

Aviso de Privacidad para Solicitantes de Empleo de Wells Fargo International

Este Aviso se aplica a todos los países excepto a los siguientes: China, Estados Unidos, países de la Unión Europea, el Reino Unido y el Centro Financiero Internacional de Dubái.

Vigente a partir del: 3 abril de 2026

La entidad de Wells Fargo en la que usted busca empleo o expresa interés por este (a la que se hace referencia como “**nosotros**”, “**nuestro**”, “**nos**” o “**la Compañía**”) proporciona este aviso de privacidad (“**Aviso**”) a fin de describir sus prácticas con respecto a la recopilación, el almacenamiento, el uso, la divulgación y cualquier otro procesamiento de información de identificación personal recopilada de usted u otras fuentes, incluidos los proveedores externos de servicios de reclutamiento, sitios de desarrollo profesional o redes sociales profesionales y fuentes disponibles para el público (“**Datos Personales**”). Para evitar dudas, la referencia a la Compañía debe leerse de manera que incluya una sucursal bancaria, una empresa o una sucursal de la compañía.

Wells Fargo es una de las instituciones financieras más grandes que opera a nivel mundial. Para llevar a cabo operaciones en relación con su solicitud de empleo o expresión de interés por este, necesitamos procesar determinados Datos Personales. Cuando usted, como el solicitante de empleo, o una agencia de empleo en su nombre, nos envíe Datos Personales para solicitar una vacante de empleo real o potencial o expresar interés por ella, la Compañía actuará como el controlador de los datos respecto del procesamiento de esos Datos Personales de acuerdo con este Aviso.

Si usted busca empleo o expresa interés por este en una entidad de Wells Fargo en cualquiera de los países excluidos arriba mencionados, un aviso de privacidad diferente disponible en el sitio Web de Wells Fargo (<https://www.wellsfargojobs.com/en/international-privacy-notice-for-applicants/>) [en inglés] regirá las actividades de recopilación y procesamiento de Datos Personales de dicha entidad. En el caso de que este Aviso se le proporcione en un idioma distinto del inglés, cualquier discrepancia, conflicto o inconsistencia entre las versiones en los dos idiomas se resolverá a favor de la versión en inglés, sujeto a la ley aplicable.

Al enviar información, o autorizar que se envíe información en su nombre, en relación con la búsqueda de empleo o expresión de interés por este (incluido un compromiso de servicio) en Wells Fargo, usted acepta que procesemos sus Datos Personales como se describe en este Aviso.

1. Qué Datos Personales recopilamos

Podremos recopilar las siguientes categorías de Datos Personales:

- **Datos generales:** como nombre (primer nombre, segundo nombre y apellido), dirección particular, número de teléfono, dirección de correo electrónico, género legal (masculino/femenino), firma, fotografías y fecha de nacimiento;
- **Datos de visa, permiso de trabajo y autorización de trabajo:** como lugar(es) preferido(s), remuneración y moneda deseadas, país de residencia, información sobre el estado de elegibilidad laboral y respaldo requerido para la visa;

