

# Thông Báo về Quyền Riêng Tư cho Ứng Viên Xin Việc Quốc Tế của Wells Fargo

Thông Báo này áp dụng cho tất cả các quốc gia ngoại trừ các quốc gia sau: Trung Quốc, Hoa Kỳ, các quốc gia thuộc Liên Minh Châu Âu, Vương Quốc Anh và Trung Tâm Tài Chính Quốc Tế Dubai.

**Có hiệu lực:** Ngày 07 tháng 8 năm 2024

Tổ chức thuộc Wells Fargo ở [Phần 11](#) là tổ chức mà quý vị đang tìm kiếm hoặc bày tỏ sự quan tâm đến công việc (được gọi là “**chúng tôi**”, “**chính chúng tôi**”, “**của chúng tôi**” hoặc “**Công Ty**”) cung cấp thông báo về quyền riêng tư này (“**Thông Báo**”) để mô tả các thông lệ thực hành của tổ chức liên quan đến việc thu thập, lưu trữ, sử dụng, tiết lộ và các hoạt động xử lý khác thông tin có thể nhận dạng cá nhân được thu thập từ quý vị hoặc các nguồn khác, bao gồm các nhà cung cấp dịch vụ tuyển dụng bên thứ ba, các trang mạng xã hội nghề nghiệp hoặc chuyên môn và các nguồn công khai (“**Dữ Liệu Cá Nhân**”). Để tránh nhầm lẫn, khi nhắc đến Công Ty phải bao gồm chi nhánh ngân hàng, công ty hoặc chi nhánh công ty.

Wells Fargo là một trong những tổ chức tài chính lớn nhất trên thế giới hoạt động toàn cầu. Để thực hiện các hoạt động liên quan đến đơn xin việc hoặc biểu lộ sự quan tâm của quý vị đối với việc làm, chúng tôi cần xử lý một số Dữ Liệu Cá Nhân nhất định. Khi quý vị là ứng viên xin việc hoặc là một công ty môi giới việc làm thay mặt quý vị, gửi Dữ Liệu Cá Nhân cho chúng tôi để ứng tuyển hoặc bày tỏ sự quan tâm đến một vị trí việc làm thực tế hoặc tiềm năng, Công Ty sẽ đóng vai trò là bên kiểm soát dữ liệu liên quan đến việc xử lý Dữ Liệu Cá Nhân đó theo Thông Báo này.

Nếu quý vị đang tìm kiếm hoặc bày tỏ sự quan tâm đến công việc tại một đơn vị Wells Fargo ở bất kỳ quốc gia nào bị loại trừ được liệt kê ở trên, một thông báo về quyền riêng tư khác có trên trang web của Wells Fargo (<https://www.wellsfargojobs.com/en/international-privacy-notice-for-applicants/>) sẽ điều chỉnh các hoạt động thu thập và xử lý Dữ Liệu Cá Nhân của đơn vị đó. Trong trường hợp Thông Báo này được cung cấp cho quý vị bằng ngôn ngữ khác ngoài tiếng Anh, bất kỳ sự khác biệt, xung đột hoặc không nhất quán nào giữa hai phiên bản ngôn ngữ sẽ được giải quyết theo hướng ưu tiên phiên bản tiếng Anh, tùy thuộc vào luật hiện hành.

Bằng cách gửi thông tin hoặc ủy quyền gửi thông tin thay mặt quý vị liên quan đến việc tìm kiếm hoặc bày tỏ sự quan tâm đến công việc (bao gồm cả hợp đồng dịch vụ) tại Wells Fargo, quý vị đồng ý cho chúng tôi xử lý Dữ Liệu Cá Nhân của quý vị như được mô tả trong Thông Báo này.

## 1. Chúng Tôi Thu Thập Những Dữ Liệu Cá Nhân Nào

Chúng tôi có thể thu thập thông tin trực tiếp hoặc gián tiếp nhận dạng quý vị hoặc các cá nhân khác (“**Dữ Liệu Cá Nhân**”) chẳng hạn như:

- Dữ Liệu Chung:** chẳng hạn như tên (tên, tên đệm và họ/tên), địa chỉ nhà, số điện thoại, số điện thoại di động, địa chỉ email, giới tính về mặt pháp lý (nam/nữ), ngày sinh;

