
Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMOA)

Avis de Wells Fargo International sur la protection de la vie privée des candidats à l'emploi

Le présent avis s'applique au Royaume-Uni (« **R.-U.** »), aux pays situés dans l'Union européenne (« **UE** »), ainsi qu'au Centre financier international de Dubaï (Dubai International Financial Center, « **DIFC** ») (collectivement, « **EMOA** »).

Date d'entrée en vigueur : 5 janvier 2026

Les termes « **Nous** », « **Notre/Nos** » ou « **Wells Fargo** » désignent Wells Fargo Bank, National Association, succursale de Londres, Wells Fargo Bank International Unlimited Company, Wells Fargo Bank International Unlimited Company, Frankfurt, Wells Fargo Bank International Unlimited Company, succursale de Francfort, bureau de Düsseldorf, Wells Fargo Securities Europe S.A., Wells Fargo Securities International Limited, Wells Capital Finance (Royaume-Uni) Limited, Wells Fargo Capital Finance (Royaume-Uni) Limited, succursale d'Amsterdam, Wells Fargo Capital Finance (Royaume-Uni) Limited, succursale de Stockholm, Wells Fargo International Finance (France) S.A.S., Wells Fargo Bank, National Association, succursale du DIFC et/ou l'entité Wells Fargo qui a des offres d'emploi publiées sur ce site ou par l'intermédiaire d'agences de placement. « **Vous** » ou « **vos/votre** » désigne le candidat. Lorsque vous, ou une agence de placement ou de recrutement agissant pour votre compte, nous communiquez des informations vous concernant (« **Données personnelles** ») pour postuler un poste, l'entité Wells Fargo concernée (la « **Société** ») agira en qualité de contrôleur des données pour le traitement des Données personnelles traitées par Wells Fargo conformément au présent Avis de confidentialité (« **Avis** »). L'utilisation du site Web des offres d'emploi de Wells Fargo (<http://www.wellsfargojobs.com>) avant d'entamer le processus de candidature à une offre d'emploi, y compris la collecte et l'utilisation d'informations et l'entité qui exploite ce site Web, est abordée ci-dessous dans la section 14.

Wells Fargo est l'un des plus grands établissements financiers exerçant ses activités dans le monde entier. Nous possédons des sociétés affiliées partout dans le monde, y compris aux États-Unis (ci-après les « **Entités affiliées** »). Comme décrit à la section 2, pour effectuer les opérations liées à votre demande d'emploi, nous devons traiter certaines Données personnelles conformément aux principes décrits ci-dessous.

Nom de la société mère : Wells Fargo & Company

Adresse du siège social : 333 Market Street, San Francisco, CA 94105, États-Unis

« Wells Fargo » désigne Wells Fargo & Company, ainsi que ses filiales et succursales. Les coordonnées de notre responsable régional de la protection de la vie privée EMOA sont indiquées à la Section 11.

1. Quelles Données personnelles recueillons-nous ?

Nous pouvons recueillir les catégories de Données personnelles suivantes :