- **Datos de autenticación:** como números de identificación o documentos emitidos por una autoridad gubernamental;
- **Datos de verificación de antecedentes:** como información de verificación de antecedentes, lo cual incluye verificaciones y evaluaciones de antecedentes de crédito y penales, en la medida de lo requerido o permitido por la ley local, antecedentes educativos, historial de empleo previo, referencias profesionales o personales, datos asociados con la verificación de personas políticamente expuestas, Datos Personales que usted ponga a disposición del público en las redes sociales y otros sitios Web (p. ej., sitios de redes profesionales como LinkedIn), información obtenida a través de herramientas de enriquecimiento de datos de los proveedores de servicios de Wells Fargo para mejorar la exactitud e integridad de su perfil de talento con Wells Fargo, datos biométricos como reconocimiento facial o huellas dactilares, y otra información contenida en el Currículum Vitae o resume que usted nos proporcione;
- **Datos de terceros:** como nombre, cargo, empleador y ubicación de cualquier persona que sea familiar suyo o con quien tenga una relación personal cercana, quien: (a) le proporcione una referencia; (b) sea un funcionario del gobierno de EE. UU. o no perteneciente a EE. UU.; o (c) tenga autoridad/capacidad para tomar decisiones sobre cualquier asunto que afecte a Wells Fargo;
- **Datos de comunicaciones electrónicas y de voz:** como grabaciones, transcripciones y datos (incluidos la dirección IP y los datos de sesión) relacionados con su voz, imagen, declaraciones, contenido, sesiones de eventos o reuniones que surjan de sus interacciones con Wells Fargo a través de cualquier medio electrónico o físico, lo que incluye llamadas, correos electrónicos, mensajes de texto, chats, entrevistas, grabaciones de CCTV (como las capturadas de visitas a nuestras oficinas), datos de acceso físico, participación en eventos de Wells Fargo, etc.;
- **Descripción del puesto:** como empleador, cargo, puesto que ocupa, tareas, términos y condiciones de cualquier oferta de empleo, si corresponde;
- **Datos relacionados con la diversidad:** como raza, origen étnico, identidad de género, orientación sexual, condición de veterano/militar, discapacidades y pronombres personales; y
- **Otra información que usted pueda proporcionar en la etapa previa al empleo:** como referencias o representación de agencias de empleo, y cualquier información relacionada con su expresión de interés o solicitud de empleo en Wells Fargo (p. ej., informe académico y educativo, cualificaciones profesionales y membresías, certificaciones, licencias, habilidades, historial de empleo, enlaces proporcionados voluntariamente a sus redes sociales como LinkedIn, etc.).

Toda la información que nos proporcione debe ser verdadera, completa y no engañosa. Enviar información incorrecta, incompleta o engañosa podrá dar lugar al rechazo de su solicitud durante el proceso de solicitud o a una acción disciplinaria, incluido su despido inmediato. Además, es su responsabilidad asegurarse de que la información que envíe en su solicitud no viole los derechos de terceros.

También podremos recopilar determinados tipos de Datos Personales que las leyes de privacidad de los países podrían considerar sensibles. Recopilamos Datos Personales sensibles de fuentes públicas o empresas de verificación de antecedentes, según lo permitido por la ley local y en función del puesto. Por ejemplo, los Datos Personales sensibles podrán incluir Datos Personales relacionados con uno o más de los siguientes tipos de información (la lista no es exhaustiva): (i) salud, educación, rasgos genéticos o vida sexual de una persona; (ii) orientación sexual; (iii) historia clínica y registros médicos; (iv) información biométrica como reconocimiento facial o huellas dactilares; (v) raza, origen étnico, estado civil; edad, color y afiliaciones religiosas, filosóficas o políticas; (vi) antecedentes penales, delitos (presuntos o reales) y procesos judiciales; (vii) información emitida por agencias gubernamentales peculiar a una persona, como números de seguro social; (viii) contraseñas; (ix) información financiera, como detalles de cuentas bancarias/tarjetas de crédito/tarjetas de débito/otros instrumentos de pago; (x) otra información que las leyes de privacidad aplicables designen de manera expresa que constituyen Datos Personales sensibles. El procesamiento de sus Datos Personales sensibles es necesario para lograr los fines descritos en la [Sección 2](#), y se llevará a cabo de una manera que tenga el menor impacto en

los derechos e intereses personales. A menos que se indique lo contrario, las referencias a Datos Personales en este Aviso incluyen Datos Personales sensibles.

Cuando usted proporcione directa o indirectamente a cualquier entidad de Wells Fargo los Datos Personales de cualquier individuo, debe haber informado primero a dichos individuos acerca de nuestras prácticas de privacidad de datos proporcionándoles una copia de este Aviso, y debe obtener todos los consentimientos informados requeridos (incluidos los consentimientos por separado) de dichos individuos para permitir las actividades descritas en este Aviso, antes de proporcionar los Datos Personales de estos a Wells Fargo.