- **Dữ Liệu về Thị Thực, Giấy Phép Lao Động và Giấy Phép Làm Việc:** ví dụ như (các) địa điểm ưu tiên, tiền lương và loại tiền tệ mong muốn, quốc gia cư trú, thông tin về tình trạng đủ điều kiện làm việc và hỗ trợ thị thực bắt buộc;
- **Dữ Liệu Xác Thực:** ví dụ như số hoặc giấy tờ nhận dạng do cơ quan chính phủ cấp;
- **Dữ Liệu Kiểm Tra Lý Lịch:** ví dụ như thông tin kiểm tra lý lịch bao gồm kiểm tra và sàng lọc nợ xấu và lý lịch tư pháp, trong phạm vi luật pháp địa phương yêu cầu hoặc cho phép, trình độ học vấn, lịch sử làm việc trước đây, những người giới thiệu về chuyên môn hoặc cá nhân, thông tin khác có trong Sơ Yếu Lý Lịch hoặc đơn xin việc mà quý vị cung cấp cho chúng tôi, tư cách thành viên chuyên môn, chứng chỉ, kỹ năng như ngôn ngữ và bằng cấp chuyên môn; Dữ Liệu Cá Nhân liên quan đến quý vị mà quý vị đã chọn công khai trên phương tiện truyền thông xã hội và các trang web khác (ví dụ: các trang web mạng lưới chuyên nghiệp như LinkedIn) thu được thông qua các công cụ làm giàu dữ liệu từ các nhà cung cấp dịch vụ của Wells Fargo để nâng cao tính chính xác và đầy đủ của hồ sơ tài năng của quý vị với Wells Fargo.
- **Dữ liệu truyền thông điện tử và giọng nói:** chẳng hạn như bản ghi âm, bản chép lại và dữ liệu (bao gồm địa chỉ IP và dữ liệu phiên) liên quan đến giọng nói, hình ảnh, tuyên bố, nội dung, sự kiện hoặc phiên họp của quý vị phát sinh từ các tương tác của quý vị với Wells Fargo thông qua bất kỳ phương tiện điện tử hoặc vật lý nào, bao gồm các cuộc gọi, email, tin nhắn văn bản, trò chuyện, phỏng vấn, cảnh quay CCTV (chẳng hạn như cảnh quay từ các chuyến thăm văn phòng của chúng tôi), tham gia các sự kiện của Wells Fargo, v.v.;
- **Mô tả về vị trí:** ví dụ như chủ lao động, chức danh, vị trí nắm giữ, nhiệm vụ, điều khoản và điều kiện của bất kỳ lời mời làm việc nào, nếu có;
- **Dữ liệu liên quan đến tính đa dạng:** ví dụ như chủng tộc, sắc tộc, nhận dạng giới tính, khuynh hướng tính dục, tình trạng cựu chiến binh/quân nhân, tình trạng khuyết tật và danh xưng cá nhân; và
- **Thông tin khác mà quý vị có thể cung cấp ở giai đoạn trước khi tuyển dụng:** chẳng hạn như giấy giới thiệu hoặc tài liệu đại diện từ cơ quan việc làm, và bất cứ thông tin nào liên quan đến việc thể hiện mối quan tâm đến công việc hoặc đơn xin việc của quý vị với Wells Fargo (ví dụ: hồ sơ học bạ và giáo dục, trình độ chuyên môn và tư cách thành viên/người được cấp phép, kỹ năng, lịch sử làm việc, các liên kết được cung cấp tự nguyện đến trang phương tiện truyền thông xã hội của quý vị như LinkedIn, v.v.).

Mọi thông tin quý vị gửi cho chúng tôi phải đúng sự thật, đầy đủ và không gây hiểu lầm. Việc gửi thông tin không chính xác, không đầy đủ hoặc gây hiểu lầm có thể khiến đơn xin việc của quý vị bị từ chối trong quá trình xin việc hoặc bị xử lý kỷ luật, bao gồm cả việc lập tức chấm dứt công việc của quý vị với chúng tôi. Ngoài ra, quý vị có trách nhiệm đảm bảo rằng thông tin quý vị gửi không vi phạm các quyền của bên thứ ba.

Chúng tôi cũng có thể thu thập một số loại Dữ Liệu Cá Nhân có thể được coi là nhạy cảm theo luật về quyền riêng tư của các quốc gia. Chúng tôi thu thập Dữ Liệu Cá Nhân nhạy cảm từ các nguồn công khai hoặc các công ty kiểm tra lý lịch, theo luật pháp địa phương cho phép và dựa vào vị trí. Ví dụ: Dữ Liệu Cá Nhân nhạy cảm có thể bao gồm Dữ Liệu Cá Nhân liên quan đến một hoặc nhiều loại thông tin sau đây (danh sách chưa đầy đủ): (i) sức khỏe, trình độ học vấn, đặc điểm di truyền hoặc đời sống tình dục của một cá nhân; (ii) khuynh hướng tính dục; (iii) hồ sơ y tế và bệnh sử; (iv) thông tin sinh trắc học; (v) chủng tộc, nguồn gốc dân tộc, tình trạng hôn nhân, tuổi tác, màu da, và các giáo phái, trường phái triết học hoặc đảng phái chính trị (vi) hồ sơ tội phạm, hành vi phạm tội (bị cáo buộc hoặc thực tế) và thủ tục tố tụng; (vii) thông tin do các cơ quan chính phủ cấp riêng cho một cá nhân như số an sinh xã hội; (viii) mật khẩu; (ix) thông tin tài chính như thông tin chi tiết về tài khoản ngân hàng/thẻ tín dụng/thẻ ghi nợ/các phương tiện thanh toán khác; (x) thông tin khác được chỉ định rõ ràng theo luật về quyền riêng tư hiện hành cấu thành Dữ Liệu Cá Nhân nhạy cảm. Việc xử lý Dữ Liệu Cá nhân Nhạy Cảm của quý vị là cần thiết để đạt được các mục đích được mô tả trong [Phần 2](#) và sẽ được thực hiện theo cách ít ảnh hưởng nhất đến quyền và lợi ích cá nhân. Nếu không có quy định khác, các thông tin tham chiếu đến Dữ Liệu Cá Nhân trong Thông Báo này sẽ bao gồm Dữ Liệu Cá Nhân nhạy cảm.