- **Données générales** : prénom, deuxième prénom et nom de famille (y compris les noms précédents utilisés) ; coordonnées personnelles (numéros de téléphone fixe et mobile, adresses e-mail et adresse postale) ; date et lieu de naissance ; nationalité ; situation de famille ; genre ; données sur vos antécédents et votre scolarité afin de comprendre votre mobilité sociale et votre statut de vétéran/de militaire.
- **Description du poste ou de l'emploi/du travail** : employeur ; titre ; poste occupé ; durée d'occupation du poste et statut de permis de travail.
- **Données d'identification et d'authentification** : identification nationale ou gouvernementale comme le passeport ou la carte d'identité nationale ; permis de conduire ; numéro d'assurance nationale ou identifiant fiscal et/ou numéro d'assurance sociale nationale ; informations requises pour les déclarations fiscales ; informations sur l'assurance maladie ; adresse et numéro de téléphone du domicile ; documents justifiant l'adresse ; date de naissance ; pays de résidence ; documents justifiant l'emploi ; autorisation de signature, ou les informations que nous utilisons pour vous identifier et vous authentifier, p. ex. votre signature ou les informations supplémentaires à votre sujet que nous obtenons auprès de sources externes et dont nous avons besoin à des fins de conformité.
- **Données relatives à l'accès ou à l'utilisation du système par le candidat** : les informations données en remplissant des formulaires et en répondant à des sondages, ainsi que les données concernant votre utilisation de nos systèmes d'application, y compris les données d'authentification telles que les noms d'utilisateur ou les identifiants et les mots de passe utilisés pour vous connecter à nos portails ; les données de localisation ; le nom et l'identifiant affichés de l'utilisateur ; les autres informations d'accès au site Web ou aux produits.
- **Données de vérification des antécédents et de la solvabilité** : dans la mesure requise ou permise par la loi locale, les informations de vérification de la solvabilité et des antécédents, notamment les vérifications de la solvabilité et du casier judiciaire ; historique des emplois précédents ; données associées à la vérification des personnes politiquement exposées ; historique en matière d'éducation ; adhésions et qualifications professionnelles, et autres informations contenues dans votre CV.
- **Données relatives aux qualifications** : informations concernant vos qualifications (par exemple, formation universitaire ou certifications professionnelles) ou vos compétences.
- **Données de tierces parties** : nom, titre, employeur et lieu de résidence de toute personne avec laquelle vous avez un lien de parenté ou un lien personnel étroit et qui : a) vous fournit une référence ; b) est un fonctionnaire américain ou non américain ; ou c) a un pouvoir décisionnel sur des sujets qui concernent Wells Fargo.
- **Données relatives à vos préférences en matière d'emploi** : préférence(s) de lieu de travail, rémunération et devise souhaitées, et compétences telles que votre maîtrise de langues étrangères ou de programmes informatiques.
- **Données relatives à la santé** : informations concernant un état de santé, dossiers de santé et de maladie ou confirmation de votre capacité à occuper un poste donné (le cas échéant), informations sur les handicaps que vous pourriez avoir.
- **Données relatives au marché** : informations provenant de l'analyse du marché, données obtenues et opinions exprimées lors de la réponse du candidat à tout nouveau sondage.
- **Données de candidature et de communication** : données de candidature, ainsi que toute correspondance et informations vous concernant que vous nous transmettez en remplissant des formulaires ou en communiquant avec nous (par exemple, via des entretiens ou des évaluations ou tests en ligne), que ce soit en face à face, par téléphone, par appel vidéo, par e-mail, en ligne ou autrement.
- **Données géographiques** : informations concernant votre emplacement, comme les bureaux de Wells Fargo les plus proches où vous vous rendez pour l'entretien.

- **Données relatives aux enquêtes** : données collectées dans le cadre du processus d'enquête de Wells Fargo (le cas échéant), par exemple les vérifications de diligence raisonnable, la fraude, les sanctions et les vérifications relatives à la lutte contre le blanchiment d'argent, les rapports de veille externes, le contenu et les métadonnées relatifs aux échanges d'informations pertinents entre les personnes et les organisations, y compris les e-mails, les discussions en direct, les appels vidéo, la messagerie vocale, etc.
- **Données relatives aux plaintes** : données collectées pour le traitement lié aux procédures de Wells Fargo en matière de plaintes.
- **Données réglementaires** : les informations dont nous avons besoin pour honorer nos obligations réglementaires.
- **Cookies et technologies similaires** : données que les sites Web stockent et auxquelles ils accèdent sur votre ordinateur ou votre appareil mobile lorsque vous consultez un site Web, ce qui lui permet de reconnaître votre visite et de recueillir des informations sur la façon dont vous utilisez ce site Web. La Société utilise ces technologies pour vous reconnaître, se souvenir de vos préférences et adapter le contenu que nous vous proposons.
- **données de communication électronique et vocale** : comme les enregistrements, les transcriptions et les données (y compris l'adresse IP et les données de session) se rapportant à votre voix, à votre image, à vos déclarations, à votre contenu, à vos événements ou à vos séances de réunion découlant de vos interactions avec Wells Fargo par tout moyen électronique ou physique, y compris les appels, les e-mails, les SMS, les séances de chat, les entrevues, les séquences vidéo de télévision en circuit fermé (comme celles captées lors de visites dans nos bureaux), la participation aux événements de Wells Fargo, etc.
- **Données personnelles sensibles** : Wells Fargo est également susceptible de collecter certains types de données personnelles spéciales, comme le permet et/ou l'exige la législation locale ou avec votre consentement explicite, comme les informations médicales ou de santé et l'état de santé à long terme, l'identité de genre, les pronoms, l'orientation sexuelle, les données biométriques, les informations relatives à l'adhésion syndicale, les croyances religieuses et la foi, ainsi que les données relatives à l'origine raciale ou ethnique (collectivement, « **Données personnelles sensibles** »). Nous collectons ces informations à des fins spécifiques, telles que des informations médicales ou de santé, afin de tenir compte d'une situation de handicap, ainsi que les Données personnelles liées à la diversité (telles que l'origine raciale ou ethnique) afin de nous conformer aux obligations légales et aux politiques internes relatives à la diversité et à la lutte contre la discrimination. Comme expliqué ci-dessous, nous utiliserons uniquement ces informations sensibles à ces fins et dans les limites autorisées par la loi.