2. Por qué procesamos Datos Personales

Podremos utilizar o procesar Datos Personales para los siguientes fines en relación con su expresión de interés o solicitud de empleo ("**Fines Previos al Empleo**"):

- **Evaluación y selección de solicitantes de empleo.** Por ejemplo: evaluar las cualificaciones para el empleo en Wells Fargo, incluido si un solicitante es elegible para trabajar en el lugar del empleo, revisar sus antecedentes laborales anteriores en Wells Fargo, verificar la identidad de los solicitantes o cumplir con otros requisitos de elegibilidad; completar la evaluación previa al empleo y la verificación de la información proporcionada por los solicitantes.
- **Administración y mejora de los procesos de reclutamiento.** Por ejemplo: comunicarse con los solicitantes con respecto a su solicitud de empleo, incluida la realización de entrevistas; completar una base de datos de información de los candidatos y distribuir los Datos Personales de los solicitantes a los gerentes de reclutamiento y contratación de Wells Fargo correspondientes a nivel mundial; respaldar la mejora de la experiencia de los candidatos al realizar solicitudes de empleo o unirse a nuestras comunidades de talentos, incluido realizar encuestas; crear registros del estado y disposición de los solicitantes, incluidos los detalles de las ofertas de empleo.
- **Facilitar el reclutamiento y los intereses laborales expresados por solicitantes prospectivos o reales.** Por ejemplo: mejorar la productividad para identificar y conseguir talento para las oportunidades de empleo; identificar, conectarse y comunicarse con estos solicitantes en relación con vacantes de empleo aplicables que satisfagan sus intereses expresados.
- **Legal, Riesgo y Cumplimiento (Compliance).** Por ejemplo: cumplir con requisitos, obligaciones y derechos en virtud de cualquier ley, reglamento, orientación y expectativas reglamentarias, o código de práctica; monitorear o facilitar el cumplimiento de las políticas internas de Wells Fargo; evitar el fraude y otras actividades ilegales; evitar conflictos de intereses reales o percibidos; en la medida de lo permitido por la ley aplicable, cumplir con las solicitudes de cualquier regulador u otra autoridad en la medida de lo permitido por la ley aplicable.
- **Reclamos y procesos judiciales.** Por ejemplo: manejar cualquier reclamo o proceso judicial legal, reglamentario o de otro tipo, potencial o real, relacionado con su solicitud de trabajo para Wells Fargo.
- **Manejo de la tecnología y los datos.** Por ejemplo: implementar, administrar y/o actualizar tecnología, datos, sistemas, aplicaciones, computación y servicios en la nube, capacidades o características basadas en inteligencia artificial, o controles de seguridad relacionados con la contratación o los solicitantes de empleo.
- **Diversidad.** Por ejemplo: revisar, monitorear e informar sobre la igualdad de oportunidades o el trato en general entre los solicitantes de empleo, por ejemplo, en relación con la facilitación de la diversidad, la igualdad y las iniciativas de inclusión, incluso durante el proceso de entrevista y contratación, con el fin de tomar medidas cuando alguien con una característica específica sufre una desventaja, y revisar nuestros procesos de entrevistas y contratación así como nuestra paga y nuestras condiciones. Cuando procuramos recopilar datos relacionados con la diversidad con fines de diversidad, la decisión de proporcionarnos dichos datos es voluntaria. Utilizamos datos relacionados con la diversidad para monitorear e informar sobre la diversidad en relación con nuestros procesos de entrevistas y contratación. Este análisis se realiza de manera global y no se utiliza para tomar decisiones directas

sobre usted. Por ejemplo, utilizamos datos relacionados con la diversidad para identificar, monitorear e informar sobre los datos demográficos de los solicitantes existentes, pero siempre nos aseguramos de que los solicitantes sean considerados equitativamente en función de los méritos para el empleo en Wells Fargo.

- **Cambios en la organización de la empresa.** Por ejemplo: apoyar transferencias de empresas, combinaciones, reestructuraciones, disoluciones o actividades similares relacionadas con cualquier entidad de Wells Fargo, que tengan un impacto en la contratación o los solicitantes de empleo.

Wells Fargo no utilizará ni procesará los Datos Personales para ningún fin incompatible con los fines anteriores a menos que sea requerido o autorizado por ley o según lo autorice usted.