Trong trường hợp quý vị trực tiếp hoặc gián tiếp cung cấp cho bất kỳ tổ chức nào thuộc Wells Fargo Dữ Liệu Cá Nhân của bất kỳ người nào, thì quý vị phải thông báo cho những người đó về các biện pháp thực hành bảo vệ quyền riêng tư dữ liệu của chúng tôi bằng cách trao cho họ bản sao của Thông Báo này, và thu nhập tất cả các chấp thuận có hiểu biết bắt buộc (bao gồm cả các chấp thuận riêng biệt) từ những cá nhân đó cho phép thực hiện các hoạt động được mô tả trong Thông Báo này, trước khi cung cấp Dữ Liệu Cá Nhân của họ cho Wells Fargo.

## 2. Lý Do Chúng Tôi Xử Lý Dữ Liệu Cá Nhân

Chúng tôi có thể sử dụng hoặc xử lý Dữ Liệu Cá Nhân liên quan đến thông tin thể hiện mối quan tâm của quý vị hoặc đơn xin việc của quý vị cho các mục đích sau ("**Mục Đích Trước Tuyển Dụng**"):

- **Đánh giá và sàng lọc ứng viên xin việc.** Ví dụ: đánh giá trình độ của quý vị cho công việc với Wells Fargo, bao gồm cả xem xét liệu quý vị có đủ điều kiện để làm việc tại địa điểm làm việc hoặc đáp ứng các yêu cầu hội đủ điều kiện khác hay không; hoàn thành sàng lọc trước tuyển dụng và xác minh thông tin do ứng viên cung cấp.
- **Quản lý quy trình xin việc.** Ví dụ: trao đổi với các ứng viên về đơn xin việc của họ, bao gồm tiến hành phỏng vấn; nhập thông tin ứng viên vào cơ sở dữ liệu và chuyển Dữ Liệu Cá Nhân của các ứng viên cho các nhà quản lý tuyển dụng và thuê nhân công thích hợp của Wells Fargo trên toàn cầu; tạo hồ sơ về trạng thái ứng viên và bố trí nhân sự, bao gồm cả thông tin chi tiết về đề nghị làm việc.
- **Tạo điều kiện thuận lợi cho quá trình tuyển dụng và thể hiện mối quan tâm về công việc của ứng viên tiềm năng hoặc ứng viên thực tế.** Ví dụ: xác định, kết nối và trao đổi với những ứng viên này về các vị trí công việc hiện có phù hợp với mối quan tâm mà họ thể hiện.
- **Sự tuân thủ.** Ví dụ: tuân thủ các yêu cầu, nghĩa vụ và quyền theo bất kỳ luật, quy định, hướng dẫn và mong muốn về quy định hoặc quy tắc thực hành nào; giám sát hoặc tạo điều kiện tuân thủ các chính sách nội bộ của Wells Fargo; trong phạm vi cho phép của luật hiện hành, tuân thủ các yêu cầu từ bất kỳ cơ quan quản lý hoặc cơ quan có thẩm quyền nào khác trong phạm vi cho phép của luật hiện hành.
- **Khiếu nại và thủ tục tố tụng.** Ví dụ: xử lý mọi khiếu nại hoặc tố tụng pháp lý, quy định hoặc khiếu nại hoặc tố tụng khác có thể xảy ra hoặc thực tế liên quan đến đơn xin việc của quý vị tại Wells Fargo.
- **Quản lý công nghệ và dữ liệu.** Ví dụ: duy trì, quản lý và/hoặc nâng cấp công nghệ, dữ liệu, hệ thống, các ứng dụng, điện toán đám mây và dịch vụ hoặc các biện pháp kiểm soát bảo mật liên quan đến việc tuyển dụng hoặc ứng viên xin việc.
- **Đa dạng.** Ví dụ: xem xét, giám sát và báo cáo tình trạng bình đẳng về cơ hội hoặc cách đối xử nói chung giữa những người xin việc chẳng hạn như liên quan đến việc tạo điều kiện cho các nỗ lực về đa dạng, bình đẳng và hòa nhập trong quá trình phỏng vấn và tuyển dụng để có hành động khi một người có đặc điểm cụ thể gặp bất lợi, và xem xét các quy trình phỏng vấn và tuyển dụng cũng như mức lương và điều kiện của chúng tôi. Khi chúng tôi muốn thu thập dữ liệu liên quan đến tính đa dạng cho mục đích đa dạng, việc cung cấp dữ liệu đó cho chúng tôi là tự nguyện. Chúng tôi sử dụng dữ liệu liên quan đến tính đa dạng để theo dõi và báo cáo về tính đa dạng liên quan đến quy trình phỏng vấn và tuyển dụng của chúng tôi. Phân tích này được thực hiện trên cơ sở tổng hợp và không được sử dụng để đưa ra quyết định trực tiếp về quý vị. Ví dụ, chúng tôi sử dụng dữ liệu liên quan đến tính đa dạng để xác định, theo dõi và báo cáo về thông tin nhân khẩu học của những người nộp đơn xin việc hiện tại nhưng chúng tôi luôn đảm bảo rằng những người nộp đơn xin việc được xem xét công bằng dựa trên năng lực để được tuyển dụng tại Wells Fargo.
- **Thay đổi về tổ chức doanh nghiệp.** Ví dụ: hỗ trợ chuyển giao hoạt động kinh doanh, kết hợp, tái cơ cấu, giải thể doanh nghiệp hoặc các hoạt động tương tự liên quan đến bất kỳ bộ phận nào của Wells Fargo có ảnh hưởng đến công tác tuyển dụng hoặc ứng viên xin việc.