Toutes les informations que vous nous soumettez doivent être véridiques, complètes et exactes. Le fait de soumettre des informations inexactes, incomplètes ou trompeuses peut entraîner le rejet de votre candidature lors du processus de candidature ou l'application de mesures disciplinaires, y compris la cessation immédiate de votre emploi chez nous. De plus, il vous incombe de vous assurer que les informations que vous soumettez ne contreviennent pas aux droits de tierces parties.

Si, dans le cadre de votre candidature, vous nous fournissez des Données personnelles d'une référence ou de toute autre personne, il vous incombe d'obtenir le consentement de cette personne avant de nous les communiquer.

Aux fins de vérification des antécédents en rapport avec votre candidature, et dans la mesure où la loi en vigueur le permet, nous pouvons obtenir des informations vous concernant auprès d'autres sources. Exemples :

- Vos références ;
- Anciens employeurs ;
- Établissements scolaires que vous avez fréquentés ;
- Bases de données gouvernementales ;
- Agences de renseignements de solvabilité ;
- Agences de casier judiciaire ; et
- Prestataires de vérification des antécédents.

Nous pouvons effectuer des vérifications approfondies des antécédents pour des rôles spécifiques à haut risque au sein de Wells Fargo, et ces rôles seront identifiés en tant que tels. Cela sera effectué pendant le recrutement (avant ou peu après l'entrée en fonction) et périodiquement tout au long de votre emploi, conformément aux politiques et procédures de Wells Fargo.

La communication de Données personnelles lors d'une candidature à un emploi se fait sur une base volontaire. Toutefois, si vous ne fournissez pas suffisamment d'informations, il se peut que la Société ne soit pas en mesure d'examiner votre candidature ou, en cas d'embauche, votre promotion, votre transfert ou votre déménagement ultérieurs.

2. À quelle(s) fin(s) utilisons-nous les Données personnelles et sur quelles bases légales ?

La Société peut être amenée à traiter des Données personnelles :

- parce que vous fournissez volontairement ces informations et donnez votre consentement à leur traitement de notre part ;
- parce que ces informations sont nécessaires pour prendre des mesures à votre demande avant de conclure un contrat d'emploi ou de stage avec nous ;
- parce que nous avons un intérêt légitime particulier à les traiter ;
- pour respecter une obligation légale ;
- pour établir, utiliser et défendre nos droits légaux ;
- à des fins d'assurance ;
- parce que ces informations sont nécessaires pour l'exécution d'une tâche effectuée dans l'intérêt public (p. ex. afin de prévenir ou de détecter un crime) ; ou
- parce que ces informations sont nécessaires pour protéger les intérêts vitaux d'une personne.

La Société peut traiter vos Données personnelles en lien avec l'intérêt que vous avez exprimé ou la candidature que vous avez déposée pour un poste, aux fins suivantes (« **Fins avant l'embauche** ») :

- pour traiter votre candidature. Nous mènerons ces activités pour gérer notre relation contractuelle prospective avec vous, sur la base de nos intérêts légitimes ;
- pour évaluer vos capacités et vos qualifications pour un emploi., notamment en examinant vos antécédents professionnels chez Wells Fargo. Nous mènerons ces activités pour gérer notre relation contractuelle prospective avec vous, sur la base de nos intérêts légitimes ;
- pour effectuer des contrôles de références. Nous mènerons ces activités pour nous conformer à une obligation légale ou sur la base de nos intérêts légitimes ;
- pour répondre à vos demandes et communiquer avec vous au sujet de votre candidature, mais aussi pour vous envoyer des informations concernant nos postes vacants et les modifications apportées à nos conditions et à nos politiques. Nous mènerons ces activités pour gérer notre relation contractuelle prospective avec vous, sur la base de nos intérêts légitimes ;
- pour respecter ou contrôler le respect de toute loi ou réglementation applicable. Nous mènerons ces activités pour nous conformer à une obligation légale ou sur la base de nos intérêts légitimes ;
- pour procéder à des vérifications des antécédents si nous vous proposons un poste. Nous mènerons ces activités pour nous conformer à une obligation légale ou sur la base de nos intérêts légitimes ;