3. Transferencias de Datos Personales a otros destinatarios

Sus Datos Personales descritos en la [Sección 1](#) podrán transferirse a los siguientes destinatarios para los Fines Previos al Empleo descritos en la [Sección 2](#):

- **Entidades Filiales.** La Compañía cuenta con Entidades Filiales que operan en Estados Unidos y en todo el mundo (“**Entidades Filiales**”), incluidos la compañía matriz del grupo en Estados Unidos, Wells Fargo & Company (en conjunto, la Compañía y nuestras Entidades Filiales constituyen el “**Grupo Wells Fargo**”). La Compañía podrá divulgar Datos Personales a nuestras Entidades Filiales en todo el mundo. Pueden encontrarse listas no exhaustivas de Entidades Filiales en los siguientes documentos de Wells Fargo & Company 10-K (Anexo 21) presentados ante la Comisión de Bolsa y Valores de Estados Unidos, disponibles en los siguientes enlaces:
 - <https://www.sec.gov/Archives/edgar/data/72971/000007297126000133/wfc-1231x2025xex21.htm> (en inglés)
 - <https://www.sec.gov/Archives/edgar/data/72971/000007297115000449/wfc-12312014xex21.htm> (en inglés)
- **Reguladores, autoridades y otros terceros.** En la medida de lo permitido por la ley aplicable, el Grupo Wells Fargo podrá transferir Datos Personales a reguladores, tribunales, organismos de resolución de disputas, autoridades (p. ej., autoridades tributarias y del orden público) y otros terceros de todo el mundo como bufetes de abogados, litigantes, consultores, asesores externos, consorcios de la industria y sus miembros (p. ej., en un esfuerzo por combatir el fraude y otras actividades ilegales), y demás terceros que usted autorice (p. ej., sus referencias profesionales citadas).
- **Proveedores de servicios.** Las entidades del Grupo Wells Fargo podrán compartir o confiar Datos Personales a una o más partes, ya sean afiliadas o no, para procesar Datos Personales bajo las instrucciones apropiadas (“**Procesadores de Datos**”). Dichos Procesadores de Datos estarán sujetos a obligaciones contractuales para implementar las medidas de seguridad técnicas y a nivel de la organización que correspondan a fin de proteger los Datos Personales, y para procesar los Datos Personales solo de acuerdo con las instrucciones. Los Procesadores de Datos podrán llevar a cabo instrucciones relacionadas con el soporte del sistema de tecnologías de la información (IT, por sus siglas en inglés), la capacitación, la computación o los servicios en la nube, los compromisos de incorporación, el cumplimiento, otras actividades legítimas o el respaldo a los Fines Previos al Empleo. Estos Procesadores de Datos estarán sujetos a obligaciones contractuales para implementar las medidas de seguridad técnicas y a nivel de la organización que correspondan a fin de proteger los Datos Personales, y para procesar los Datos Personales solo según lo permitido por el contrato. Además, en la medida en que los Datos Personales se divulguen a auditores externos independientes u otros proveedores de servicios que pueden no estar actuando únicamente como Procesador de Datos (sino también como controlador de datos), dichos proveedores de servicios estarán sujetos a todas las obligaciones contractuales necesarias en relación con la protección y el procesamiento de dicha información.

- **Venta o transacción empresarial.** En el desarrollo de nuestra actividad comercial, el Grupo Wells Fargo podrá vender, comprar, adquirir, obtener, intercambiar, reestructurar o reorganizar empresas o activos. En caso de cualquier venta, fusión, reorganización, transacción, reestructuración, disolución o cualquier evento similar que involucre a nuestra empresa o a nuestros activos, ya sea de manera real o propuesta, los Datos Personales podrán compartirse con la entidad relevante o podrán ser parte de los activos transferidos y estarán sujetos a cualquier obligación contractual necesaria para garantizar la protección de los Datos Personales.

Los destinatarios de Datos Personales que se identifican en esta [Sección 3](#) podrán estar ubicados en Estados Unidos o en otras jurisdicciones fuera de los países en los que usted se encuentra. De esta forma, es posible que a estos destinatarios en el extranjero no se les exija cumplir ni proporcionarle a usted niveles de protección de datos o compensación comparables en virtud de las leyes de protección de datos del lugar donde usted se encuentra. Algunos de estos destinatarios también podrán actuar como controladores de datos (en lugar de Procesadores o Personas Encargadas) con respecto a sus Datos Personales. Hemos proporcionado una lista de los destinatarios en el extranjero a los que la Compañía transfiere directamente Datos Personales en la [Sección 11](#).