Wells Fargo sẽ không sử dụng hoặc xử lý Dữ Liệu Cá Nhân cho bất kỳ mục đích nào khác không phù hợp với các mục đích nêu trên, trừ phi điều đó được luật pháp yêu cầu hoặc cho phép, hoặc chính quý vị cho phép.

## 3. Chuyển Giao Dữ Liệu Cá Nhân cho Bên Nhận Khác

Dữ Liệu Cá Nhân được mô tả trong [Phần 1](#) có thể được chuyển cho những người nhận sau đây vì Mục Đích Trước Tuyển Dụng được mô tả trong [Phần 2](#):

- **Đơn Vị Liên Kết.** Công Ty có các đơn vị Liên Kết hoạt động tại Hoa Kỳ và trên khắp thế giới ("**Đơn Vị Liên Kết**"), bao gồm cả công ty mẹ của tập đoàn tại Hoa Kỳ, Wells Fargo & Company (gọi chung Công Ty và các Đơn

Vị Liên Kết của chúng tôi là "**Tập Đoàn Wells Fargo**"). Công Ty có thể tiết lộ Dữ Liệu Cá Nhân cho các Đơn Vị Liên Kết của chúng tôi trên phạm vi toàn thế giới. Quý vị có thể tìm danh sách không đầy đủ các Đơn Vị Liên Kết trong danh sách Wells Fargo & Company 10-K dưới đây (Phụ Lục 21) được thực hiện với Ủy Ban Chứng Khoán và Giao Dịch Hoa Kỳ có tại siêu liên kết dưới đây:

- o <https://www.sec.gov/Archives/edgar/data/72971/000007297124000064/wfc-1231x2023xex21.htm>
- o <https://www.sec.gov/Archives/edgar/data/72971/000007297115000449/wfc-12312014xex21.htm>

- **Các cơ quan quản lý, cơ quan chức năng và các bên thứ ba khác.** Trong phạm vi pháp luật hiện hành cho phép, Dữ Liệu Cá Nhân có thể được Tập Đoàn Wells Fargo trên toàn thế giới chuyển đến các cơ quan quản lý, tòa án, các cơ quan xử lý tranh chấp, các cơ quan chức năng (ví dụ: các cơ quan thi hành luật pháp và thu thuế) và các bên thứ ba khác (chẳng hạn như các luật sư, tư vấn viên và các cố vấn bên ngoài độc lập khác).
- **Các Nhà Cung Cấp Dịch Vụ.** Các tổ chức thuộc Tập Đoàn Wells Fargo có thể chia sẻ hoặc ủy thác Dữ Liệu Cá Nhân cho một hay nhiều bên, cho dù họ có hoặc không liên kết với tập đoàn, để họ xử lý Dữ Liệu Cá Nhân theo các hướng dẫn thích hợp ("**Bên Xử Lý Dữ Liệu**"). Các Bên Xử Lý Dữ Liệu này sẽ phải tuân theo các nghĩa vụ theo hợp đồng trong việc thực hiện các biện pháp bảo mật thích hợp về mặt kỹ thuật và tổ chức nhằm bảo vệ Dữ Liệu Cá Nhân, và chỉ xử lý Dữ Liệu Cá Nhân theo hướng dẫn. Các Bên Xử Lý Dữ Liệu có thể thực hiện các hướng dẫn liên quan đến hỗ trợ hệ thống công nghệ thông tin (CNTT), đào tạo, điện toán đám mây hoặc dịch vụ, cam kết tuyển dụng, tuân thủ, các hoạt động hợp pháp khác hoặc hỗ trợ Mục Đích Trước Tuyển Dụng. Các Bên Xử Lý Dữ Liệu này sẽ bị ràng buộc bởi các nghĩa vụ theo hợp đồng trong việc thực hiện các biện pháp bảo mật thích hợp về mặt kỹ thuật và tổ chức nhằm bảo vệ Dữ Liệu Cá Nhân, và chỉ xử lý Dữ Liệu Cá Nhân theo sự cho phép trong hợp đồng. Ngoài ra, trong phạm vi mà Dữ Liệu Cá Nhân được tiết lộ cho kiểm toán viên độc lập bên ngoài hoặc nhà cung cấp dịch vụ khác có thể không chỉ hoạt động với tư cách là Bên Xử Lý Dữ Liệu (mà còn với tư cách là bên kiểm soát dữ liệu), thì các nhà cung cấp dịch vụ đó sẽ phải tuân theo mọi nghĩa vụ cần thiết theo hợp đồng liên quan đến việc bảo vệ và xử lý thông tin đó.
- **Giao dịch mua bán hoặc kinh doanh.** Khi chúng tôi phát triển hoạt động kinh doanh của mình, Wells Fargo Group có thể bán, mua, mua lại, thu nhận, trao đổi, tái cơ cấu hoặc tổ chức lại các hoạt động kinh doanh hoặc tài sản. Trong trường hợp có bất kỳ hoạt động bán, sáp nhập, tổ chức lại, giao dịch, tái cơ cấu, giải thể hoặc bất kỳ sự kiện tương tự nào trên thực tế hoặc được đề xuất liên quan đến hoạt động kinh doanh hay tài sản của chúng tôi, Dữ Liệu Cá Nhân có thể được chia sẻ với đơn vị có liên quan hoặc có thể là một phần của tài sản được chuyển giao và sẽ phải tuân theo bất kỳ nghĩa vụ cần thiết nào theo hợp đồng để đảm bảo việc bảo vệ Dữ Liệu Cá Nhân.