- pour préserver d'autres intérêts légitimes de Wells Fargo. Nous mènerons ces activités, par exemple, à des fins administratives pour Wells Fargo, pour l'amélioration de nos services et de nos performances, pour la planification de la continuité des activités, pour l'établissement de rapports de gestion globaux, pour la formation interne et, de manière générale, pour mener à bien nos activités au sein de Wells Fargo et de nos Entités affiliées ;
- pour protéger nos/vos droits, notre/votre confidentialité, notre/votre sûreté/sécurité ou nos/vos biens, et/ou ceux de nos Entités affiliées ou autres. Nous mènerons ces activités pour nous conformer à une obligation légale ou sur la base de nos intérêts légitimes ;
- pour surveiller l'égalité de l'opportunité ou le traitement de façon générale parmi nos candidats à l'emploi, notamment concernant la désignation des employés haut placés au sein de l'entreprise, pour suivre la mobilité sociale parmi nos candidats à l'emploi et pour réaliser des rapports sur la diversité, dans la mesure autorisée par la loi (lorsque nous utilisons des Données personnelles sensibles pour contrôler l'égalité des chances ou de traitement, en vertu de la loi britannique, cela est considéré comme une utilisation des données pour des intérêts importants d'ordre public) ;
- lorsque la loi le permet, nous identifierons, surveillerons et prendrons des mesures proportionnées dans le cadre du processus d'entretien et d'embauche lorsque vous possédez une caractéristique protégée, ce qui signifie que vous souffrez d'un désavantage, que vous avez des besoins particuliers ou que vous êtes sous-représenté de manière disproportionnée.

3. À qui communiquons-nous des Données personnelles ?

La Société est susceptible de transférer des Données personnelles à des Fins avant l'embauche décrites dans la Section 2, au profit des destinataires suivants :

- **Entités affiliées.** Des postes peuvent être proposés par différentes Entités affiliées et les Données personnelles peuvent être mises à leur disposition à l'échelle mondiale. Dans certaines circonstances, une Entité affiliée peut agir en qualité de contrôleur indépendant du traitement de vos Données personnelles. Pour toute question, veuillez contacter notre responsable régional de la protection de la vie privée EMOA, dont les coordonnées figurent à la Section 11.
- **Organismes de réglementation et autorités publiques et gouvernementales.** Selon le besoin et en relation avec les Fins avant l'embauche décrites dans la Section 2, les Données personnelles peuvent être transférées aux organismes de réglementation, aux tribunaux et autres autorités (p. ex., à l'administration fiscale et aux autorités de police), y compris à des autorités situées en dehors de votre pays de résidence.
- **Prestataires de services.** Selon le besoin et en relation avec les Fins avant l'embauche décrites dans la Section 2, les Données personnelles peuvent être partagées à une ou plusieurs parties, que celles-ci soient affiliées ou non, afin d'être traitées selon des instructions appropriées (ci-après les « **Processeurs des données** »). Ces Processeurs des données peuvent donner suite aux instructions relatives à l'appui des systèmes informatiques, aux formations, à la conformité et autres activités et seront soumis à des obligations contractuelles leur imposant de mettre en place des mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées à la protection de vos Données personnelles, et de ne procéder à leur traitement que selon nos directives.
- **Vente ou transaction commerciale.** Nous pouvons avoir un intérêt légitime ou une obligation légale de divulguer ou de transférer vos Données personnelles à un tiers dans le cas d'une réorganisation, d'une fusion, d'une vente, d'une coentreprise, d'une affectation, d'un transfert ou autre cession d'une partie ou de la totalité de nos activités, nos actifs ou nos actions (y compris en relation avec une faillite ou des procédures similaires).
- **Conseillers professionnels.** Cette catégorie comprend les comptables, auditeurs, juristes, assureurs, banquiers et autres conseillers professionnels externes, dans tous les pays dans lesquels nous exerçons nos activités. Selon le

besoin et en relation avec les Fins avant l'embauche décrites dans la Section 2, les Données personnelles peuvent être partagées à un ou plusieurs conseillers professionnels.