No obstante lo anterior, cuando así lo exijan las leyes de protección de datos aplicables, la Compañía: (i) abordará cualquier requisito aplicable para garantizar un nivel adecuado de protección de datos antes de transferir Datos Personales, garantizando la ejecución de los acuerdos de transferencia de datos adecuados o confirmando que se dispone de otras salvaguardas razonables para cumplir los requisitos de transferencia de datos; y (ii) establecerá que los Datos Personales se pondrán a disposición de los destinatarios en función de la necesidad de conocerlos solo para los Fines Previos al Empleo descritos en la [Sección 2](#) anterior.

4. Cómo se protegen sus Datos Personales

Los Datos Personales se almacenarán de forma segura en las bases de datos de la Compañía. La Compañía ha implementado medidas de seguridad técnicas, físicas y organizativas adecuadas para proteger los Datos Personales de acuerdo con los requisitos de seguridad de la ley aplicable. Cuando contratamos a una entidad no afiliada o proveedor de servicios para realizar una función, esa entidad estará obligada a proteger sus Datos Personales de acuerdo con nuestros estándares. A pesar de nuestros mejores esfuerzos, lamentablemente no se puede garantizar la seguridad de ningún sistema de transmisión o almacenamiento de datos. Si tiene motivos para creer que su interacción o sus Datos Personales con nosotros ya no son seguros, notifíquenos de inmediato utilizando la información de contacto de la Sección 10.

5. Cómo se conservan sus Datos Personales

Conservaremos sus Datos Personales durante el tiempo que se nos exija hacerlo conforme a las leyes aplicables y durante el tiempo que sea necesario para los fines de uso y procesamiento descritos en la [Sección 2](#). Wells Fargo y los proveedores de servicios externos del banco conservan registros de su solicitud por motivos legales, regulatorios, de auditorías o empresariales legítimos. Entre los factores que determinan el periodo de conservación de los datos se podrían incluir la duración de su relación continua con nosotros, las obligaciones legales, las necesidades relacionadas con litigios/regulaciones y los requisitos operativos. Los cronogramas de retención se mantienen internamente y se aplican según el tipo de registro y la jurisdicción.

6. Uso de cookies o tecnologías similares

Nosotros y nuestros proveedores de servicios utilizamos cookies y tecnologías similares en el sitio de carreras profesionales de Wells Fargo: www.wellsfargojobs.com (en inglés). Para obtener más información, consulte la Política de Privacidad Digital y Cookies de Wells Fargo en: <https://www.wellsfargo.com/es/privacy-security/>.

7. Enlaces a sitios Web de terceros

Este Aviso no aborda la privacidad, la información u otras prácticas de terceros, incluido cualquier tercero que opere cualquier sitio Web o servicio al que se vincule el sitio Web de carreras profesionales de Wells Fargo o este Aviso, ni somos responsables de ellas. La inclusión de un enlace en el sitio Web de carreras profesionales de Wells Fargo no implica el aval del sitio o servicio vinculado por parte de la Compañía o nuestras Entidades Filiales.

8. Cambios en este Aviso de Privacidad

Cualquier cambio sustancial en las prácticas de recopilación, uso y divulgación de Datos Personales de Wells Fargo con respecto a los datos de los solicitantes internacionales se publicará en los sitios de solicitud de empleo aplicables.

9. Niños

El sitio Web de carreras profesionales de Wells Fargo no está destinado a menores de 18 años de edad.