Những người nhận Dữ Liệu Cá Nhân được xác định ở [Phần 3](#) này có thể ở Hoa Kỳ hoặc ở những khu vực pháp lý khác bên ngoài các quốc gia nơi quý vị cư trú. Trong những trường hợp như vậy, bên nhận ở nước ngoài này có thể không phải tuân thủ và cung cấp cho quý vị mức độ bảo vệ dữ liệu hoặc khác phục tương đương theo luật bảo vệ dữ liệu tại nơi quý vị cư trú. Một số bên nhận này cũng có thể đóng vai trò là bên kiểm soát dữ liệu (chứ không phải là Bên Được Ủy Thác) đối với Dữ Liệu Cá Nhân của quý vị. Chúng tôi đã cung cấp danh sách những bên nhận ở nước ngoài mà Công Ty trực tiếp chuyển Dữ Liệu Cá Nhân tới trong [Phần 11](#).

Bất kể những điều đã được đề cập ở trên, trong phạm vi theo quy định của các luật bảo vệ dữ liệu hiện hành, Công Ty sẽ (i) đáp ứng mọi yêu cầu hiện hành để đảm bảo mức độ bảo vệ thỏa đáng trước khi chuyển giao Dữ Liệu Cá Nhân bằng cách đảm bảo việc thực hiện các thỏa thuận chuyển giao dữ liệu thích hợp hoặc xác nhận đã áp dụng các biện pháp bảo vệ khác để đáp ứng yêu cầu chuyển giao dữ liệu, và (ii) xác nhận rằng Dữ Liệu Cá Nhân sẽ chỉ được cung cấp cho các bên nhận dữ liệu trên cơ sở có nhu cầu cần biết cho các Mục Đích Trước Tuyển Dụng được mô tả trong [Phần 2](#) ở trên.

## 4. Cách Dữ Liệu Cá Nhân của Quý Vị được Bảo Vệ

Dữ Liệu Cá Nhân sẽ được lưu trữ an toàn trong cơ sở dữ liệu của Công Ty. Công Ty đã thi hành các biện pháp bảo mật thích hợp về mặt kỹ thuật, vật lý và tổ chức nhằm bảo vệ Dữ Liệu Cá Nhân theo các yêu cầu bảo mật của luật pháp hiện hành. Khi chúng tôi thuê một đơn vị hoặc nhà cung cấp dịch vụ không liên kết để thực hiện một chức năng, đơn vị đó sẽ được yêu cầu phải bảo vệ Dữ Liệu Cá Nhân của quý vị phù hợp với các tiêu chuẩn của chúng tôi.

