont considérés de manière équitable en fonction du mérite pour leur emploi chez Wells Fargo.
- **Modifications apportées au secteur d'activité.** Par exemple : soutenir les transferts, le regroupement, la restructuration, les dissolutions, ou des activités similaires relativement à une entité de Wells Fargo, qui ont une incidence sur l'embauche ou les candidats à l'emploi.

Wells Fargo n'utilisera ni ne traitera les Données personnelles dans un but incompatible aux fins indiquées ci-dessus, à moins que la loi ne l'exige ou ne l'autorise, ou que vous y consentiez.

3. Transferts de Données personnelles à d'autres destinataires

Vos Données personnelles décrites dans la [Section 1](#) peuvent être transférées aux destinataires suivants aux fins de préembauche décrites dans la [Section 2](#) :

- **Entités affiliées.** La Société a des Entités affiliées exerçant leurs activités aux États-Unis et dans le monde entier (« **Entités affiliées** »), y compris la société mère aux États-Unis, Wells Fargo & Company (collectivement, la Société et nos Entités affiliées constituent le « **Wells Fargo Group** »). La Société peut divulguer des Données personnelles à nos Entités affiliées dans le monde entier. Des listes non exhaustives des Entités affiliées se trouvent dans les déclarations Wells Fargo & Company 10-K, (pièces 21), déposées auprès de la US Securities and Exchange Commission, disponibles aux adresses suivantes :
 - <https://www.sec.gov/Archives/edgar/data/72971/000007297126000133/wfc-1231x2025xex21.htm>
 - <https://www.sec.gov/Archives/edgar/data/72971/000007297115000449/wfc-12312014xex21.htm>
- **Organismes de réglementation, autorités et autres tiers.** Dans la mesure permise par la loi applicable, les Données personnelles peuvent être transférées par Wells Fargo Group partout dans le monde aux organismes de réglementation, aux tribunaux, aux organismes de résolution des différends et autres autorités (par exemple, à l'administration fiscale et aux autorités de maintien de l'ordre), ainsi qu'à d'autres tiers comme des cabinets d'avocats, des parties à des litiges, des consultants, des conseillers externes, des consortiums sectoriels et leurs membres (par exemple, dans le cadre d'efforts visant à lutter contre la fraude et d'autres activités illégales) ainsi qu'à d'autres tiers que vous autorisez (par exemple, vos références professionnelles citées).
- **Prestataires de services.** Les Données personnelles peuvent être transmises ou confiées par les entités de Wells Fargo Group à une ou plusieurs parties, que celles-ci soient affiliées ou non, afin de les traiter selon des instructions appropriées (« **Processeurs des données** »). Ces Processeurs des données seront soumis à des obligations contractuelles pour mettre en œuvre les mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées afin de protéger les Données personnelles et les traiter uniquement de façon conforme aux instructions. Les Processeurs des données peuvent exécuter des instructions relatives au soutien des systèmes informatiques, aux formations, à l'informatique et aux services en nuage, aux engagements liés à l'intégration, à la conformité et autres activités légitimes ou soutenir les objectifs de préembauche. Ces Processeurs des données seront soumis à des obligations contractuelles pour mettre en œuvre les mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées afin de

sauvegarder les Données personnelles et de les traiter uniquement de façon conforme au contrat. En outre, dans la mesure où les Données personnelles sont communiquées à des auditeurs externes indépendants ou à d'autres prestataires de services qui peuvent ne pas uniquement agir en qualité de Processeurs des données (mais aussi en tant que contrôleurs des données), ces prestataires de service seront soumis à toutes les obligations contractuelles nécessaires relativement à la protection et au traitement desdits renseignements.

- **Vente ou transaction commerciale.** À mesure que nous développons nos activités, Wells Fargo Group pourrait vendre, acheter, acquérir, obtenir, échanger, restructurer ou réorganiser des secteurs d'activité ou des actifs. Dans l'hypothèse d'une vente, d'une fusion, d'une réorganisation, d'une transaction, d'une restructuration ou d'une dissolution effective ou proposée ou de tout événement similaire concernant nos secteurs d'activité ou nos actifs, les Données personnelles peuvent être transmises à l'entité pertinente ou faire partie des actifs transférés et seront soumises à toute obligation contractuelle nécessaire pour assurer la protection des Données personnelles.