10. Sus derechos en relación con los Datos Personales

Puede que usted tenga ciertos derechos sobre sus Datos Personales. Dependiendo de la ley de protección de datos aplicable al lugar en el que usted busca empleo, podría tener los siguientes derechos como sujeto de datos:

- Derecho a obtener una explicación de las actividades de procesamiento relacionadas con sus Datos Personales.
- Derecho a recibir o acceder a una copia de sus Datos Personales.
- Derecho a corregir, completar o actualizar sus Datos Personales.
- Derecho a suspender, restringir u oponerse al procesamiento de sus Datos Personales.
- Derecho a eliminar o borrar sus Datos Personales.
- Derecho a la portabilidad de sus Datos Personales.
- Derecho a otorgar su consentimiento para el procesamiento de sus Datos Personales y a retirar cualquier consentimiento previamente otorgado. Tenga en cuenta que dicho retiro no afectará la legalidad del procesamiento de los Datos Personales realizado antes de la solicitud de retiro ni el procesamiento basado en motivos legales distintos del consentimiento.
- Derecho a solicitar resarcimiento de las autoridades de protección de datos, reclamar daños y perjuicios, buscar la defensa propia o iniciar procesos judiciales por violaciones de sus derechos e intereses sobre sus Datos Personales en virtud de las leyes de protección de datos aplicables donde esté buscando empleo.
- Derecho a rechazar y solicitar explicaciones sobre la toma de decisiones automatizada utilizando sus Datos Personales (si corresponde).
- Si está buscando empleo en Wells Fargo en Japón, tiene derecho a:
 - Obtener información sobre las garantías de transferencia implementadas con respecto a las transferencias al extranjero de sus Datos Personales por parte de la Compañía;
 - Recibir información sobre las medidas de seguridad implementadas para proteger sus Datos Personales y
 - Que le informen el nombre del oficial de privacidad de datos.

- Designar a cualquier otra persona que, en caso de fallecimiento o incapacidad, pueda ejercer sus derechos de sujeto de datos.

Los derechos arriba mencionados podrían no ser absolutos y podrían variar o estar sujetos a excepciones o limitaciones dependiendo de la ley de protección de datos aplicable donde usted esté buscando empleo. Si la Compañía no puede aceptar su solicitud, se le proporcionarán los motivos del rechazo. Si tiene preguntas o si desea ejercer sus derechos a los Datos Personales, comuníquese con los contactos regionales de Privacidad de Datos que se indican a continuación. Usted tiene derecho a presentar una queja ante la autoridad de supervisión local si considera que las medidas tomadas por nosotros violan sus derechos en virtud de las leyes de protección de datos aplicables y no está satisfecho con la resolución que proporcionamos.

Canadá, América Latina y el Caribe

Americas Regional Privacy Officer
23rd Floor, 22 Adelaide Street West
Toronto, Ontario
Canada M5H-4E3
Teléfono: (416) 607-2900 (en inglés)
canadaprivacyinfo@wellsfargo.com

Asia-Pacífico

APAC Regional Data Privacy Officer
138 Market Street
#30-01 CapitaGreen
Singapore, 048946
Teléfono: (65) 6395 6900 (en inglés)
privacy.apac@wellsfargo.com

South Korea Data Privacy Officer
Wells Fargo Bank, N.A. – Sucursal de Seúl
21/F, D1, D Tower, 17 Jong-ro 3-gil, Jongno-gu
Seoul, 03155, Korea
Teléfono: (82) 2-3706-3187
Correo electrónico: Youngmi.Kim@wellsfargo.com

India

Wells Fargo International Solutions Private Limited
IP.Privacy@wellsfargo.com

Oficial de Protección de Datos en Filipinas

Wells Fargo International Solutions LLC – Filipinas y
Wells Fargo International Clearing Support Services, LLC –
Sucursal de Filipinas
Data Protection Officer (DPO)
1180 Wells Fargo Drive,
McKinley Hill, Dr. Taguig, Filipinas
IP.Privacy@wellsfargo.com

La información de contacto de la Autoridad de Protección de Datos en Filipinas está disponible en: <https://www.privacy.gov.ph/> (en inglés).

11. Otra información específica del país

Si usted está solicitando un empleo en Wells Fargo en cualquiera de los países que se indican a continuación, consulte a continuación la información adicional de privacidad específica de los países correspondientes.