## 5. Cách Dữ Liệu Cá Nhân của Quý Vị Được Lưu Trữ

Dữ Liệu Cá Nhân của quý vị được lưu trữ theo cách phù hợp với luật hiện hành và trong thời gian cần thiết để hoàn thành Mục Đích Trước Tuyển Dụng được mô tả trong [Phần 2](#). Hồ sơ được Wells Fargo và các nhà cung cấp dịch vụ bên thứ ba của Wells Fargo lưu trữ trong các khoảng thời gian khác nhau, thường từ 1 năm đến 10 năm (và lâu hơn trong một số trường hợp) tùy thuộc vào các yêu cầu pháp lý, quy định hoặc kinh doanh đối với hồ sơ cụ thể. Tiêu chí được sử dụng để xác định những khoảng thời gian lưu trữ này bao gồm nhưng không chỉ giới hạn ở những điều sau:

- Khoảng thời gian chúng tôi duy trì mối quan hệ với quý vị (ví dụ, trong thời gian quý vị nộp đơn xin việc hoặc bày tỏ sự quan tâm của mình về công việc với chúng tôi);
- Liệu có nghĩa vụ pháp lý nào mà chúng tôi phải tuân theo hay không (ví dụ: một số luật nhất định yêu cầu chúng tôi lưu trữ hồ sơ việc làm trong một khoảng thời gian nhất định);
- Liệu việc lưu trữ có được khuyến khích hay không dựa trên quan điểm pháp lý của chúng tôi (chẳng hạn như liên quan đến các thời hiệu hiện hành, kiện tụng hoặc điều tra theo quy định); và/hoặc
- Bất kể các nhu cầu hoạt động vận hành của chúng tôi có đòi hỏi lưu giữ Dữ Liệu Cá Nhân của quý vị hay không (ví dụ: cho việc kiểm toán nội bộ hoạt động của ngân hàng, quản lý hệ thống hoặc phòng ngừa gian lận).

## 6. Sử Dụng Cookie hoặc các Công Nghệ Tương Tự

Chúng tôi và các nhà cung cấp dịch vụ của chúng tôi sử dụng các cookie và các công nghệ tương tự trên trang web tuyển dụng của Wells Fargo: [www.wellsfargojobs.com](http://www.wellsfargojobs.com). Để biết thêm thông tin, vui lòng xem Chính Sách về Quyền Riêng Tư Điện Tử và Cookie của Wells Fargo tại: <https://www.wellsfargo.com/privacy-security/>.

## 7. Liên Kết đến Trang Web của Bên Thứ Ba

Thông Báo này không giải quyết, và chúng tôi không chịu trách nhiệm về quyền riêng tư, thông tin hoặc các thông lệ thực hành khác của bất kỳ bên thứ ba nào, bao gồm bất cứ bên thứ ba nào điều hành bất cứ trang web hoặc dịch vụ nào được liên kết với trang web tuyển dụng của Wells Fargo hoặc Thông Báo này. Việc trang web tuyển dụng của Wells Fargo có liên kết không ngụ ý về việc Công Ty hoặc các Đơn Vị Liên Kết của chúng tôi chứng thực trang web hoặc dịch vụ được liên kết.

## 8. Thay Đổi về Thông Báo về Quyền Riêng Tư này

Bất cứ thay đổi quan trọng nào về việc Wells Fargo thu thập, sử dụng và tiết lộ Dữ Liệu Cá Nhân liên quan đến dữ liệu của ứng viên Quốc Tế sẽ được đăng trên các trang web tuyển dụng hiện hành.

## 9. Trẻ em

Trang web tuyển dụng của Wells Fargo không dành cho người vị thành niên dưới 18 tuổi.

## 10. Các Quyền của Quý Vị liên quan đến Dữ Liệu Cá Nhân

Quý vị có thể có một số quyền đối với Dữ Liệu Cá Nhân của mình. Tùy thuộc vào luật pháp bảo vệ dữ liệu hiện hành tại nơi quý vị ứng tuyển, quý vị có thể có các quyền sau đây với vai trò là chủ thể dữ liệu:

- Quyền được giải thích về các hoạt động xử lý liên quan đến Dữ Liệu Cá Nhân của quý vị.
- Quyền truy cập hoặc được cung cấp bản sao Dữ Liệu Cá Nhân của quý vị.