Transfert de vos données à l'étranger : nous pourrions avoir besoin de transférer vos informations de cette façon à différentes fins, comme honorer notre obligation légale, protéger l'intérêt public et/ou défendre nos intérêts légitimes. Les destinataires des Données personnelles identifiés à la Section 3 peuvent être situés aux États-Unis ou dans d'autres territoires. Certains de ces pays sont reconnus par l'UE, le Royaume-Uni ou le DIFC respectivement comme offrant un « niveau de protection adéquat » selon leurs normes respectives (à titre de référence, la liste complète de ces pays reconnus en vertu de la loi de l'UE est disponible à l'adresse https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en). En ce qui concerne les transferts depuis l'UE, le Royaume-Uni et le DIFC vers des pays que l'Autorité de protection des données ne considère pas comme étant adéquats, nous avons mis en place des garanties et des mesures adéquates, telles que des clauses contractuelles standard adoptées par l'UE, le Royaume-Uni et le DIFC, respectivement, afin de protéger les Données personnelles. Veuillez contacter notre responsable régional de la protection de la vie privée EMOA, dont les coordonnées figurent à la Section 11, pour obtenir une copie de ces garanties et mesures.

4. Pendant combien de temps conservons-nous les Données personnelles ?

Nous conserverons les Données personnelles pendant la période nécessaire aux Fins avant l'embauche décrites dans la Section 2, à moins qu'une période de conservation plus longue ne soit exigée ou autorisée par la loi. Les critères appliqués pour déterminer nos périodes de conservation incluent :

- la durée du processus de candidature ;
- la durée de notre relation continue avec vous ;
- une obligation légale à laquelle nous sommes soumis ;
- si cela est conseillé à la lumière de notre situation juridique (par exemple, au regard de délais de prescription applicables, de litiges ou d'investigations réglementaires) ; et/ou
- selon les exigences de nos besoins opérationnels (par exemple pour l'audit interne des opérations bancaires, le maintien des préférences de sollicitation, l'administration des systèmes ou la prévention des fraudes).

Nous pouvons être amenés à supprimer de notre base de données les Données personnelles des comptes inactifs, sous réserve de toute obligation légale ou réglementaire applicable. En outre, la Société peut supprimer les Données personnelles vous concernant (y compris votre CV) de notre base de données à tout moment et sans fournir de raison. Dès lors, veuillez conserver votre propre copie des Données personnelles que vous nous avez fournies.

5. Quelles mesures de sécurité mettons-nous en œuvre ?

La Société a mis en œuvre des mesures de sécurité techniques, physiques et organisationnelles appropriées pour protéger les Données personnelles (comme le chiffrement) conformément aux normes et à la Politique sur la sécurité de l'information de Wells Fargo. Lorsque nous engageons une entité non affiliée ou un prestataire de services pour remplir une mission, nous exigeons que celle-ci ou celui-ci protège vos Données personnelles conformément à nos normes. Malheureusement, aucun système de transmission ou de stockage de données ne peut être garanti comme étant sûr à 100 %. Si vous avez des raisons de croire que votre interaction avec nous n'est plus sécurisée, veuillez nous en informer immédiatement conformément aux instructions de la Section 11.

6. Le site Web des offres d'emploi de Wells Fargo utilise-t-il des cookies ou des technologies similaires ?

Nous et nos fournisseurs de services utilisons des « cookies » et des technologies similaires sur le site Web des offres d'emploi de Wells Fargo (www.wellsfargojobs.com). Nos sites Web, applications et autres produits numériques peuvent également suivre et enregistrer vos interactions avec eux afin de :

- dispenser ou améliorer les services et les fonctionnalités ;
- assurer votre sécurité ;
- assurer la sécurité de nos services ;
- personnaliser votre visite ; ou
- contribuer à notre marketing.

Certains suivis sont essentiels, tandis que d'autres sont facultatifs.