Australia

Nuestras entidades empleadoras de Wells Fargo en Australia cubiertas por este Aviso son las siguientes:

<u>Nombre de la entidad</u>	<u>Dirección</u>
Wells Fargo Bank, N.A. – Sídney, Australia	Level 8, 88 Phillip Street, Aurora Place, Sydney, NSW 2000
Wells Fargo International Finance (Australia) Pty Ltd	Private Office 10.07, Level 7, 80 Collins Street, Melbourne, VIC 3000

Japón

Nuestras entidades empleadoras de Wells Fargo en Japón cubiertas por este Aviso son las siguientes:

Nombre y representante de la entidad	Dirección
Wells Fargo Bank, N.A. – Sucursal de Tokio Representante de la entidad en Japón: Suzuki, Ryota	24 th Floor, Marunouchi Trust Tower Main, 8-3, Marunouchi 1-chome, Chiyoda-ku, Tokyo 100-0005
Wells Fargo Securities (Japan) Co., Ltd. Representante de la entidad en Japón: Kikuchi, Tomomi	24 th Floor, Marunouchi Trust Tower Main, 8-3, Marunouchi 1-chome, Chiyoda-ku, Tokyo 100-0005

En la medida en que el intercambio de Datos Personales con los destinatarios que se indican en la [Sección 3](#) esté sujeto a las leyes japonesas de protección de datos, donde corresponda, la entidad de Wells Fargo de Japón arriba mencionada en la cual usted está buscando empleo podrá utilizar los Datos Personales conjuntamente con esos destinatarios como sus Entidades Filiales. Esa entidad es responsable de la administración de los Datos Personales compartidos con dichos destinatarios, y el nombre del representante de la Compañía se indica arriba. De acuerdo con su solicitud, también le proporcionaremos información adicional sobre las salvaguardas de transferencia arriba mencionadas cuando así lo exijan las leyes de protección japonesas. Puede utilizar la información de contacto de la [Sección 10](#) para comunicarse con el oficial regional de privacidad de APAC a fin de solicitar información adicional sobre estas salvaguardas.

Nueva Zelanda

Nuestra entidad empleadora de Wells Fargo en Nueva Zelanda cubierta por este Aviso es la siguiente:

Nombre de la entidad	Dirección
Wells Fargo International Finance (New Zealand) Limited	North Lobby, Level 1, Office #108, 293 Durham Street, Christchurch, 8013, New Zealand

Filipinas

En cumplimiento de la *Philippines Data Privacy Act* (Ley de Privacidad de Datos de Filipinas) de 2012, sus normas y reglamentos de aplicación, y otras emisiones relevantes, Wells Fargo International Solutions LLC – Filipinas (WFIS) y Wells Fargo International Clearing Support Services, LLC – Sucursal de Filipinas (WFICSS) se registraron en la NPC, junto con sus sistemas de procesamiento de datos y oficial de protección de datos designado. La NPC les ha emitido a estas entidades sellos de registros, que se muestran en el siguiente [enlace](#) (en inglés).

Corea del Sur

A continuación, se encuentra un resumen de qué Datos Personales se procesan y cómo, y se proporcionan más detalles en el Aviso:

S/N	Actividad de procesamiento	Detalles
1	Procesamiento de Datos Personales ordinarios	Los tipos de Datos Personales que se indican en la Sección 1 del Aviso excepto los tipos de datos enumerados en los Puntos 2 y 3 a continuación.
2	Procesamiento de Información de	Números de identidad o documentos emitidos por el gobierno (por ejemplo, tarjetas de identificación) para el/los candidato(s) final(es) que se seleccione(n).