- Quyền chỉnh sửa, hoàn thiện hoặc cập nhật Dữ Liệu Cá Nhân của quý vị.
- Quyền đình chỉ, hạn chế hoặc phản đối việc xử lý Dữ Liệu Cá Nhân của quý vị.
- Quyền xóa hoặc tiêu hủy Dữ Liệu Cá Nhân của quý vị.
- Quyền di chuyển Dữ Liệu Cá Nhân của quý vị.
- Quyền chấp thuận việc xử lý Dữ Liệu Cá Nhân của quý vị, và quyền rút lại mọi chấp thuận đã đưa ra trước đó. Lưu ý rằng việc rút lại chấp thuận như vậy cũng sẽ không ảnh hưởng đến tình trạng hợp pháp của Dữ Liệu Cá Nhân đã được xử lý trước khi có yêu cầu rút lại hoặc công tác xử lý dựa trên cơ sở pháp lý khác ngoài chấp thuận.
- Quyền tìm kiếm biện pháp cứu trợ từ các cơ quan chức năng bảo vệ dữ liệu, các thiệt hại về dữ liệu, tìm kiếm biện pháp tự vệ cá nhân hoặc thủ tục tố tụng pháp lý thương mại cho hành vi vi phạm các quyền và lợi ích về Dữ Liệu Cá Nhân của quý vị theo các luật bảo vệ dữ liệu hiện hành tại nơi quý vị được tuyển dụng.
- Nếu quý vị đang tìm kiếm công việc tại Wells Fargo ở Nhật Bản, quý vị có quyền:
  - thu thập thông tin về các biện pháp bảo vệ chuyển giao được Công Ty thực hiện liên quan đến việc chuyển giao Dữ Liệu Cá Nhân của quý vị ra nước ngoài;
  - được cung cấp thông tin về các biện pháp bảo mật được thực hiện để bảo vệ Dữ Liệu Cá Nhân của quý vị; và
  - được thông báo về tên của Chuyên Viên Phụ Trách Quyền Riêng Tư Dữ Liệu.
- Nếu quý vị đang tìm kiếm công việc tại Wells Fargo ở Ấn Độ, quý vị có quyền:
  - yêu cầu tóm tắt dữ liệu cá nhân được xử lý và các hoạt động xử lý dữ liệu được Công Ty thực hiện;
  - yêu cầu cung cấp danh tính của bên nhận dữ liệu mà dữ liệu cá nhân đã được chia sẻ và mô tả về dữ liệu cá nhân được chia sẻ với những bên nhận đó;
  - được giải quyết khiếu nại của quý vị;
  - chỉ định bất kỳ cá nhân nào khác, trong trường hợp quý vị qua đời hoặc mất năng lực, có thể thực hiện các quyền của chủ thể dữ liệu của quý vị; và
  - yêu cầu cung cấp nội dung của Thông Báo này bằng bất kỳ ngôn ngữ nào được chỉ định trong Phụ Lục Thứ Tám của Hiến Pháp Ấn Độ.

Các quyền được nêu bên trên có thể không phải là tuyệt đối và có thể thay đổi hoặc tùy thuộc vào các ngoại lệ hoặc giới hạn theo luật pháp về bảo vệ dữ liệu hiện hành tại nơi quý vị ứng tuyển. Nếu Công Ty không thể đáp ứng yêu cầu của quý vị, thì quý vị sẽ được cho biết lý do vì sao yêu cầu bị từ chối. Nếu quý vị có thắc mắc hoặc muốn áp dụng các quyền đối với Dữ Liệu Cá Nhân của mình, vui lòng liên hệ với Chuyên Viên Phụ Trách Quyền Riêng Tư Dữ Liệu khu vực theo thông tin liên hệ dưới đây. Quý vị có quyền khiếu nại với cơ quan giám sát địa phương nếu quý vị cảm thấy hành động của chúng tôi vi phạm quyền của quý vị theo luật bảo vệ dữ liệu hiện hành và quý vị không hài lòng với cách giải quyết mà chúng tôi đưa ra.

#### **Canada, Mỹ Latin và vùng Caribe**

Chuyên Viên Phụ Trách Quyền Riêng Tư  
Dữ Liệu Khu Vực Châu Mỹ  
23<sup>rd</sup> Floor, 22 Adelaide Street West  
Toronto, Ontario  
Canada M5H-4E3  
Điện thoại: (416) 607-2900  
[canadaprivacyinfo@wellsfargo.com](mailto:canadaprivacyinfo@wellsfargo.com)

#### **Chuyên Viên Phụ Trách Khiếu Nại tại Ấn Độ:**

**Wells Fargo Bank N.A. Mumbai Representative Office**  
Claire Cahill  
[Claire.Cahill@wellsfargo.com](mailto:Claire.Cahill@wellsfargo.com)  
**Wells Fargo International Solutions Private Limited**  
Prasanth P  
[Prasanth.P@wellsfargo.com](mailto:Prasanth.P@wellsfargo.com)

### **Châu Á - Thái Bình Dương (APAC)**

Chuyên Viên Phụ Trách Quyền Riêng Tư  
Dữ Liệu Khu Vực APAC  
138 Market Street  
#30-01 CapitaGreen  
Singapore, 048946  
Điện thoại: (65) 6395 6900  
[privacy.apac@wellsfargo.com](mailto:privacy.apac@wellsfargo.com)

### **Chuyên Viên Bảo Vệ Dữ Liệu tại Philippines**

Wells Fargo International Solutions LLC – Philippines  
Wells Fargo International Clearing Support Services, LLC –  
Philippine Branch  
Sharon A. Ferranco  
1180 Wells Fargo Drive,  
McKinley Hill, Dr. Taguig, Philippines  
Điện thoại: (+63) 939-923-0611  
[Sharon.A.Ferranco-uy@wellsfargo.com](mailto:Sharon.A.Ferranco-uy@wellsfargo.com)

Thông tin liên hệ của Cơ Quan Bảo Vệ Dữ Liệu ở  
Philippines có tại: <https://www.privacy.gov.ph/>.