Pour plus d'informations, veuillez consulter : [Confidentialité, cookies, sécurité et mentions légales](#)

7. Le site Web des offres d'emploi de Wells Fargo renvoie-t-il vers des sites Web tiers ?

Le présent Avis ne porte pas, et nous ne sommes pas responsables, de la confidentialité, des informations ou des autres pratiques de tiers, y compris les tiers qui utilisent un site Web ou un service auquel le site Web des offres d'emploi de Wells Fargo peut renvoyer. L'inclusion d'un lien sur le site Web des offres d'emploi de Wells Fargo ne signifie pas l'approbation du site ou du service lié par la Société ou nos Entités affiliées.

8. Qu'en est-il des mineurs ?

Le site Web des offres d'emploi de Wells Fargo n'est pas destiné aux mineurs âgés de moins de 18 ans.

9. Quelle loi s'applique aux candidatures ?

Le site Web des offres d'emploi de Wells Fargo vous permet de postuler à des emplois dans le monde entier, grâce à la fonction de recrutement mondial centralisée de Wells Fargo. Le site Web des offres d'emploi de Wells Fargo est exploité à partir des États-Unis par Wells Fargo Bank, N.A., 550 South 4th Street, 7th Floor, Minneapolis, Minnesota 55415, (800) 869-3557. Par conséquent, toutes les Données personnelles que vous soumettez au site Web des offres d'emploi de Wells Fargo seront collectées aux États-Unis et seront soumises aux lois américaines et à toute loi applicable du pays où se trouve l'emploi auquel vous postulez. Les Données personnelles collectées par le site Web des offres d'emploi de Wells Fargo en naviguant sur ce site avant d'entamer le processus de candidature à une offre d'emploi sont collectées, utilisées et conservées comme le décrit la Politique relative à la confidentialité et aux cookies à l'adresse <https://www.wellsfargo.com/privacy-security/> et ne sont pas collectées ou utilisées aux fins de votre candidature à une offre d'emploi. Toutefois, si nous partageons vos Données personnelles avec une Entité affiliée située dans un autre pays en sa qualité d'employeur potentiel, l'Entité affiliée traitera vos Données personnelles conformément au présent Avis. Toute décision d'embauche ou autre décision liée à l'emploi sera prise par l'Entité affiliée qui embauche, conformément aux lois du pays où l'emploi sera exercé.

10. Quels sont vos droits concernant les Données personnelles ?

Quels sont vos droits ?

Vous avez le droit de demander l'accès, la rectification, l'effacement ou la limitation du traitement de vos Données personnelles, ou demander à recevoir une copie de vos Données personnelles afin de les transmettre à une autre société (dans la mesure où ces droits vous sont accordés par la législation applicable). Pour exercer ces droits ou déposer une plainte relative à ces droits, contactez notre responsable régional de la protection de la vie privée EMOA à l'aide des informations fournies à la Section 11. Nous répondrons à votre demande conformément à la législation applicable.

Comment pouvez-vous révoquer votre consentement à notre traitement de vos Données personnelles ?

Dans la mesure où le consentement est requis par la loi applicable, nous chercherons à obtenir votre consentement.

Vous pouvez révoquer votre consentement à tout moment, en notifiant le responsable régional de la protection de la vie privée EMOA en utilisant les coordonnées indiquées à la Section 11. Cette révocation du consentement ne concernera pas les utilisations et divulgations antérieures des Données personnelles (à moins que les lois applicables ne le requièrent) et nous pourrions continuer à traiter vos Données personnelles dans les limites légalement autorisées ou requises par la loi.

Comment pouvez-vous vous opposer à la prise de décision automatisée et/ou au profilage ?

Vous pouvez vous opposer à l'utilisation de vos Données personnelles à des fins de prise de décision automatisée et/ou de profilage en contactant le responsable régional de la protection de la vie privée EMOA aux coordonnées indiquées à la Section 11. Nous pouvons utiliser des méthodes de traitement automatisées telles que des systèmes ou des modèles d'intelligence artificielle (« IA ») afin d'optimiser et d'accroître l'efficacité des processus commerciaux et/ou de soutenir et renforcer les contrôles de sécurité. En utilisant l'IA, nous n'avons pas l'intention de prendre des décisions automatisées vous concernant et, par conséquent, son application n'aura aucun effet juridique ou équivalent à votre égard, sauf indication contraire dans un avis spécifique qui vous sera fourni directement.

Comment pouvez-vous empêcher Wells Fargo de vous envoyer de la documentation marketing ?