Les destinataires des Données personnelles identifiés dans la présente [Section 3](#) peuvent se trouver aux États-Unis ou dans d'autres juridictions en dehors des pays où vous êtes situé. Par conséquent, ces destinataires étrangers pourraient ne pas être tenus de se conformer et de vous fournir des niveaux comparables de protection des données ou de recours en vertu des lois sur la protection des données de l'endroit où vous êtes situé. Certains de ces destinataires peuvent également agir comme contrôleurs des données (plutôt que comme Personnes de confiance ou Processeurs) en ce qui concerne vos Données personnelles. Nous avons fourni une liste des destinataires à l'étranger auxquels la Société transfère directement des Données personnelles à la [Section 11](#).

Indépendamment de ce qui précède, dans la mesure exigée par les lois en matière de protection des données applicables, la Société doit : (i) satisfaire à toute exigence applicable afin de garantir un niveau adéquat de protection des données avant de transmettre des Données personnelles en veillant à l'exécution des accords appropriés de transfert de données ou en homologuant toute autre mesure de contrôle pour répondre aux exigences de transfert; et (ii) faire la preuve que les Données personnelles seront uniquement mises à la disposition des personnes ayant besoin de les connaître aux fins de préembauche définies dans la [Section 2](#) ci-dessus.

4. Comment sont protégées vos Données personnelles

Les Données personnelles seront stockées en toute sécurité dans les bases de données de la Société. La Société a mis en place des mesures de sécurité technique, physique et organisationnelle appropriées à la protection des Données personnelles conformément aux exigences de sécurité du droit applicable. Lorsque nous mandatons une entité non affiliée ou un fournisseur de service pour réaliser une mission, nous exigeons que cette entité protège vos Données personnelles conformément à nos normes. Malgré tous nos efforts, aucun système de transmission ou de stockage de données ne peut malheureusement être garanti comme étant sûr. Si vous avez des raisons de penser que votre interaction ou vos Données personnelles avec nous ne sont plus sécurisées, veuillez nous en informer immédiatement en utilisant les coordonnées indiquées à la Section 10.

5. Comment sont conservées vos Données personnelles

Nous conserverons vos Données personnelles aussi longtemps que nécessaire en vertu des lois applicables et aussi longtemps que nécessaire aux fins d'utilisation et de traitement décrites à la [Section 2](#). Wells Fargo et ses fournisseurs de services tiers conservent les dossiers relatifs à votre demande pour des raisons juridiques, réglementaires, d'audit ou commerciales légitimes. Les facteurs permettant de déterminer la conservation des données peuvent inclure la durée de votre relation continue avec nous, les obligations juridiques, les exigences liées à des litiges ou à la réglementation, ainsi que les besoins opérationnels. Les calendriers de conservation sont tenus à jour à l'interne et appliqués selon le type de document et le territoire de compétence.

6. Utilisation des témoins électroniques ou de technologies similaires

Nous et nos prestataires de services utilisons des « témoins » et des technologies similaires sur le site des offres d'emploi de Wells Fargo : www.wellsfargojobs.com. Pour en savoir plus, veuillez consulter la Politique de confidentialité numérique et de témoins de Wells Fargo à l'adresse : <https://www.wellsfargo.com/privacy-security/>.

7. Liens Web vers des sites Web de tiers

Le présent Avis ne porte pas, et nous ne sommes pas responsables, de la confidentialité, des renseignements ou des autres pratiques de tiers, y compris les tiers qui opèrent un site Web ou un service auquel le site Web des offres d'emploi de Wells Fargo ou le présent Avis peuvent renvoyer. L'inclusion d'un lien sur le site Web des offres d'emploi de Wells Fargo ne signifie pas l'approbation du site ou du service lié par la Société ou nos Entités affiliées.

8. Modifications du présent Avis de confidentialité

Toute modification importante apportée aux pratiques de Wells Fargo en matière de collecte, d'utilisation et de divulgation des Données personnelles des candidats internationaux sera publiée sur les sites de candidature concernés.