	Identificación Única ¹															
3	Procesamiento de Información Sensible ²	Afiliaciones políticas; antecedentes penales; datos relacionados con la diversidad en la Sección 1 del Aviso en el que usted voluntariamente elija proporcionar dichos datos relacionados con la diversidad a Wells Fargo (por ejemplo, en el Currículum Vitae/resume que cargue en una solicitud de empleo).														
4	Fines del procesamiento de Datos Personales	Sus Datos Personales podrán ser procesados para uno o más de los fines enumerados en la Sección 2 del Aviso.														
5	Período de procesamiento y conservación	El procesamiento (incluida la transferencia) de Datos Personales podrá realizarse por medios electrónicos o físicos. El procesamiento y la conservación de los Datos Personales comenzarán desde el momento en que usted solicite un empleo, cree una cuenta de candidato o se una a una comunidad de talentos de Wells Fargo y continuarán hasta que se logren los fines del procesamiento, excepto cuando se requieran conservación y procesamiento adicionales por razones excepcionales, como cumplir con leyes o solicitudes reglamentarias, o para responder a una auditoría, investigación o asunto legal.														
6	Transferencias de Datos Personales a destinatarios externos	<table><tr><th>Transferente</th><th>Destinatario</th><th>Datos transferidos</th><th>Fines del procesamiento</th><th>Ubicación del destinatario</th><th>Período de procesamiento</th><th>Información de contacto</th></tr><tr><td>Wells Fargo Bank, N.A. – Sucursal de Seúl</td><td>Wells Fargo & Company y otras filiales de Wells Fargo³</td><td>Según los Puntos 1 a 3 anteriores</td><td>Según el Punto 4 anterior</td><td>En todo el mundo</td><td>Según el Punto 5 anterior</td><td>Para consultas relacionadas con filiales de Wells Fargo, comuníquese con la South Korea Data Privacy Office (Oficina de privacidad de datos en Corea del Sur) utilizando los detalles de la Sección 10 del Aviso</td></tr></table>	Transferente	Destinatario	Datos transferidos	Fines del procesamiento	Ubicación del destinatario	Período de procesamiento	Información de contacto	Wells Fargo Bank, N.A. – Sucursal de Seúl	Wells Fargo & Company y otras filiales de Wells Fargo ³	Según los Puntos 1 a 3 anteriores	Según el Punto 4 anterior	En todo el mundo	Según el Punto 5 anterior	Para consultas relacionadas con filiales de Wells Fargo, comuníquese con la South Korea Data Privacy Office (Oficina de privacidad de datos en Corea del Sur) utilizando los detalles de la Sección 10 del Aviso
Transferente	Destinatario	Datos transferidos	Fines del procesamiento	Ubicación del destinatario	Período de procesamiento	Información de contacto										
Wells Fargo Bank, N.A. – Sucursal de Seúl	Wells Fargo & Company y otras filiales de Wells Fargo ³	Según los Puntos 1 a 3 anteriores	Según el Punto 4 anterior	En todo el mundo	Según el Punto 5 anterior	Para consultas relacionadas con filiales de Wells Fargo, comuníquese con la South Korea Data Privacy Office (Oficina de privacidad de datos en Corea del Sur) utilizando los detalles de la Sección 10 del Aviso										

Taiwán

¹ La Información de Identificación Única se refiere a los números de registro de residentes/extranjeros, números de pasaporte y números de licencia de conducir.

² Información Sensible se refiere a la información relacionada con la raza, origen étnico, ideología, creencias, opiniones políticas, admisión o retiro de un sindicato o partido político, salud, vida sexual, ADN, antecedentes penales, características de identificación física, fisiológica o de comportamiento, y otros Datos Personales que puedan amenazar considerablemente su privacidad.

³ Wells Fargo tiene entidades filiales que operan en Estados Unidos (EE. UU.) y en todo el mundo, incluida la compañía matriz del grupo Wells Fargo en EE. UU., Wells Fargo & Company. Pueden encontrarse listas no exhaustivas de entidades filiales en los documentos de Wells Fargo & Company 10-K presentados ante la Comisión de Bolsa y Valores de Estados Unidos en los siguientes enlaces:

(Lista 1) <https://www.sec.gov/Archives/edgar/data/72971/000007297126000133/wfc-1231x2025xex21.htm> (en inglés); y

(Lista 2) <https://www.sec.gov/Archives/edgar/data/72971/000007297115000449/wfc-12312014xex21.htm> (en inglés)

Nuestra entidad empleadora de Wells Fargo en Taiwán cubierta por este Aviso es la siguiente:

<u>Nombre de la entidad</u>	<u>Dirección</u>
Wells Fargo Bank, N.A. – Sucursal de Taipei	39F-1, 77, Songgao Rd., Xinyi Dist., Taipei 110, Taiwan

Vietnam

Nuestra entidad empleadora de Wells Fargo en Vietnam cubierta por este Aviso es la siguiente:

<u>Nombre de la entidad</u>	<u>Dirección</u>
Wells Fargo Bank, N.A., Hanoi Representative Office	No. 16, Phan Chu Trinh Street, Unit 1410, Cornerstone Building, Hoan Kiem District, Hanoi