Nous ne vous enverrons des documents commerciaux et marketing que si vous avez consenti à recevoir de tels documents et seulement dans les limites de la loi applicable. Si vous ne souhaitez pas recevoir de documentation commerciale ou marketing de la part de Wells Fargo par voie postale, téléphone ou e-mail, veuillez suivre les instructions de refus ou de désinscription indiquées dans ces communications ou soumettre une demande par écrit au responsable régional de la protection de la vie privée EMOA à l'adresse indiquée ci-dessous. Vous pouvez également prendre contact avec le responsable régional de la protection de la vie privée EMOA pour exercer votre droit de vous opposer à la réception de ces communications. Nous exécuterons une telle demande dans un délai raisonnable à compter de sa réception.

Vous pouvez également déposer une plainte auprès d'une autorité chargée de la protection des données de votre pays/région ou du lieu de la faute présumée. Les coordonnées des autorités chargées de la protection des données concernées sont disponibles sur le ou les liens ci-dessous :

Royaume-Uni	Information Commissioner's Office (ICO)
Union européenne	Nos membres Comité européen de la protection des données (europa.eu)
DIFC	Protection des données DIFC

11. À qui s'adresser pour toute question relative à vos Données personnelles ?

L'entité de Wells Fargo concernée a un ou des responsables régionaux de la protection de la vie privée dont la mission consiste à répondre aux demandes concernant vos Données personnelles. Pour les entités de Wells Fargo répertoriées à la Section 14, veuillez contacter notre responsable régional de la protection de la vie privée EMOA, dont les coordonnées figurent ci-dessous :

Responsable régional de la protection de la vie privée EMOA

Adresse : 33 King William Street

London, United Kingdom

EC4R 9AT

Téléphone : +44 (0) 203-942-8000

[E-mail : privacy.emea@wellsfargo.com](mailto:privacy.emea@wellsfargo.com)

12. Comment mettons-nous à jour le présent Avis ?

Nous pouvons modifier ou mettre à jour des parties du présent Avis pour refléter les modifications apportées à nos pratiques et/ou à la loi et aux règlements applicables. Veuillez consulter le présent Avis de temps à autre pour être au courant des éventuelles modifications ou mises à jour qui lui sont apportées, qui peuvent être indiquées par un changement de la date d'entrée en vigueur indiquée au début de l'Avis. Si et lorsque la loi applicable l'exige, nous vous informerons de toute modification ou mise à jour en relation avec le présent Avis, que ce soit par un message individuel ou en divulguant les modifications apportées au traitement des données sur un support disponible.

13. Qu'en est-il des changements apportés au présent Avis ?

Toute modification apportée aux pratiques de traitement des Données personnelles de la Société en matière de données des candidats internationaux (c.-à-d. non américains) sera publiée sur le site Web des offres d'emploi de Wells Fargo.

14. Quelles sont les entités de Wells Fargo exerçant leur activité dans la région EMOA ?

Lorsque vous postulez à une offre d'emploi, vous postulez un poste auprès de l'une des entités ci-dessous, qui est le contrôleur de vos informations. Si vous postulez à une offre d'emploi sur le site Web des offres d'emploi de Wells Fargo (www.wellsfargojobs.com), Wells Fargo Bank, N.A., succursale de Londres est le contrôleur des Données personnelles que vous fournissez par l'intermédiaire de ce site Web.

La liste des entités de Wells Fargo qui embauchent des personnes, directement ou indirectement, dans la région EMOA est indiquée ci-dessous :

Nom de l'entité juridique de Wells Fargo	Territoire
Wells Fargo Bank, National Association, succursale de Londres	Royaume-Uni
Wells Fargo Securities International Limited	Royaume-Uni
Wells Capital Finance (UK) Limited	Royaume-Uni

Wells Fargo Bank International Unlimited Company	Irlande
Wells Fargo Bank International Unlimited Company, succursale de Francfort	Allemagne
Wells Fargo Bank International Unlimited Company, succursale de Francfort, bureau de Düsseldorf	Allemagne
Wells Fargo International Finance (France) S.A.S.	France
Wells Fargo Securities Europe S.A.	France
Wells Fargo Capital Finance (UK) Limited, succursale d'Amsterdam	Pays-Bas
Wells Fargo Capital Finance (UK) Limited, succursale de Stockholm	Suède
Wells Fargo Bank, National Association, succursale du DIFC	Dubaï, Émirats arabes unis