9. Enfants

Le site Web des offres d'emploi de Wells Fargo n'est pas destiné aux mineurs âgés de moins de 18 ans.

10. Vos droits en ce qui concerne les Données personnelles

Vous pourriez avoir certains droits concernant vos Données personnelles. En fonction de la loi sur la protection des données applicable à l'endroit où vous effectuez une recherche d'emploi, vous pourriez avoir les droits suivants en tant que personne concernée :

- Droit d'obtenir une explication sur les activités de traitement relatives à vos Données personnelles.
- Droit d'accéder à vos Données personnelles ou d'en recevoir une copie.
- Droit de corriger, de compléter ou de mettre à jour vos Données personnelles;
- Droit de suspendre, de restreindre ou d'empêcher le traitement de vos Données personnelles.
- Droit de supprimer ou d'effacer vos Données personnelles;
- Droit à la portabilité de vos Données personnelles.
- Droit de consentir au traitement de vos Données personnelles et de retirer tout consentement précédemment donné. Veuillez noter que le retrait du consentement n'aura pas d'incidence sur la légalité du traitement des Données personnelles effectué avant la demande de retrait ou le traitement effectué sur des bases juridiques autres que le consentement.
- Droit de demander réparation aux autorités chargées de la protection des données, de réclamer des dommages-intérêts, de vous défendre ou d'engager des poursuites judiciaires en cas de violation de vos droits et intérêts concernant vos Données personnelles en vertu des lois sur la protection des données en vigueur dans le pays où vous cherchez un emploi;
- Droit de refuser et de demander des explications concernant la prise de décision automatisée à l'aide de vos Données personnelles (le cas échéant).

- Si vous cherchez un emploi chez Wells Fargo au Japon, vous avez le droit :
 - d'obtenir des renseignements sur les garanties de transfert mises en œuvre en ce qui concerne les transferts à l'étranger de vos Données personnelles par la Société;
 - de recevoir des renseignements sur les mesures de sécurité mises en œuvre pour protéger vos Données personnelles;
 - d'être informé du nom du responsable de la confidentialité des données.
- De désigner toute autre personne qui, en cas de décès ou d'incapacité, pourra exercer vos droits en tant que personne concernée.

Les droits susmentionnés peuvent ne pas être absolus et peuvent varier ou faire l'objet d'exceptions ou de limitations en fonction de la loi en matière de protection des données applicable dans le pays où vous cherchez un emploi. Si la Société n'est pas en mesure de traiter votre demande, vous serez informé des motifs du refus. Pour toute question sur vos droits en matière de Données personnelles ou si vous souhaitez les exercer, veuillez contacter les responsables régionaux de la confidentialité des données en utilisant les coordonnées ci-dessous. Vous avez le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de supervision locale si vous estimez que les mesures que nous avons prises violent vos droits en vertu des lois applicables en matière de protection des données et que vous n'êtes pas satisfait de la résolution que nous offrons.

Canada, Amérique latine et Caraïbes

Responsable de la protection de la vie privée pour la région Amériques
 23^e étage, 22 Adelaide Street West
 Toronto (Ontario)
 Canada M5H 4E3
 Numéro de téléphone : (416) 607-2900
canadaprivacyinfo@wellsfargo.com

Asie-Pacifique

Responsable de la confidentialité des données pour la région Asie-Pacifique (APAC)
 138 Market Street
 #30-01 CapitaGreen
 Singapore, 048946
 Numéro de téléphone : (65) 6395 6900
privacy.apac@wellsfargo.com

Responsable de la confidentialité des données pour la Corée du Sud
 Wells Fargo Bank, N.A., succursale de Séoul
 21/F, D1, D Tower, 17 Jong-ro 3-gil, Jongno-gu
 Seoul, 03155, Korea
 Numéro de téléphone : (82) 2-3706-3187
 Courriel : Youngmi.Kim@wellsfargo.com

Inde

Wells Fargo International Solutions Private Limited
IP.Privacy@wellsfargo.com

Responsable de la protection des données aux Philippines

Wells Fargo International Solutions LLC – Philippines et
 Wells Fargo International Clearing Support Services, LLC –
 Philippine Branch
 Responsable de la protection des données (Data Protection Officer, DPO)
 1180 Wells Fargo Drive,
 McKinley Hill, Dr. Taguig, Philippines
IP.Privacy@wellsfargo.com

Les coordonnées de l'autorité chargée de la protection des données aux Philippines sont disponibles à l'adresse suivante :
<https://www.privacy.gov.ph/>.