## **11. Thông Tin Cụ Thể Khác Theo Quốc Gia**

Nếu quý vị đang ứng tuyển việc làm tại Wells Fargo ở bất kỳ quốc gia nào được liệt kê dưới đây, vui lòng xem thêm thông tin về quyền riêng tư cụ thể theo quốc gia liên quan ở bên dưới.

### **Úc**

Các tổ chức thuộc Wells Fargo đang tuyển dụng tại Úc chịu sự chi phối của Thông Báo này như sau:

| <b><u>Tên Tổ Chức</u></b>                             | <b><u>Địa Chỉ</u></b>                                                 |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Wells Fargo Bank, N.A. - Sydney, Australia            | Level 8, 88 Phillip Street, Aurora Place, Sydney, NSW 2000            |
| Wells Fargo International Finance (Australia) Pty Ltd | Private Office 10.07, Level 7, 80 Collins Street, Melbourne, VIC 3000 |

### **Nhật Bản**

Các tổ chức thuộc Wells Fargo đang tuyển dụng tại Nhật Bản chịu sự chi phối của Thông Báo này như sau:

| <b><u>Tên Tổ Chức và Đại Diện</u></b>                                                          | <b><u>Địa Chỉ</u></b>                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Wells Fargo Bank, N.A. – Tokyo Branch<br>Đại Diện của Tổ Chức tại Nhật Bản: Suzuki, Ryota      | 24 <sup>th</sup> Floor, Marunouchi Trust Tower Main, 8-3, Marunouchi<br>1-chome, Chiyoda-ku, Tokyo 100-0005 |
| Wells Fargo Securities (Japan) Co., Ltd.<br>Đại Diện của Tổ Chức tại Nhật Bản: Kikuchi, Tomomi | 24 <sup>th</sup> Floor, Marunouchi Trust Tower Main, 8-3, Marunouchi<br>1-chome, Chiyoda-ku, Tokyo 100-0005 |

Trong phạm vi việc chia sẻ Dữ Liệu Cá Nhân với những bên nhận được liệt kê trong [Phần 3](#) tuân theo bất kỳ luật bảo vệ dữ liệu nào của Nhật Bản, nếu có, thì tổ chức Wells Fargo Nhật Bản mà quý vị đang tìm kiếm việc làm có thể cùng sử dụng Dữ Liệu Cá Nhân với những bên nhận đó như các Tổ Chức Liên Kết của tổ chức đó. Tổ chức đó chịu trách nhiệm quản lý Dữ Liệu Cá Nhân được chia sẻ với những bên nhận đó và tên của đại diện Công Ty được liệt kê ở trên. Theo yêu cầu của quý vị, chúng tôi cũng sẽ cung cấp cho quý vị thông tin bổ sung về các biện pháp bảo vệ trong việc chuyển giao dữ liệu được nêu ở trên khi luật bảo vệ của Nhật Bản yêu cầu. Quý vị có thể liên hệ với Chuyên Viên Phụ Trách Quyền Riêng Tư Dữ Liệu Khu Vực APAC bằng thông tin liên hệ trong [Phần 10](#) để yêu cầu thêm thông tin về các biện pháp bảo vệ này.

### **New Zealand**

Tổ chức thuộc Wells Fargo đang tuyển dụng tại New Zealand chịu sự chi phối của Thông Báo này như sau:

| <b><u>Tên Tổ Chức</u></b> | <b><u>Địa Chỉ</u></b> |
|---------------------------|-----------------------|
|---------------------------|-----------------------|

**Philippines**

Để tuân thủ Đạo Luật Quyền Riêng Tư Dữ Liệu của Philippines năm 2012, các quy định và quy tắc triển khai đạo luật, cũng như các tài liệu liên quan khác đã ban hành, Wells Fargo International Solutions LLC – Philippines (WFIS) và Wells Fargo International Clearing Support Services, LLC – Philippine Branch (WFICSS) đã đăng ký NPC, cùng với các Hệ Thống Xử Lý Dữ Liệu của NPC và đã chỉ định Chuyên Viên Phụ Trách Bảo Vệ Dữ Liệu. NPC đã cấp con dấu đăng ký cho các tổ chức này với hình ảnh minh họa bên dưới.

**Wells Fargo International Solutions LLC – Philippines****Wells Fargo International Clearing Support Services, LLC – Philippine Branch****Đài Loan**

Bộ phận tuyển dụng Wells Fargo của chúng tôi tại Đài Loan được quy định trong Thông Báo này như sau:

**Tên Tổ Chức****Địa Chỉ**

Wells Fargo Bank, N.A. – Taipei Branch

No.44, 17F, Chung Shan North Road, Section 2 Taipei City,  
Taiwan**Việt Nam**

Tổ chức thuộc Wells Fargo đang tuyển dụng tại Việt Nam chịu sự chi phối của Thông Báo này như sau:

**Tên Tổ Chức****Địa Chỉ**

Wells Fargo Bank N.A. Văn Phòng Đại Diện Tại Hà Nội

Số 16, Đường Phan Chu Trinh, Phòng 1410, Tòa Nhà