11. Autres renseignements propres au pays

Si vous postulez pour un emploi chez Wells Fargo dans l'un des pays énumérés ci-dessous, veuillez consulter les renseignements supplémentaires concernant la confidentialité propres à chaque pays concerné, disponibles ci-dessous.

Australie

Nos entités Wells Fargo employeuses en Australie couvertes par le présent Avis sont les suivantes :

Nom de l'entité	Adresse
Wells Fargo Bank, N.A. – Sydney, Australie	Level 8, 88 Phillip Street, Aurora Place, Sydney, NSW 2000
Wells Fargo International Finance (Australia) Pty Ltd	Private Office 10.07, Level 7, 80 Collins Street, Melbourne, VIC 3000

Japon

Nos entités Wells Fargo employeuses au Japon couvertes par le présent Avis sont les suivantes :

Nom de l'entité et représentant	Adresse
Wells Fargo Bank, N.A. – Succursale de Tokyo Représentant de l'entité au Japon : Suzuki, Ryota	24 th Floor, Marunouchi Trust Tower Main, 8-3, Marunouchi 1-chome, Chiyoda-ku, Tokyo 100-0005
Wells Fargo Securities (Japan) Co., Ltd. Représentant de l'entité au Japon : Kikuchi, Tomomi	24 th Floor, Marunouchi Trust Tower Main, 8-3, Marunouchi 1-chome, Chiyoda-ku, Tokyo 100-0005

Dans la mesure où le partage des Données personnelles avec les destinataires énumérés à la [Section 3](#) est assujéti à toute loi japonaise sur la protection des données, le cas échéant, l'entité japonaise de Wells Fargo ci-dessus auprès de laquelle vous cherchez à vous faire employer peut conjointement utiliser les Données personnelles avec ces destinataires comme ses Entités affiliées. Cette entité est responsable de la gestion des Données personnelles partagées avec ces destinataires, et le nom du représentant de la Société est indiqué ci-dessus. À votre demande, nous vous fournirons également des renseignements supplémentaires sur les mesures de protection de transfert susmentionnées, lorsque les lois japonaises en matière de protection l'exigent. Veuillez contacter le responsable de la confidentialité des données pour la région APAC à l'aide des coordonnées de la [Section 10](#) pour en savoir plus sur ces mesures de protection.

Nouvelle-Zélande

Notre entité Wells Fargo employeuse en Nouvelle-Zélande couverte par le présent Avis est la suivante :

Nom de l'entité	Adresse
Wells Fargo International Finance (New Zealand) Limited	North Lobby, Level 1, Office #108, 293 Durham Street, Christchurch, 8013, New Zealand

Philippines

Conformément à la loi de 2012 sur la protection des données aux Philippines, à ses règles et règlements d'application et à d'autres textes pertinents, Wells Fargo International Solutions LLC – Philippines (WFIS) et Wells Fargo International Clearing Support Services, LLC – succursale des Philippines (WFICSS) ont été enregistrées auprès de la NPC, ainsi que leurs systèmes de traitement des données et le responsable de la protection des données désigné. Ces entités ont reçu des sceaux d'enregistrement de la NPC, qui peuvent être consultés en utilisant le [lien](#) suivant.

Corée du Sud

Vous trouverez ci-dessous un résumé de la nature et de la manière dont vos Données personnelles sont traitées, ainsi que d'autres détails dans l'Avis :

N o	Activité de traitement	Détails
----------------	-----------------------------------	----------------

1	Données personnelles ordinaires traitées	Les types de Données personnelles mentionnés à la Section 1 de l’Avis, à l’exception des types de données indiqués aux points 2 et 3 ci-dessous.														
2	Renseignements d’identification uniques traités	Les numéros ou documents d’identification émis par le gouvernement (p. ex., cartes d’identité) pour le ou les candidats finaux sélectionnés.														
3	Informations sensibles traitées	Les affiliations politiques, casiers judiciaires, données relatives à la diversité mentionnées à la Section 1 de l’Avis, lorsque vous choisissez volontairement de fournir ces données relatives à la diversité à Wells Fargo (p. ex., dans le CV que vous téléversez dans le cadre d’une demande d’emploi).														
4	Fins pour lesquelles nous traitons des Données personnelles	Vos Données personnelles peuvent être traitées à une ou plusieurs des fins énoncées à la section 2 de l’Avis.														
5	Période de traitement et de conservation	Le traitement (y compris le transfert) des Données personnelles peut se faire par des moyens électroniques ou physiques. Le traitement et la conservation des Données personnelles commencent à partir du moment où vous postulez pour un poste, créez un compte de candidat ou rejoignez une communauté de talents de Wells Fargo, et se poursuivront jusqu’à ce que les objectifs de traitement soient atteints, sauf en cas de conservation et traitement prolongés requis pour des raisons exceptionnelles, comme le respect d’obligations légales ou réglementaires, ou la réponse à une vérification, une enquête ou une procédure judiciaire.														
6	Transfert de Données personnelles à des destinataires tiers	<table><tr><th>Auteur du transfert</th><th>Destinataire</th><th>Données transférées</th><th>Fins du traitement</th><th>Emplacement du destinataire</th><th>Période de traitement</th><th>Coordonnées de contact</th></tr><tr><td>Wells Fargo Bank, N.A.. – succursale de Séoul</td><td>Wells Fargo & Company et autres sociétés affiliées de Wells Fargo</td><td>Conformément aux points 1 à 3 ci-dessus</td><td>Conformément au point 4 ci-dessus</td><td>À l’échelle mondiale</td><td>Conformément au point 5 ci-dessus</td><td>Pour toute question concernant les sociétés affiliées de Wells Fargo, veuillez communiquer avec le responsable de la confidentialité des données pour la Corée du Sud en utilisant les coordonnées indiquées à la</td></tr></table>	Auteur du transfert	Destinataire	Données transférées	Fins du traitement	Emplacement du destinataire	Période de traitement	Coordonnées de contact	Wells Fargo Bank, N.A.. – succursale de Séoul	Wells Fargo & Company et autres sociétés affiliées de Wells Fargo	Conformément aux points 1 à 3 ci-dessus	Conformément au point 4 ci-dessus	À l’échelle mondiale	Conformément au point 5 ci-dessus	Pour toute question concernant les sociétés affiliées de Wells Fargo, veuillez communiquer avec le responsable de la confidentialité des données pour la Corée du Sud en utilisant les coordonnées indiquées à la
Auteur du transfert	Destinataire	Données transférées	Fins du traitement	Emplacement du destinataire	Période de traitement	Coordonnées de contact										
Wells Fargo Bank, N.A.. – succursale de Séoul	Wells Fargo & Company et autres sociétés affiliées de Wells Fargo	Conformément aux points 1 à 3 ci-dessus	Conformément au point 4 ci-dessus	À l’échelle mondiale	Conformément au point 5 ci-dessus	Pour toute question concernant les sociétés affiliées de Wells Fargo, veuillez communiquer avec le responsable de la confidentialité des données pour la Corée du Sud en utilisant les coordonnées indiquées à la										

							Section 10 de l'Avis.
--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------------

Taiwan

Notre entité Wells Fargo employeuse à Taiwan couverte par le présent Avis est la suivante :

Nom de l'entité	Adresse
Wells Fargo Bank, N.A. – Succursale de Taipei	39F-1, 77, Songgao Rd., Xinyi Dist., Taipei 110, Taiwan

Vietnam

Notre entité Wells Fargo employeuse au Vietnam couverte par le présent Avis est la suivante :

Nom de l'entité	Adresse
Wells Fargo Bank N.A. Hanoi Representative Office	No. 16, Phan Chu Trinh Street, Unit 1410, Cornerstone Building, Hoan Kiem District, Hanoi